

Le Monde

DERNIÈRE ÉDITION

QUARANTE-QUATRIÈME ANNÉE - N° 13253 - 4,50 F Fondateur : Hubert Beuve-Méry Directeur : André Fontaine - MARDI 8 SEPTEMBRE 1987

Table with 2 columns: SERVICES, MINITEL. Lists various services and their rates.

Un chercheur américain contaminé tellement par le virus du SIDA

Un chercheur américain contaminé tellement par le virus du SIDA... Les américains de l'Institut de biologie moléculaire de l'Université de Californie à San Diego ont découvert...

Station des radios privées de la FM

Station des radios privées de la FM... Les moyennes pourraient accueillir des stations exclusives...

MOGADORI, CABARET, and other advertisements for entertainment venues.

Victoire péroniste en Argentine

La victoire péroniste en Argentine... Le péronisme, dédaigné, ne cesse de renaitre de ses cendres. C'est la première conclusion à tirer des élections...

La visite en RFA du numéro un est-allemand

MM. Honecker et Kohl parlent commerce et droits de l'homme

La visite en RFA du numéro un est-allemand... M. Erich Honecker est arrivé, le lundi 7 septembre en fin de matinée, à Bonn, pour une visite de travail de cinq jours en RFA...



Lire page 4 l'article de CLAIRE TRÉAN

Le conflit entre M. Hissène Habré et le colonel Kadhafi

Les Français abattent un bombardier libyen au-dessus de N'Djamena

Le conflit entre M. Hissène Habré et le colonel Kadhafi... Les Français abattent un bombardier libyen au-dessus de N'Djamena... Le conflit entre le Tchad et la Libye s'intensifie...

Code de la nationalité

Le gouvernement divisé

Le gouvernement divisé... Le gouvernement de M. Chirac est ouvertement divisé sur le code de la nationalité...

Rentrée des classes pour 13 millions de jeunes

Elèves, maîtres... et patrons

Rentrée des classes pour 13 millions de jeunes... Elèves, maîtres... et patrons... La rentrée des classes a eu lieu le lundi 7 septembre pour les professeurs et le mardi 8 septembre pour les élèves...

Pres de deux mille malades de France

Pres de deux mille malades de France... Les héritiers de Peron font aujourd'hui un retour triomphal...

Combien de temps pourra durer une telle situation?

Combien de temps pourra durer une telle situation? Les réformes envisagées par l'actuel chef de l'Etat...

Advertisement for Nourissier horse feed, featuring a horse and the text 'En avant, calme et droit'.

Les championnats du monde d'athlétisme

La RDA détrône les Etats-Unis

La RDA détrône les Etats-Unis... Absents des Jeux olympiques de Los Angeles, dominés par les Américains à Helsinki en 1983...

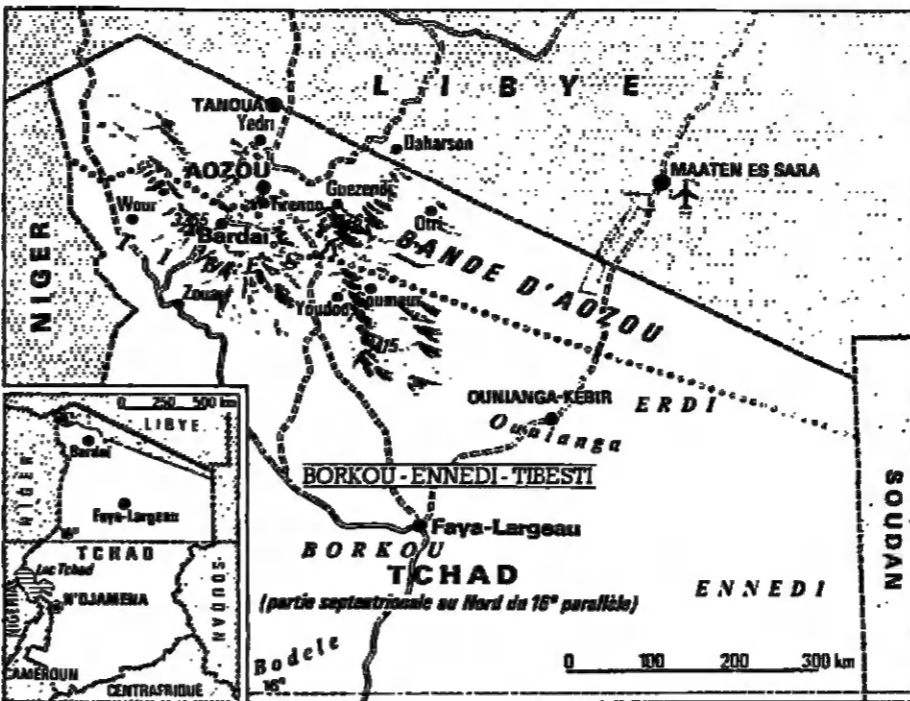


Afrique

L'offensive tchadienne contre une base libyenne

N'Djamena présente l'attaque contre Maaten-es-Sara comme une «opération défensive»

La destruction, lundi matin 7 septembre, près de N'Djamena d'un bombardier Tupolev libyen...



consolidé ses reconquêtes dans le nord du pays et que tout reste à faire...

consolidé ses reconquêtes dans le nord du pays et que tout reste à faire...

consolidé ses reconquêtes dans le nord du pays et que tout reste à faire...

sûl Evpervier ait « une mission plus importante, pour couvrir le nord du Tchad et couvrir l'espace aérien tchadien »...

Un sérieux défi lancé au colonel Kadhafi

La nouvelle offensive tchadienne contre la base libyenne de Maaten-es-Sara place le colonel Kadhafi dans une situation embarrassante...

La nouvelle offensive tchadienne contre la base libyenne de Maaten-es-Sara place le colonel Kadhafi dans une situation embarrassante...

La nouvelle offensive tchadienne contre la base libyenne de Maaten-es-Sara place le colonel Kadhafi dans une situation embarrassante...

La nouvelle offensive tchadienne contre la base libyenne de Maaten-es-Sara place le colonel Kadhafi dans une situation embarrassante...

La nouvelle offensive tchadienne contre la base libyenne de Maaten-es-Sara place le colonel Kadhafi dans une situation embarrassante...

Le Monde 7, RUE DES ITALIENS, 75427 PARIS CEDEX 08

Abonnements BP 507 09 75442 PARIS CEDEX 09

Le Monde TÉLÉMATIQUE Composez 3615 - Tapez LEMONDE

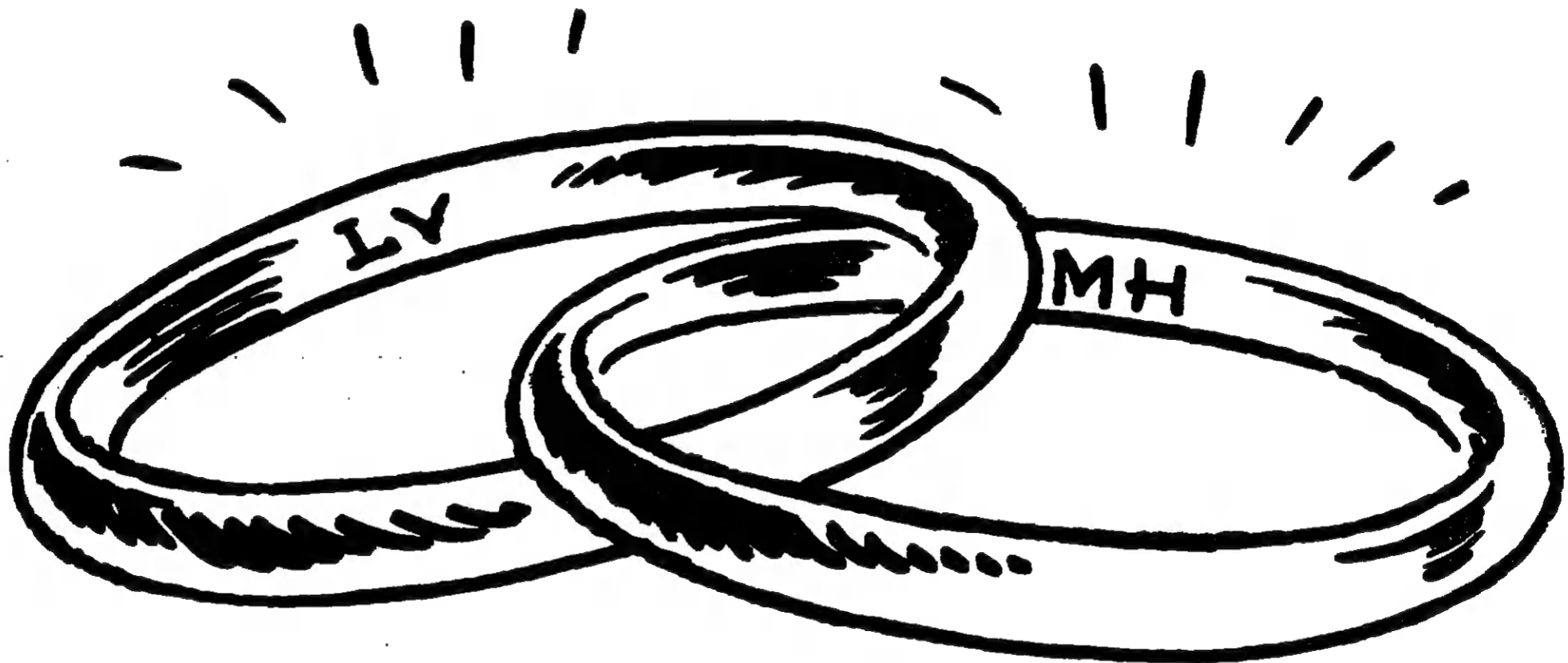
Le Monde PUBLICITE 5, rue de Montessuy, 75007 Paris

L'Anglais: the language of communication International Language Centre

Vertical text on the far left edge of the page, partially cut off.



# Nous sommes fiers d'annoncer la fusion de Moët Hennessy et de Louis Vuitton



Les Assemblées Générales Extraordinaires de Moët Hennessy et de Louis Vuitton du 2 septembre 1987 ont consacré la fusion des deux sociétés, donnant ainsi naissance à LVMH, Moët Hennessy Louis Vuitton. LVMH se situera au plus haut niveau des premiers groupes mondiaux de produits de haute qualité, de prestige et de luxe.

- Les estimations de LVMH pour 1987 sont les suivantes :
- Chiffre d'affaires : 13 milliards de francs,
  - Résultat net : 1,3 milliard de francs,
  - Capitalisation boursière : supérieure à 26 milliards de francs (4<sup>ème</sup> rang à la Bourse de Paris),
  - 78 % du chiffre d'affaires réalisé à l'étranger.

Par branche d'activité et ordre de date de fondation depuis 1729, LVMH réunit les principales maisons suivantes : Ruinart, Moët & Chandon, Dom Pérignon, Veuve Clicquot, Hennessy, Mercier, Canard-Duchêne, Louis Vuitton, Georges Delbard, Roc, Parfums Christian Dior, Parfums Givenchy.

LVMH, Moët Hennessy Louis Vuitton va poursuivre, avec une puissance ainsi renforcée, sa croissance dans tous les domaines qui relèvent de ses valeurs historiques de luxe et de haute qualité.

## LVMH

---

### MOËT HENNESSY • LOUIS VUITTON

Adresses provisoires : c/o MOËT HENNESSY : 30 Avenue Hoche 75008 Paris • c/o LOUIS VUITTON : 30 Rue la Boétie 75008 Paris.

Creative Business.

assez largement...  
 CLAUDE TREAN  
 Dans le cadre de la fusion de Moët Hennessy et de Louis Vuitton, les deux sociétés ont décidé de fusionner leurs activités de produits de haute qualité, de prestige et de luxe. Cette fusion donnera naissance à LVMH, Moët Hennessy Louis Vuitton, qui se situera au plus haut niveau des premiers groupes mondiaux de produits de haute qualité, de prestige et de luxe.

de les historiens de la...  
 thèse d'un arrangement...  
 entre Staline et Hess...  
 est dénuée de fondement









être candidat

Les candidats à la présidence de la République... Jean-Louis Andrieux...

Le candidat d'été de Démocratie 2000

Le candidat d'été de Démocratie 2000... ne roule que pour l'Europe...

Les

Les... Mickey Rourke... Barfly... Faye Dunaway...



Casseaux de Montmiral, Tarn, octobre 1985

Deux disparitions Le photographe Pierre de Fenoyl

Le commis voyageur du temps

Pierre de Fenoyl est mort le 4 septembre d'une crise cardiaque. Il était âgé de quarante-deux ans.

C'est en devenant archiviste d'Henri Cartier-Bresson en 1966 que Pierre de Fenoyl entre en photographie à l'âge de vingt et un ans.

Passionné, talentueux, captivant, il fonde dès l'année suivante la galerie Rescoure avec Charles-Henri Favrod et participe à la création de l'agence Via, d'où sortira Viva, avant de devenir correspondant new-yorkais de Photo-Magazine, puis acheteur d'art chez Publicis.

Et lorsqu'en 1977 se crée le Centre Pompidou, durant trois ans, Pierre de Fenoyl est chargé de mission pour le photographe. Omniprésent, il se bat pour faire connaître un art autonome, éphémère et fragile, dont l'histoire est ignorée.

Parallèlement à ses activités publiques, Pierre de Fenoyl mène une carrière de créateur et poursuit ses recherches personnelles, notamment sur le paysage. On y lit l'importance du temps et de la lumière, perçus tous deux dans un jeu de l'imagination, avec une charge émotionnelle et poétique que l'on peut nommer romantique.

Retiré depuis 1984 dans la région Midi-Pyrénées, où il venait de lancer la « multiplication photographique » (Le Monde daté 6-7 avril 1986), édition bon marché de portfolios tirés en phototypie, il a exposé en mars dernier à la galerie de la BN, sous le titre Chronophotographie, trente-trois tirages noir et blanc, d'une extrême finesse, définis comme « un voyage à l'intérieur de ses propres voyages ».

Pierre de Fenoyl disparaît, alors que sont justement présentés au MOMA de New-York, à partir de mercredi prochain, les photographies d'avant-guerre d'Henri Cartier-Bresson dont il avait non seulement classé mais sauvé et soigné les négatifs.

PATRICK ROEGERS.

Quelques albums de Pierre de Fenoyl : un album de quatre photographies, publié par le Centre Pompidou, 100 F. Chefs-d'œuvre des photographes anonymes, texte de Jacques Laurent, éd. Hachette, 198 F. Album photographique 1, Centre Pompidou. Voir aussi le numéro 18 des Cahiers de la photographie, consacré à Henri Cartier-Bresson, éd. Contrejour, 139 F.

Lundi 7 septembre, sur France-Culture, dans l'émission « Du jour au lendemain », Alain Sayg, conservateur pour la photographie au Musée national d'Art moderne (Beaubourg) rendra hommage à Pierre de Fenoyl.

Le cinéaste Richard Marquand

Richard Marquand est mort le 4 septembre à Londres, d'une crise cardiaque. Il était âgé de quarante-neuf ans.

Originaire du pays de Galles (curieusement, ni les récits biographiques de cinémas ni les brochures de presse de ses films n'indiquent sa date de naissance), Richard Marquand était le fils d'Hilary Marquand, ministre de la Santé. Il fait ses études universitaires à Aix-en-Provence et à Cambridge, il est acteur amateur puis part pour Hongkong où il a servi dans la RAF. Revenu en Angleterre, il entre à la BBC et réalise de nombreux documentaires au cours des années 1970.

En 1978, Richard Marquand tourne son premier film de cinéma, Psychose Phase 3 (The Legacy), conte de terreur et de satanisme vécu par un couple d'Américains dans un manoir anglais. Tiré d'un roman de Ken Follet, l'Arme à l'œil (1980) place, dans l'Angleterre des années 40, un espion nazi (Donald Sutherland) face à la femme d'un éleveur de moutons (Kate Nelligan). L'habileté technique dont fait preuve le réalisateur dans ces films « de genre » lui vaut d'être choisi par Georges Lucas pour le troisième épisode de la saga La Guerre des étoiles. Le Retour du Jedi, tourné en 1982 aux studios EMI-Elstree à Borehamwood, consacre la maîtrise de Richard Marquand dans le « space opera ».

Après cet énorme travail, il vient à Paris pour French Lover (1983), un comédie intimiste et romantique pas très originale. En revanche, A double tranchant (1985) est, sur le thème de l'innocent accusé de meurtre, un excellent « thriller » dont la mise en scène captive autant que l'intrigue. Avec cette production américaine et des acteurs de talent, (Glenn Close, Jeff Bridges, Peter Coyote), Richard Marquand avait trouvé un juste équilibre entre son tempérament anglais et le néo-hollywoodisme.

JACQUES SICLIER

MUSIQUES

La semaine du mélomane

« Recherche mélomane désespérée », ce pourrait être le titre d'un film à suspense, mais c'est le cri unanime des organisateurs de concerts qui seraient montés et merveilleux à proposer à notre ami toujours introuvable :

● Festival estival de Paris (tél. : 48-04-98-01) : musique vocale sacrée allemande du dix-septième siècle par l'ensemble Sagittarius, lundi à Saint-Séverin; Lontano, de Ligeti, et un nouveau Concerto pour violon et alto, de Philippon, at Chords 6, de Villa-Lobos, par le NOP, jeudi au Grand Auditorium de Radio-France.

● Festival de Sceaux (tél. : 46-80-07-79) : Michel Delbarto jouera Schumann et Schubert à l'Orangerie, samedi à 17 h 30.

● Salle Pleyel (tél. : 45-83-88-75) : l'Orchestre philharmonique des solistes de Tokyo interprète Tchaïkovski, de Strauss, le Divertimento K. 136, de Mozart, et la Symphonie n° 1, de Brahms, samedi à 20 h 30.

● Le Festival de Bayreuth en Aquitaine (tél. : 56-79-05-15) propose quatre récitals de piano par Nikita Magalof, mardi à l'église d'Anglet (64); Philippe Entwremont, jeudi à l'église de Clouère (64); Mikail Rudy, jeudi au Centre culturel de Bergerac (24); Jean-Philippe Collard, vendredi à l'abbaye de Saint-Ferre (33).

● Festival Piano aux Jacobins de Toulouse (tél. : 62-23-32-00) : récitals d'Elena Mouzalas, jeudi, et de Pierre-Alex Volodant, vendredi.

● Festival de Besançon (tél. : 81-80-73-28) : l'Orchestre philharmonique de Moscou interprète les Variations sur un thème racoco (soliste : A. Rudin) et la Symphonie n° 5, de Tchaïkovski.

G. C.

Luigi Nono à Turin

Poésie dans une caserne

Le « Septembre musical de Turin » a présenté plusieurs œuvres de Luigi Nono, parmi un programme d'une grande richesse.

C'est dans le cadre assez surprenant d'une immense caserne-école pour les jeunes carabinieri de Turin que Luigi Nono, profond poète mais aussi compositeur communiste militant, a fait entendre Guai si gelidi mostri (« Gare aux monstres froids »), « une invective contre l'Etat, les monstres froids qui tentent de congeler, bloquer et fixer toute chose avec une violence et une monstruosité typique du pouvoir ».

Par ailleurs, les imprécations du poème de Massimo Cacciari n'étaient guère perceptibles à travers les phonèmes et les chuintements de deux contraltos, prolongés, dédoublés, projetés dans l'espace, au milieu des murmures et des gémissements instrumentaux. Parfois, lors d'un terrible hurlement de clarinette ou de tube, un carabinieri faisait le tour de l'estrade pour s'assurer qu'il ne provenait pas de quelque terriste caché, puis s'en revenait, rassuré.

A vrai dire, on avait quelque peine à raconter les intentions explicites du texte avec une musique qui semblait plutôt une exploration très intérieure du mystère sonore aux confins de la technique et de l'excitation vocale et instrumentale.

Il en était tout autrement le lendemain, dans le même lieu, avec Quando siamo morendo... (« Quand ils meurent, les hommes chantent »), sous-titré Journal polonais n° 2, une commande du Festival de Varsovie, qui jamais n'y fut jouée en raison de l'état de siège instauré en 1981. Avec des moyens analogues (quatre voix de femmes, flûte, vio-

loncelle et électronique en direct). Nono atteint ici à une exceptionnelle hauteur d'expression sans nul procédé pittoresque pour suggérer un vaste paysage de désolation et d'espoir qui broie le cœur.

Paysage de neige des prophètes de l'attente, du temps de l'angoisse et de la gestation (Milosz, Endre Ady, Blok) dans le dépeuplement des voix avec quelques reflets électroniques et souffles humains; puis une évocation du poète (Chlebnikov) « qui creuse, avec la patience d'une taupe, des galeries pour le futur, qui fend les murs avec un rasoir de pierre », en un extraordinaire jaillissement des voix lancées aux quatre points cardinaux par l'électronique, soutenues par les pulsations sauvages de la flûte amplifiée et les rumeurs impressionnantes de trois violoncelles successivement attaqués par deux archets; enfin (avec Pasternak, Milosz et Chlebnikov) un paysage « d'insolites couchants », où les voix, sur quelques frissons instrumentaux, tournent lentement dans l'air du soir, célébrant les hommes qui, « même incrédules, croient, espèrent même, s'ils sont désespérés ».

Cette œuvre admirable rejoignait le Canto Sospeso que nous entendons à Paris le 21 septembre et les poignants Chori di Didone, superbement interprétés à Turin par le chœur de la Radio de Cologne.

Mais bien d'autres concerts du Septembre musical mériteraient d'être mentionnés, tels ceux des Madrigalistes de Madrid, un quatuor vocal d'une richesse et d'une pureté extrêmes dont les interprétations de Morális, de Guerrero et surtout de Victoria faisaient ressortir le mysticisme et la splendeur sonore de ces lointains ancêtres. Ou bien la séance du Trio de Trieste qui jouait Haydn, Beethoven et Brahms avec des sonorités polies par le temps, une connivence et un fraîcheur intactes, inépuisiblement renouvelées par plus de vingt-cinq ans d'amitié parfaite.

JACQUES LONCHAMPT.

Advertisement for Palais des Congrès featuring the film 'Barfly' with Richard Marquand. Includes logos for Europe 1 and FNAC, and contact information for locations and agencies.

# Culture

## ARTS

Paul Sérusier à Morlaix, Emile Jourdan à Pont-Aven

### Les maîtres de la Bretagne

**Bonnes initiatives de deux musées de province : les rétrospectives Paul Sérusier (1864-1927), le théoricien des nabis à Morlaix, et Emile Jourdan (1860-1931), petit maître quasi inconnu de l'école de Pont-Aven, à Pont-Aven, justement.**

« Je suis des vôtres », avait dit Paul Sérusier à Gauguin en sortant du café Volpini, sur le Champ de Mars, où, sous l'étiquette de « groupe impressionniste et synthétiste », le maître et ses amis de Pont-Aven présentaient leur moisson bretonne, dont l'Exposition universelle ne voulait pas. Et il en fut, se partageant entre les « solitudes arides et simples » du lointain Finistère, dont l'exotisme était à la mode, et Paris, les cercles littéraires, le théâtre de l'Œuvre, les soirées embrumées chez Raouss, autour de ce petit manoir où il affectionnait particulièrement comme l'a confié Ibel. Celui-ci ajouta d'ailleurs que l'alcool en question n'avait pas été pour rien dans l'histoire de leur bande.

Une bande de jeunes sortis des rangs de l'académie Julian, qui se nommaient les nabis – les prophètes (en hébreu) – et voulaient, dans la foulée de Gauguin, à son révolutionner la peinture, en tout cas échapper à l'enseignement académique. Bonnard et Maurice Denis en étaient. Vuillard, Roussel, Vallotton et Maillol n'allaient pas tarder à les rejoindre.

Sérusier, maitre de l'école, à l'été 1888, lors d'un passage à Pont-Aven, avait peint, sous la dictée de Gauguin, un petit paysage du Bois d'amour qui allait devenir le *Talisman*. L'épisode de cette leçon de peinture est célèbre. Le tableau, fait de taches de couleurs vives est quasi abstrait. Il est au musée d'Orsay, en bonne place, dans l'espace réservé à ce moment de la peinture en France où le rôle de médiateur joué par Sérusier est toujours reconnu, plutôt que rarement été exposé pour elle-même, dans son devenir. L'exposition rétrospective de Morlaix, où est mort le peintre en 1927, il y a soixante ans, n'est donc pas inutile, d'autant qu'elle réunit beaucoup d'œuvres de collections privées susceptibles de révéler la complexité cachée de cet intellectuel impétueux, pris dans l'imbroglio des idées et des sources qui ont fait le symbolisme.

Avec des hauts et des bas, des creux de vague, des crises mystiques et aussi pas mal de certitudes, Sérusier n'a cessé de chercher à concilier, par exemple, théorie et pratique, mathématiques et sentiments, théosophie et catholicisme... de mariner le Japon et le Finistère, l'Égypte, l'Italie des primitifs, le Moyen Âge français, et Pavin et Cézanne; de persévérer dans sa quête de beauté absolue, quitte à mettre un frein à ses penchants, quitte à lécher paysannes, vaches et paysages bretons solidement cotés, pour de fidèles visions de princesses du temps d'Aune. Quitte

à mettre sa double palette de tons chauds et de tons froids en sourdine, pour donner d'emblée à sa peinture la patine du temps tel qu'il a éteint les couleurs des fresques et les laines des tapisseries d'Angers ou de Cluny (avant restauration).

**De Bécassine aux dames du temps jadis**  
Daus de beaux portraits tristes de Louise la servante bretonne, de Marie-Poupée, dans *Solitude*, où la petite paysanne pensive et butée assiste sur l'herbe en pente est confrontée à un mur de rochers



Paul Sérusier : le marché ou la marchandise de poteries

roncé, et même dans son tryptique festonné de la *Cueillette des pommes* – les fruits de la connaissance, qui d'ailleurs reviennent dans son œuvre comme un leitmotiv et en hommage à Cézanne. – le peintre se plie aux exigences d'une peinture synthétique, simplifiée, mais reste solidement accroché à la transposition de scènes de la vie quotidienne, et si ses filles ont parfois des visages de masque no, ce sont aussi des Bécassines qui ont l'accent du terroir. Cela changera. Au fil des années 90, et de plus en plus, il allègera ses formes, désincorpore ses personnages, japonisera ses paysages étagés et plats comme des parents, oubliera la virulence des bleds d'or et des prairies vertes, et s'essayera à de nouveaux sujets estimés plus dignes de ses aspirations : sorcières au coin du feu, elfes, jugement de Paris... ce sera bien moins bon, avant de renouer avec les

vieilles histoires bretonnes et les dames du temps jadis. Croirait-on ce peintre sérieux, épris de hiératisme, capable d'humour, en particulier envers lui-même ? Pourtant il se peint aussi en *Prophète inspiré*, le doigt sur la tempe et fort archaïquement vêtu d'un costume de druide. Et de s'amuser à décorer, vers 1906, la salle à manger de sa maison de Châteauneuf-du-Faou (où il vivra chaque année plus longtemps qu'à Paris) de scènes de bacchanales, et l'escalier, d'un Christ en gloire flanqué de signes du zodiaque bientôt suivis d'un Gargantua oriental et

Emile Jourdan sûrement l'a rencontré ce vieux nabi barbu, car le petit maître de Pont-Aven, découvrait lui aussi Gauguin en 1888. Il était vannetais, avait fait ses études aux beaux-arts de Paris, chez Bouguereau, avant de retourner en Bretagne, d'y prendre femme, d'y faire quatre enfants qu'il ne put d'ailleurs pas assamer, d'y mourir dans la misère totale, comme les plus grands des « maudits » que l'époque a si bien fabriqués. Sa vie, il la passait entre peinture, chape et pipe, et cela dans un périmètre restreint qui va de Pont-Aven au Pouldu en passant par un ou deux villages dont il aimait l'église ou le port.

**Un « maudit »**

Ce bohème cultivé, qui, au temps de sa splendeur – lorsqu'il dilapidait l'héritage de sa mère – avait porté ouverte pour les écrivains de passage, était, dit-on, un paresseux. Mais cela explique-t-il vraiment cette habitude qu'il avait de refaire jusqu'à plus soif le même tableau, de répéter le même cadrage, et cela parfois à vingt ans d'intervalle, au point de faire souffrir d'ennui le visiteur de l'exposition du musée de Pont-Aven, où pour la première fois tant d'œuvres de l'artiste sont réunies : cinquante-six peintures, quelques dessins. Des paysages avant tout, qui sont d'ailleurs bien équilibrés, bien ordonnés, en plans imbriqués, à la manière des cloisonnismes, mais encore plus de celle de Corot ou de Pissarro.

Fidèle à la touche fractionnée, longue et régulière, Jourdan peint sombre, mat, sourd, en nuances lui aussi cherchant les subtilités chromatiques dans toutes ses peintures, les verts tendres, les tonalités de crépuscules ou de nocturnes. Sa palette est riche qui sert ses rêveries lointaines. Et il a du métier. A revendre. Ce qu'il ne cherche pas à faire. De sa vie, il n'a participé à aucun Salon, exposé dans aucune galerie, ne comptant que sur quelques mécènes pour subsister. Cela pourrait expliquer qu'il ait été si longtemps ignoré dans l'histoire de l'école de Pont-Aven, dont il n'est pas le plus mauvais élément.

Pour parachever cet itinéraire breton, on aurait pu rajouter la musée de Quimper nous sortant (pourquoi pas ?) Emile Bernard. Mais c'est Rohmer qui s'y déplaie dans toutes ses présentations. On part tout de même y faire un saut. Le lieu, une aile de la mairie ayant depuis 1976 fait l'objet d'aménagements sérieux, est agréable : à l'étage quelques salles des collections permanentes offrent un ensemble Pont-Aven-nabis intéressant. Enfin, les peintures flamandes et hollandaises du dix-septième siècle qui font la base du musée et sont « montées » à Paris au printemps dernier bénéficient d'un nouvel accrochage dans la salle d'honneur et la petite salle qui la jouxte.

**GENEVIEVE BREERETTE.**  
\* Paul Sérusier, musée des Jacobins, Morlaix, jusqu'au 5 octobre.  
\* Emile Jourdan, musée de Pont-Aven, jusqu'au 30 septembre. Catalogue pour chaque exposition.

### Ouverture de l'Année France-Danemark

La reine Margrethe II et le président du Sénat, M. Alain Poher, ont ouvert, le 5 septembre, à Aarhus (deuxième ville du Danemark) l'année culturelle franco-danoise organisée avec l'aide de l'Action artistique, Air France et Rhône-Poulenc. Cette année s'étalera, en tout, sur près de dix-huit mois, puisqu'elle a commencé en juillet avec l'exposition d'art décoratif danois du château de Biron, en Périgord, et doit déborder largement sur l'automne 1988.

Les lieux et la date de cet événement officiel avaient été choisis à la demande des Danois, désireux de profiter de cette occasion pour mettre en vedette le vingt-troisième Festival international d'Aarhus, ouvert le même jour.

La municipalité s'est dotée récemment d'un somptueux Palais des concerts. C'est dans ce bâtiment confortable et flamboyant neuf qu'a eu lieu l'inauguration. La cérémonie sortait des sentiers battus : les discours du maire de la cité, de M. Poher et de la reine ont été entrecoupés d'un numéro de rock par le groupe Art Zoyd et d'un récital de chants de l'époque

du « Chat noir », par Héliène Delavault.

Un grand nombre de spectacles – pour la plupart en plein air – ont ensuite été présentés par des troupes françaises, Zingaro, Maguy Marin, entre autres, ont remporté un véritable triomphe.

En bref, on a joué partout à guichets fermés, et bien des amateurs n'ont pas pu se procurer de billets.

Une importante rétrospective de Jean Hélion au Musée d'art moderne a également été inaugurée par la reine et M. Poher en présence du peintre (quatre-vingt-trois ans), aujourd'hui à peu près complètement aveugle.

Le mécénat doit largement financer cette année des échanges franco-danois. Assez curieusement, les Danois qui, depuis très longtemps, sont habitués à faire largement appel à ces sources privées de subsides ont en cette fois un peu de difficulté à réunir tous les fonds sur lesquels ils avaient compté à l'origine ; de ce fait, ils ont dû rogner un peu quelques-uns de leurs projets les plus ambitieux.

CAMILLE OLSEN.

# Communication

La 5 se lance le 14 septembre dans l'information

### « Les militants seront déçus... »

« Vous verrez, Cubbada sera très différente sur la 5... Différente ? Qui, elle est devenue brune... » La réflexion est tellement inattendue qu'elle provoque un éclat de rire parmi le staff de l'information, réuni dans le bureau du patron, Philippe Ramond, lequel sourit lui aussi en machonnant sa pipe. Non, bien sûr, la blonde présentatrice de TF 1 ou de RFO-Nouméa n'a pas cru bon de se faire une nouvelle tête pour marquer son changement d'employeur. Mais lui en aurait pris. N'est-ce pas justement pour qu'on la retrouve telle quelle, inchangée, immuable, familière et fidèle au rendez-vous de « 20 heures », fut-il sur une autre chaîne, que les patrons de la 5 l'ont – sans grand mal – convaincue d'abandonner la Une ? Car... attention, avant d'étoquer, la 5 doit rassurer. Sur sa force, son professionnalisme, ses moyens. Bref, justifier ses prétentions à jouer ce « première division » et à rivaliser, elle, la dernière arrivée, avec deux illustres challengers, TF 1 et A 2.

« Différente », insistent-ils tout de même. « Plus sûre d'elle, plus crédible ». A moins que la mise en scène et le décor du 20 heures y soient pour quelque chose. Une mise en scène solennelle, pour ne pas dire pompeuse – générique moderne (images de synthèse en trois dimensions) sur une musique de Richard Strauss choisie par Robert Hersant lui-même (*Ainsi parlait Zarathoustra*), – et un décor plutôt sévère succédant ainsi sur l'écran le samedi midi... D'abord « Circuit » (11 h/11 h 30), sous la houlette de Pierre Cangioni et consacré aux sports mécaniques ; Hubert Auriol, pour la moto, et Jacques Laffite, pour l'automobile, joueront un rôle de consultants réguliers. « Réussite », ensuite (11 h 30/12 h), un magazine consacré à une personnalité, à charge pour elle de nous introduire dans l'univers de son succès. « Dédicace » (12 h/12 h 30) sera présentée à une rencontre intime, à travers l'auto portrait d'un personnage connu. Enfin « Reporters » (12 h 30/13 h) ouvrira une succession de reportages d'actualité axés sur des histoires d'individus.

« Peu ou pas de plateau », promet Patrick de Carolis, le rédacteur en chef des magazines, mais une approche très affective des sujets. Chaque reportage s'intéressera à des personnages et creusera l'émotion et la passion. « L'émission politique » – « La preuve par 5 » – sera mensuelle et animée par Pierre-Luc Séguillon. Une heure trente d'antenne en direct et en public. Un show très personnalisé, avec un décor surprenant, des reportages et l'utilisation de sondages. La première – le lundi 21 septembre – prendra cependant une allure un peu particulière puisque la formule sera exceptionnellement la place à un débat Lajoie-Le Pen.

Pluraliste, la 5 ? La question – inévitable – reçoit un accueil un brin condescendant. Philippe Ramond répond le premier : « Si le code d'honneur des journalistes ne suffit pas à empêcher des tentatives partiales, le compte d'exploitation l'oblige. Ce serait juste que de nous couper de 50 % des téléspectateurs ». Pluraliste, la rédaction ? « Le mot est galvaudé », répond, agacé, Jacques Hebert, directeur adjoint de l'information. « Je lui préfère le mot « professionnelle ». Car nous avons toutes les garanties de notre indépendance. Les électeurs de droite – ou les lecteurs du Figaro-Magazine – qui attendent une télévision militante seront les premiers déçus. » Dant acte.

Voilà qui est clair. La 5 joue gros. En prestige, en images, en moyens (on refuse de divulguer le coût des investissements ou du budget information). Le choc avec TF 1 et A 2 sera frontal ou ne sera pas. « Notre atout », espère Patrice Duhamel, directeur de l'information, c'est la souplesse, la jeunesse et le modernisme de notre structure. Nous démarrons ex- nihilo, tout est donc possible. « Possible, la suppression de la fameuse barrière qui sépare d'ordinaire la technique et la rédaction ; tout le monde doit savoir se servir d'une caméra Betacam et monter lui-même son sujet. Possible aussi la suppression des services spécialisés et l'organisation des journalistes autour d'un pool de reporters polyvalents.

« L'essentiel », explique Gilles Schneider, le chef des reporters, c'est la capacité de mobilisation permanente. La disposition géographique de la rédaction oblige les uns et les autres à se tenir au courant de tout. Quant au système électronique, il donne instantanément aux journalistes accès, sur leur écran d'ordinateur, à chacune des dépêches.

Hormis certains chroniqueurs spécialisés (Pierre-Luc Séguillon, Paul Lefèvre), la plupart des journalistes aborderont donc l'ensemble des sujets et collaboreront aux magazines. Quatre (tous sponsorisés) succéderont ainsi sur l'écran le samedi midi... D'abord « Circuit » (11 h/11 h 30), sous la houlette de Pierre Cangioni et consacré aux sports mécaniques ; Hubert Auriol, pour la moto, et Jacques Laffite, pour l'automobile, joueront un rôle de consultants réguliers. « Réussite », ensuite (11 h 30/12 h), un magazine consacré à une personnalité, à charge pour elle de nous introduire dans l'univers de son succès. « Dédicace » (12 h/12 h 30) sera présentée à une rencontre intime, à travers l'auto portrait d'un personnage connu. Enfin « Reporters » (12 h 30/13 h) ouvrira une succession de reportages d'actualité axés sur des histoires d'individus.

« Peu ou pas de plateau », promet Patrick de Carolis, le rédacteur en chef des magazines, mais une approche très affective des sujets. Chaque reportage s'intéressera à des personnages et creusera l'émotion et la passion. « L'émission politique » – « La preuve par 5 » – sera mensuelle et animée par Pierre-Luc Séguillon. Une heure trente d'antenne en direct et en public. Un show très personnalisé, avec un décor surprenant, des reportages et l'utilisation de sondages. La première – le lundi 21 septembre – prendra cependant une allure un peu particulière puisque la formule sera exceptionnellement la place à un débat Lajoie-Le Pen.

Pluraliste, la 5 ? La question – inévitable – reçoit un accueil un brin condescendant. Philippe Ramond répond le premier : « Si le code d'honneur des journalistes ne suffit pas à empêcher des tentatives partiales, le compte d'exploitation l'oblige. Ce serait juste que de nous couper de 50 % des téléspectateurs ». Pluraliste, la rédaction ? « Le mot est galvaudé », répond, agacé, Jacques Hebert, directeur adjoint de l'information. « Je lui préfère le mot « professionnelle ». Car nous avons toutes les garanties de notre indépendance. Les électeurs de droite – ou les lecteurs du Figaro-Magazine – qui attendent une télévision militante seront les premiers déçus. » Dant acte.

ANNICK COJEAN.

**A PARTIR DU 7 SEPTEMBRE, LES NOUVELLES VARIATIONS DE FRANCE MUSIQUE :**

**«De vous à moi» :**  
ravi de vous rencontrer de 19 h 07 à 20 h 30 du lundi au vendredi.

**«Les portraits en concert» :**  
Vivez avec eux de 15 h 00 à 17 h 30 du lundi au vendredi.

**«Les grands concerts» :**  
vibrez comme si vous y étiez de 12 h 30 à 14 h 00 et de 20 h 30 à 23 h 00 du lundi au vendredi et dimanche soir.

**L'ORDINATEUR INDIVIDUEL**  
MICROS, LOGICIELS ET NOUVELLES TECHNOLOGIES

**LA COMMUNICATION A PARTIR D'UN MICRO**  
N° spécial Septembre 87  
CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

**LA COMMUNICATION A PARTIR D'UN MICRO**  
N° spécial Septembre 87  
CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

Handwritten signature or text in a box.



# Société

## MÉDECINE

Remis dans quelques jours à M<sup>me</sup> Barzach

### Un rapport officiel réclame l'instauration d'un plan national de lutte contre le tabagisme

M<sup>me</sup> Michèle Barzach, ministre déléguée chargée de la santé et de la famille, recevra dans quelques jours le rapport d'un groupe de travail réunissant la plupart des spécialistes de la lutte contre le tabagisme (1). Ce document souligne la gravité croissante des conséquences médicales de la consommation de tabac, responsable en France de plus de 10 % des décès. Les auteurs de ce rapport formulent une série de propositions à bien des égards très dérangeantes. Ils réclament en particulier le gouvernement l'instauration d'un plan national d'action et la création d'une instance officielle chargée de la lutte antitabagique. Ils soulignent également l'urgence qu'il y a à modifier le texte de la loi de 1976 sur la publicité pour le tabac « dont la portée est, écrit-on, devenue limitée ».

« Ce qui nous inquiète, c'est que nous soyons en France le pays où l'on fume le plus... », déclara M<sup>me</sup> Barzach lors de la présentation du rapport. Elle souligna la gravité de la situation et la nécessité d'agir rapidement.

Le rapport analyse longuement l'application de la loi du 9 juillet 1976 (dite loi Veil) réglementant la publicité pour le tabac. « Ce qui importe en premier lieu, concluent les auteurs, c'est de faire respecter mieux et davantage cette loi surtout en matière de publicité où sa violation est devenue patente ».

Autre sujet d'actualité : le tabagisme sur les lieux de travail. « Bien que l'on puisse constater une certaine évolution dans le comportement des fumeurs dans le sens du respect des non-fumeurs, des problèmes difficiles à résoudre se posent », peut-on lire dans le rapport. C'est le cas, par exemple, des bureaux où se réunissent plusieurs personnes dont des

« Vient-on arriver à ce que nos concitoyens cessent totalement de fumer ? », interrogent les auteurs. On sait que cela se heurte immédiatement à la conviction profonde des Français d'être libres d'agir à leur guise même en consommant les risques du tabagisme pour leur santé. « Vient-on, à l'exemple des pays étrangers, élargir les interdictions de fumer à tous les lieux publics en laissant aux citoyens toute liberté de fumer chez eux ? Vient-on accompagner les interdictions existantes d'indications ou de prescriptions tendant à instaurer des fumeurs et à réserver plus d'espace pour les non-fumeurs ? »

En bref, vient-on par des aménagements à la réglementation existante procéder par étapes ? Le choix n'est pas aisé : le souci de santé publique se heurte à des obstacles économiques et à des obstacles psychologiques ainsi qu'à une pratique sociale bien établie. Il faut que les motifs de ce choix soient clairement et longuement explicités à la population. Il est donc nécessaire que le plan national d'action comporte d'importants moyens pour l'information et la recherche.

Une loi mal appliquée

Ce rapport analyse longuement l'application de la loi du 9 juillet 1976 (dite loi Veil) réglementant la publicité pour le tabac. « Ce qui importe en premier lieu, concluent les auteurs, c'est de faire respecter mieux et davantage cette loi surtout en matière de publicité où sa violation est devenue patente ».

Autre sujet d'actualité : le tabagisme sur les lieux de travail. « Bien que l'on puisse constater une certaine évolution dans le comportement des fumeurs dans le sens du respect des non-fumeurs, des problèmes difficiles à résoudre se posent », peut-on lire dans le rapport. C'est le cas, par exemple, des bureaux où se réunissent plusieurs personnes dont des

« Ce qui nous inquiète, c'est que nous soyons en France le pays où l'on fume le plus... », déclara M<sup>me</sup> Barzach lors de la présentation du rapport. Elle souligna la gravité de la situation et la nécessité d'agir rapidement.

Le rapport analyse longuement l'application de la loi du 9 juillet 1976 (dite loi Veil) réglementant la publicité pour le tabac. « Ce qui importe en premier lieu, concluent les auteurs, c'est de faire respecter mieux et davantage cette loi surtout en matière de publicité où sa violation est devenue patente ».

Autre sujet d'actualité : le tabagisme sur les lieux de travail. « Bien que l'on puisse constater une certaine évolution dans le comportement des fumeurs dans le sens du respect des non-fumeurs, des problèmes difficiles à résoudre se posent », peut-on lire dans le rapport. C'est le cas, par exemple, des bureaux où se réunissent plusieurs personnes dont des

#### Nouvelles taxes

En ce qui concerne l'aspect économique du problème, les auteurs expliquent que la France se situe dans le groupe des pays qui taxent le plus fortement le tabac et dont la part de l'impôt est de l'ordre de 70 % à 75 % du prix des cigares de grande consommation. C'est pourquoi ils demandent que le prix du tabac « rattrape l'évolution générale des prix » et soit sorti de l'indice des prix afin « de renforcer la crédibilité des actions engagées par les pouvoirs publics ». Ils demandent également que soit instituée une taxation différentielle des cigarettes selon le taux de goudron et de nicotine et que soit créée une taxe parafiscale destinée à l'éducation sanitaire et à la recherche.

Sur les actions éducatives, les auteurs « proposent et insistent pour que des moyens importants, financiers et autres, soient consacrés à la poursuite et à l'intensification de la collaboration instaurée entre les non-fumeurs et avec les organismes spécialisés ». Ils demandent également l'information « aux enfants dont l'information sur le tabagisme est un point fort ». Les

## Le suicide d'un jeune chômeur

### « Je me sens inutile »

FRÉJUS de notre correspondant régional

« Je me sens inutile et à votre charge. » Ce fut le dernier message de Philippe Viola, vingt-cinq ans, à sa famille. Seul dans sa chambre, le dimanche 6 septembre, il s'est donné la mort d'une balle de 22 long rifle en plein cœur. Deux jours auparavant, son contrat au titre des travaux d'utilité publique (TUC) à la bibliothèque municipale de Fréjus (Var) était arrivé à échéance. Il s'était proposé pour l'exercice de tâches subalternes en attendant de passer des concours internes.

A nouveau, il allait se retrouver sans emploi. A nouveau, il allait devoir écrire lettre sur lettre aux banques et aux cabinets de comptabilité qui n'avaient jamais fait cas de son bec de gaz. N'ayant jamais occupé que des « petits boulots » : manutentionnaire dans une entreprise d'électricité ou vacataire dans une bibliothèque de collège, on lui objectait partout, comme toujours, son manque d'expérience professionnelle. A l'ANPE on l'avait informé qu'il ne pourrait pas bénéficier de la formule des PII (plans d'insertion individuelle) aux entreprises du littoral.

durée de plus de vingt-cinq ans, déception supplémentaire après qu'on lui ait refusé précédemment un stage de gestion et d'informatique.

Peu à peu, ce garçon sensible et doux mais renfermé, méridional et noir de lectures philosophiques, avait sombré dans l'amertume et le désespoir. « Je n'ai pas d'identité pas de statut social, je ne suis rien », avait-il confié à son entourage. A ses propres difficultés s'ajoutaient celles de sa famille, cinq personnes n'ayant pour vivre que la seule pension militaire du père, un ancien sous-officier du Génie.

Alors, il a sombré dans le désespoir. « Je ne partirai de la bibliothèque que les pieds devant », avait-il écrit. Il avait effectivement fermé une première fois de mettre fin à ses jours dans les jardins de la bibliothèque à l'aide d'un petit revolver qui s'était égaré. Deux jours plus tard, il s'est retiré dans sa chambre en début de soirée. Il a emporté à ses côtés une trentaine de ses livres préférés et a remis à la bibliothèque de Fréjus. Il a griffonné un mot pour demander à ses parents l'incinération de son corps. Et il s'est tué.

G. P.

## SCIENCES

### La fuite de Superphénix est localisée dans le bas du barillet

La fuite du sodium de Superphénix est enfin localisée. Commencée le 1<sup>er</sup> septembre, les opérations de vidange du barillet, le réservoir à sodium situé dans le bâtiment de la centrale de Creys-Malville, ont permis, le samedi 5 septembre, en fin de soirée, de localiser la fuite, qui, depuis trois derniers jours, avait entraîné une vingtaine de litres par heure. Cette fuite se trouve « au niveau d'un support de tuyauterie à l'intérieur de la cuve », indique la direction de la centrale de Creys-Malville.

D'après la direction, cette position « devrait permettre d'engager assez vite les travaux d'obtention rapidement les premières

indications à la mesure et à l'origine du défaut ».

La localisation de la fuite puis son élimination vont permettre de savoir si elle est réparable ou si un remplacement du barillet est nécessaire. Cette seconde solution reste la plus probable (Le Monde du 12 août).

Le barillet n'a pas été conçu pour une réparation en place. Dans son enceinte étanche remplie d'un gaz inerte, il est constitué d'un acier ferritique qui se corrode en présence d'air, et une réparation pourrait donc entraîner des dégradations ailleurs ; il faudrait aussi pouvoir prouver que la fuite est due à un défaut isolé et qu'on ne risque pas de voir une autre se produire ailleurs. On envisage donc le remplacement du barillet défectueux par un autre, en acier inoxydable d'une qualité identique à celle de la cuve du réacteur. Coût de l'opération : environ 400 millions de francs.

M. A.

## ÉDUCATION

### Elèves, maîtres... et patrons

(Suite de la première page.)

Cette démarche « économiciste », ne serait-ce que pour « donner que, à trop mystifier les ventes « économicistes » de l'éducation, on ne retrouve les désillusions des années 70, lorsqu'on s'aperçoit que l'école n'était que l'arme absolue qu'on avait cru de la démocratisation et de la régulation des chances.

La formation des hommes dépend d'un réseau d'institutions, parmi lesquelles deux ont un rôle dominant : l'école, qui donne des connaissances, et la profession, qui fournit la compétence technique et l'expérience. Dans les pays développés, comme les États-Unis, le Japon, où le développement professionnel est très peu développé, la séparation est claire : à l'école, la formation générale ; à l'entreprise, la qualification professionnelle. En Allemagne fédérale, au contraire, les deux sont étroitement mêlés dans un système de formation « dual » entre l'école et l'industrie (3). Mais, dans les deux cas, il est admis que les entreprises ont une responsabilité fondamentale en matière de formation.

Une cassure dramatique

Tel n'est pas le cas en France, où — hormis le secteur relativement marginal de l'apprentissage pour l'artisanat et le commerce — la formation professionnelle est assurée en priorité par l'éducation nationale, où l'enseignement technique accorde un bon tiers des jeunes. « Tendances économicistes des « éducateurs » ? Désintérêt de l'entreprise ? Hostilité des syndicats (aussi bien d'enseignants que de travailleurs) ? Toutes ces deux raisons ont joué pour provoquer une cassure dont on ressent maintenant les dangers. Inadaptée à la transformation des techniques et des équipements, dévalorisé au même de l'éducation nationale par une orientation

« négative », élèves, méprisés des employeurs, qui jugent inefficace l'enseignement technique à travers une « qualification », étrangère aux malheurs de notre économie.

Des mesures ont toutefois été prises pour améliorer la situation, et on assiste, depuis quelques années, à un effort remarquable (encouragé maintenant par la plupart des organisations patronales et ouvrières) pour moderniser l'enseignement professionnel et le rapprocher des entreprises. Les séquences éducatives en entreprises, les formations complémentaires d'initiative locale, la rénovation d'un grand nombre de CAP et de BEP, la création de baccalauréats professionnels, des formations techniques, autant d'initiatives à partir desquelles se reconstruit un enseignement plus près des réalités professionnelles et susceptible de susciter des perspectives intéressantes à ses élèves. En même temps, la plus grande autonomie aux établissements a permis aux plus dynamiques d'entre eux de devenir de véritables « pôles technologiques » dans leur région.

Anteurs d'un rapport sur les enseignements techniques professionnels pour le Commissariat au Plan, Elisabeth Pascaud et Bernard Simonin soulignent les aspects extrêmement positifs de l'évolution (4). Ils relèvent en même temps les difficultés auxquelles elle se heurte.

La première est l'insécurité de l'inégalité entre les maîtres et les plus dynamiques (professions et régions en expansion, établissements mieux équipés, équipes pédagogiques plus compétentes) et ceux qui, par manque de moyens ou du fait d'un environnement défavorable, s'enfoncent

dans la crise et dans le désarroi. Seuls les premiers peuvent donner aux élèves une qualification et une motivation professionnelles, les mettant au niveau des tâches désormais exigées.

Encore faut-il que les employeurs reconnaissent ces efforts et soient prêts à les encourager par une politique d'embauche active. Or — et c'est là le deuxième défaut — relevé par les auteurs du rapport — la situation sur le marché de l'emploi n'est guère meilleure pour les élèves et les maîtres de ces établissements « rénovés » — ce qui tend à relativiser la responsabilité de l'école et ce qui encourage le chômage des jeunes.

« Si les employeurs ne critiquent l'inadaptation des formations, mais pour mieux évaluer les plus performantes d'entre elles, il y a bien des chances qu'ils fassent obstacle à l'effort de rénovation des établissements les plus dynamiques », écrit, non sans mélancolie, les auteurs du rapport.

Cette remarque met en lumière l'autre volet d'une véritable politique de formation : la responsabilité des entreprises. Pour qu'une politique soit possible, il faut que celles-ci acceptent d'y participer et offrent aux jeunes qui débutent la possibilité d'acquiescer une véritable expérience professionnelle. Or la façon dont les entreprises ont réagi à la crise montre que l'évolution ne va pas dans ce sens. Les études du CEREQ sur l'accès des jeunes à l'emploi mettent en lumière que, bien que ceux-ci ont un niveau de formation supérieur à celui des générations précédentes, ils trouvent des emplois généralement moins qualifiés et plus précaires, dans les secteurs où la stabilité de l'emploi, est la plus faible (5).

Les grandes entreprises, procédant à des licenciements massifs en raison de la crise et de l'automatisation, recrutent beaucoup moins de jeunes. C'est donc de plus en plus dans les petites et moyennes entreprises que ceux-ci

commencent leur vie professionnelle. C'est-à-dire dans un milieu connaissant souvent un retard important en matière d'équipement et d'encadrement. Investissant peu dans la formation et manquant de perspectives de développement à moyen et long terme, trop de petites entreprises ne sont pas en mesure de donner aux jeunes les compétences qui risquent de susciter plus de désajustements qu'avantages : une main-d'œuvre mieux formée, les jeunes ont le droit de quitter l'entreprise, ou de présenter des revendications élargies.

Former les responsables

M. Alain d'Iribarne, de laboratoire de sociologie et de sociologie de l'Aix-en-Provence, a souligné le retard qu'a connu l'informatisation des petites entreprises dans les années 60 tenant moins à des raisons financières ou techniques qu'à l'incapacité des chefs d'entreprise à intégrer cette mutation technologique dans une vision économique globale. Selon lui, cette remarque vaut pour la politique de formation et de gestion du personnel, qui apparaît maintenant comme l'un des principaux facteurs au développement des petites entreprises (6).

Ce sous-équipement intellectuel du tissu industriel français, notamment dans les secteurs traditionnels, est dans le frein principal à l'élaboration d'une véritable politique de formation. C'est pourquoi on peut se demander si la clé d'une telle politique n'est pas dans les entreprises elles-mêmes, c'est-à-dire dans la formation et le perfectionnement de leurs responsables et de leurs cadres.

L'arrivée de jeunes plus qualifiés sur le marché du travail

une nécessité, et l'éducation nationale doit mobiliser son énergie dans ce but, en liaison avec les milieux professionnels. Mais elle est, à elle seule, de peu d'effet si les entreprises ne se donnent pas les moyens de les accueillir, de tirer profit de leurs compétences, de leur donner des perspectives de carrière et de gérer au mieux leurs ressources humaines.

Il est indispensable que les grandes entreprises mettent davantage leurs moyens à disposition en hommes et en matériel au service de la formation des jeunes. Mais c'est dans les entreprises petites et moyennes que se créent les conditions (bâtiment, mécanique, transports, agro-alimentaire, textile, commerce, hôtellerie...) plus que dans les grandes de pointe, quelle que soit la progression de ces derniers. Or ces secteurs de base sont confrontés à la fois à la mutation technologique et à la relève des générations. Deux secteurs qui présentent lourdement dans le monde et la formation des hommes. C'est de l'entrée dans la masse de main-d'œuvre dans la bataille de la formation que dépendent à la fois l'avenir de l'économie et celui de l'école.

FRÉDÉRIC GAUSSEN.

(3) Voir l'enquête de Philippe Bernard « Les entreprises allemandes sont aussi des écoles », dans Le Monde du 22 janvier 1987.

(4) « La rénovation des enseignements techniques et professionnels : application d'une politique nationale dans des bassins d'emploi en difficulté », par Elisabeth Pascaud et Bernard Simonin, Collection des rapports, n° 15, mai 1987.

(5) « De l'école à l'emploi », Formation emploi, n° 18, avril-juin 1987.

(6) « Renouvellement technologique, PME et création d'emplois : recherche et nécessité d'une compétitivité économique », par Alain d'Iribarne, LEST.



che active. Or — et c'est là le deuxième défaut — relevé par les auteurs du rapport — la situation sur le marché de l'emploi n'est guère meilleure pour les élèves et les maîtres de ces établissements « rénovés » — ce qui tend à relativiser la responsabilité de l'école et ce qui encourage le chômage des jeunes.

« Si les employeurs ne critiquent l'inadaptation des formations, mais pour mieux évaluer les plus performantes d'entre elles, il y a bien des chances qu'ils fassent obstacle à l'effort de rénovation des établissements les plus dynamiques », écrit, non sans mélancolie, les auteurs du rapport.

Il n'y a pas de solution miracle.



Sports

CYCLISME : les championnats du monde

Roche le meilleur routier

Les championnats du monde de cyclisme se sont achevés, le dimanche 6 septembre, à Villach en Autriche, par la victoire de l'Irlandais Stephen Roche dans l'épreuve sur route.

Le cyclisme sur route est aujourd'hui dominé par les Irlandais, plus précisément par deux coureurs de l'Eire. Mais alors que l'on attendait Sean Kelly, c'est Stephen Roche qui a conquis le titre de champion du monde.

Contrairement à ce qu'on croit, Roche n'a pas gagné sa victoire de 500 mètres de la bande, mais grâce à sa maîtrise et à une femme que l'on doit les exploits français en Autriche.

Stephen Roche, qui en fait voit décidément de toutes les couleurs à ses adversaires, vient ainsi d'endosser le maillot arc-en-ciel après le maillot jaune du tour de France et le maillot rose de son d'Italie.

45 kilomètres à l'heure, à cause de cela, le peloton demeurait compact au début de la dernière boucle. La sélection définitive en deux temps ne s'opéra qu'au-delà du dixième kilomètre et elle ne doit rien au hasard.

Malgre consolation : Stephen Roche constitue un pur produit de l'école parisienne.

Chez les dames, Jeannie Longo, médaillée d'argent en poursuite, a battu le record du monde sur route.

Cette course disputée sur vingt-trois tours d'un circuit peu accidenté de 11,700 kilomètres, soit un total de 259 kilomètres, fut longue à se décambrer.

JACQUES AUGENDRE.

TENNIS

Henri Leconte en huitième de finale à Flushing-Meadow

Vainqueur du Nigérian Ndoukuzor, Henri Leconte sera le seul représentant français en huitième de finale des championnats internationaux des États-Unis à Flushing-Meadow.

SIMPLES MESSIEURS (Troisième tour)

Jarryd (Australie) b. Mansdorf (Israël), 6-3, 6-2, 6-2; Connors (EU) b. Grubb (EU), 6-3, 6-2, 6-4; Leconte (Fr.) b. Odizer (Nig.), 6-7 (7-3), 6-1, 6-2; Gilbert (U.S.) b. Forger (Fr.), 6-4, 6-7 (7-5), 7-5, 6-4; Wilander (Suède) b. Pimek (Tch.), 6-2, 6-0, 6-3; Krishnan (Inde) b. Krick (EU), 6-3, 6-4, 6-3; Woodford (Australie) b. Stryber (Tch.), 6-2, 6-1, 6-1; Edberg (Suède) b. Evernden (N.Z.), 6-2, 6-1, 6-4; Chesnokov (URSS) b. Urrutia (Uru.), 2-6, 6-2; Meier (Tch.), 3-6, 6-4, 6-4, 6-2, 6-4; Yzaga (Paraguay) b. Sevenson (Suède), 6-2, 4-6, 6-3 (arrêtés); McEnroe (EU) b. Zivojnovic (Yougoslavie), 6-4, 5-7, 7-3; Lendl (Tch.), 1-6, 6-1, 6-2, 6-2; RFA b. Castle (GB), 6-4, 5-7, 6-2, 7-3; Gomez (Epa.) b. Muster (Aut.), 1-6, 6-1, 6-3, 6-2, 6-3.

SIMPLES DAMES (Troisième tour)

M. Navratilova (EU) b. L. Bonder (EU), 6-2, 6-1; B. Bunge (RFA), 12-10; A. Henrickson (EU), 6-3, 6-4; C. Kocik-Kiskis (RFA), 9-7, 6-2; C. Hill (It.) b. C. L. Costo (RFA), 7-5 (11-9), 6-4; A. Hobbs (GB) b. A. Kijimura (Jap.), 6-4, 2-6, 6-4; H. Mandlikova (Tch.), 6-1, 6-3; R. Reggi (It.), 6-3, 6-1; G. Sabatini (Arg.) b. E. Hakami (EU), 6-1, 6-3; C. Evert (EU) b. N. Zvereva (URSS), 6-2, 6-2; B. Sarver (EU), 5-7, 6-1; L. Golaras (It.), 6-1, 6-2; M. Malceva (Bul.), 10-8; M.-J. Fernandez (EU), 6-2, 6-6, 6-3; L. McNeil (EU), 11-9; N. Pirovic (Australie), 5-7, 6-1, 7-5; Demongot (Fr.), 6-4, 6-2; Y. Kimura (Jap.), 6-4, 6-0; S. Graf (RFA), 1-6, P. Tarbin (Arg.), 6-2, 6-0; Z. Garrison (EU), 7-3; K. Malceva (Bul.), 7-6, 6-3; C. S. (Suède), 14-6; H. Klesni (Can.), 4-6, 7-5, 6-4.

Radio-télévision

Les programmes complets de radio et de télévision sont publiés chaque semaine dans notre supplément de samedi sauf dimanche-matin. Signification des symboles : S Signalé dans "le Monde radio-télévision" ; F Film à voir ; O On peut voir ; N Ne pas manquer ; M Chef-d'œuvre ou classique.

Lundi 7 septembre

TF 1 20.35 Cinéma : L'animal. C. Film français de Claude Zidi (1977). Avec Jean-Paul Belmondo, Raquel...

TELESPECTATEURS DE LA REGION PARISIENNE VOUS DEVEZ RECEVOIR PARFAITEMENT LA 5 SI CE N'EST PAS LE CAS TELEPHONEZ AU 47.47.74.44

FR 3 20.35 Cinéma : La traversée de Paris. Film français de Claude Autant-Lara (1956). Avec Jean Gabin, Bourvil...

Louis de Funès. 22.00 Journal. 22.25 Magazine : Questions. De Michel Cazaux et Pierre-André Boulang...

CANAL PLUS 20.30 Cinéma : Le même. C. Film français d'Alain Corneau (1984). Avec Richard Anconina, Amélie, Michel Duchaus...

LA 5 20.25 Cinéma : La grande cascade. Film américano-allemand de Ted Kotcheff (1978). Avec Jacqueline Bisset...

M 6 20.30 Cinéma à la carte. 1er choix : Dernier domicile connu. Film français de José Giovanni (1969). Avec Lino...

FRANCE-MUSIQUE 20.00 Musique : Mode d'emploi. Musique de chambre de Maurice Strakosky...

FRANCE-CULTURE 20.30 Renseignements sur Apollo. Concert en musique de chambre RTBF...

Mardi 8 septembre

TF 1 14.45 Variétés : La chance aux chansons. Emission de Pascal Sevran. 15.10 Téléfilm : Cigales. De Georges Folgoas...

CANAL PLUS 17.25 Cabos cadis. 17.45 Série : Les monstres. 18.15 Flash d'informations. 18.18 Top 50. 18.45 Starquizz...

A 2 15.30 Feuilleton : Rue Carrot. 16.00 Flash d'informations. 16.05 Domicile A2 (suite). 17.15 Récré A2. 17.55 Flash d'informations...

LA 5 17.09 Dossin animé : Les Schtroumpfs. 17.25 Dossin animé : Essi magiques. 17.55 Série : Les espions 1999...

M 6 15.30 Jeu : Mégawatt. Le Portugal. 16.15 Jeu : Cible combat. 17.05 Série : Les espions. 18.00 Journal. 18.15 Méteo. 18.20 Série : La petite maison dans la prairie...

FRANCE-MUSIQUE 20.30 Concert (donné le 15 juin 1987 à Vienne) : Symphonie n° 35 en ré-majeur, K. 383 ; Concerto pour piano et orchestre n° 9 en ré mineur, K. 271...

FRANCE-CULTURE 20.30 Le journal du corps. Les lots de la folie : de l'intermède abusif à l'obligation de se soigner...

JUSTICE

Prisons Légère baisse du nombre de détenus en métropole

Le nombre de détenus dans les prisons françaises de métropole était en légère baisse à la date du 1er septembre : 49 074 contre 49 513 au 1er août.

Le nombre des détenus est donc en baisse (- 0,89 %) par le deuxième mois consécutif. La population pénale au mois d'août était passée au-dessous de la barre des 50 000 prisonniers.

EN BREF

Un bébé de 6,3 kilos est né à Strasbourg. Une jeune femme de vingt et un ans a mis au monde, le vendredi 4 septembre à Strasbourg (Bas-Rhin), un garçon de 6,3 kilos, mesurant 57 centimètres.

Assassinat d'un Algérien à Charleville-Mézières L'acharnement criminel

CHARLEVILLE-MÉZIÈRES de notre envoyé spécial

Le corps d'un Algérien de cinquante et un ans, M. Mohand Bouguermouh, assassiné à Charleville-Mézières (Ardennes), a été rapatrié le samedi 5 septembre, dans la Meuse, près du barrage de Montey-Notre-Dame.

La police a arrêté l'un des auteurs et est sur la trace du second. L'identité des deux hommes n'a pas été dévoilée mais il semblait que ce soit des jeunes de vingt-cinq ans, déjà connus des services de police.

Mohand Bouguermouh, comme souvent le lundi, avait passé sa soirée en compagnie de quelques marginaux sur le mont Olympe, où les chahuchahs de la ville ont pour habitude de se retrouver dans des cabanes de jardiniers.

ayant découvert son refuge, lancèrent des pierres. Affolé, Bouguermouh tenta de nouveau de s'échapper. Cette fois-ci ses poursuivants le saisirent sur la passerelle qui enjambe le fleuve...

lors d'une discrète reconstitution, jeudi 3 septembre, que les policiers avaient retrouvé, par minute, cet acharnement criminel. Pour l'instant rien dit-on, ne « justifie » cet acte crapuleux.

Mohand Bouguermouh vivait en France depuis 1955. Il y a son service militaire et comme de nombreux Algériens à l'époque a travaillé dans la fonderie. Ce travail entraîna pour lui une grave maladie qui l'obligea quelques années plus tard à abandonner son emploi. Depuis il subsistait misérablement, fréquentant quelques clochards « plus pauvres que lui. C'était quelqu'un qui avait jamais fait d'histoire ».

Pour M. Chanderlot, l'inspecteur chargé de l'enquête, il ne s'agit pas non plus d'un acte raciste. « A 21 h 15 l'heure du crime, il faisait déjà nuit, et Bouguermouh était pour le type arabe très méconnu. »

XAVIER HAGLUND.

Audience TV du 8 septembre 1987 (BAROMETRE LE MONDE/SOPRES-NIELSEN)

Table with 7 columns: HORAIRE, FOYERS AYANT REGARDÉ LA TV (en %), TF 1, A2, FR3, CANAL +, LA 5, M 6. Rows show audience data for various time slots (18h 22, 18h 48, 20h 18, 20h 56, 22h 08, 22h 44).

Echantillon : plus de 200 foyers en Ile-de-France, dont 153 reçoivent la 5 et 115 reçoivent M6 dans de bonnes conditions.

eme RENTRÉE AVEC OKAPI Lundi et mardi 8 sept. H à 20 H 30 APPELEZ LE (16.1) 40.70.09.15 10 CONSEILS POUR RÉUSSIR LA RENTRÉE DES 10-15 ANS

Handwritten signature in Arabic script.

# Le Monde CADRES

REPRODUCTION INTERDITE

## Responsable commercial

### Un bon potentiel pour un secteur d'avenir : la logistique

Société française ayant de très bons résultats et en expansion, qui étudie, réalise et loue des installations industrielles destinées à la logistique, recherche un Responsable Commercial.

Le candidat rattaché au Chef du Département Commercial et intégré à une petite équipe performante, il sera chargé de développer une clientèle en France et en Europe : prospection, négociation des contrats à long terme, suivi des affaires. Ce poste conviendrait à un candidat, ESC ou niveau équivalent, ayant 2 à 8 ans d'expérience réussie dans un secteur industriel, de services ou d'équipements, capable :

- de s'affirmer comme un interlocuteur efficace et de conseil auprès d'une clientèle de grandes entreprises.
- de posséder de bonnes connaissances en langues étrangères appréciées.

Poste à Paris Rémunération : 180 000 F  
Ecrire sous réf. 31 B 715 - 7 M  
Discretion absolue

Membre de Syntec etab 71, rue d'Auteuil 75016 Paris

## RHONE-ALPES

## Directeur d'usine

Un grand groupe européen recherche le Directeur d'une des ses usines à Rhone-Alpes, en charge de la production de pièces en matières plastiques destinées à l'industrie automobile.

Le titulaire du poste assumera avec ses collaborateurs les responsabilités polyvalentes : achats, fabrication, gestion des investissements, gestion... Ce poste conviendrait à un ingénieur AM, ENSI, INSA, ayant environ 15 ans d'expérience professionnelle et ayant déjà dirigé une unité de production. La connaissance de l'anglais est indispensable. Le candidat sera évalué sur ses qualités personnelles du candidat : initiative, dynamisme, capacités d'animation et d'organisation, de la gestion. Connaissances de l'allemand ou de l'anglais indispensables. Possibilités d'évolution de carrière.

Ordre de grandeur de rémunération : 400.000 F +

Ecrire sous réf. 31 A 715 - 7 M  
Discretion absolue

Membre de Syntec etab 71, rue d'Auteuil 75016 Paris

## PRODUITS SECOND ŒUVRE BATIMENT

## Directeur commercial

recherchons le Directeur Commercial d'une division d'un groupe français en premier plan. Cette division, dont le chiffre d'affaires est actuellement de 220 millions, fabrique des produits de marque dans le bâtiment.

Le titulaire de ce poste sera chargé :

- de participer à l'élaboration de la politique commerciale,
- d'animer une équipe commerciale (plusieurs chefs de vente régionaux et agents commerciaux exclusifs),
- d'entretenir personnellement des contacts avec les clients importants.

Ce poste conviendrait à un candidat, ESC ou niveau équivalent, ayant environ 10 ans d'expérience professionnelle et ayant dirigé une équipe de vente :

- l'habitude de diriger des équipes de ventes,
- la connaissance du second œuvre bâtiment et de la vente par circuits de grossistes,
- de bonnes connaissances en marketing.

Poste : Banlieue Ouest Rémunération : 300 000 F + intéressement et prime objectives.

Ecrire sous réf. 31 A 715 - 7 M  
Discretion absolue

Membre de Syntec etab 71, rue d'Auteuil 75016 Paris

## directeur général

RHONE-ALPES

Grâce à notre dynamisme et à notre ouverture internationale, notre entreprise réalise 10% de son chiffre d'affaires à l'export. Nous avons également parié sur la technologie.

Nos concurrents nous reconnaissent un savoir-faire tout à fait exceptionnel. Spécialisés dans la production de tissus polyamide et polyester, nous maîtrisons et intégrons l'ensemble des processus industriels : préparation, tissage, teinture, apprêt.

Pour assurer l'optimisation des ressources de l'entreprise, notre Président recherche son Directeur Général. En sus des tâches inhérentes à la fonction, vous serez à être particulièrement ouvert au domaine commercial et financier.

De formation supérieure, vous êtes un homme de communication et un meneur d'hommes. Vous avez l'expérience de la gestion, vous maîtrisez bien la langue anglaise. Nous vous remercions de bien vouloir adresser votre dossier de candidature sous référence AR 15 en précisant le niveau de rémunération souhaité à notre Conseil qui vous assure une totale confidentialité.

COGEPAN Conseil en Recherche de Cadres et de Dirigeants  
11, rue Victor Hugo - 69003 LYON  
2, rue Louis David - 75018 PARIS

COGEPAN

## SOCIÉTÉ DES CEMENTS FRANÇAIS

### Ingénieur Procédé génie chimique

Missions : Amélioration des procédés thermiques existants et de la qualité des produits - Réduction des consommations énergétiques et des émissions polluantes - Pilotage automatique des fours - Participation au développement de nouveaux produits et à l'introduction de nouvelles métrologies. Des moyens importants sont à sa disposition pour procéder aux mesures et essais dans les usines du groupe et faire appel à des spécialistes (constructeurs, chercheurs, etc.). Ce poste convient à un ingénieur grande école option thermique, combustion, mécanique des fluides - Anglais indispensable - Quelques années d'expérience en recherche développement, ingénierie ou production (installations thermiques) seraient appréciées. Toutefois, la candidature d'un débutant à fort potentiel est envisageable. Les qualités recherchées : goût de l'expérimentation, capacité à mettre en application des connaissances théoriques solides - pragmatisme - autonomie. Lieu de travail Guéville 4 km de Mantas La Voile (Vielaines) déplacements France et étranger.

Envoyez votre candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo, rémunération souhaitée) à : M. CLERE, S&M-CEGDS, Tour Chanoineaux - 82518 BOULOGNE CEDEX.

## Dirigeants, Ingénieurs, Cadres

Ayant une expérience de plusieurs années en entreprise et un intérêt d'entreprendre une carrière de consultant PMI, l'APRODI, organisme d'intérêt général ayant acquis dans ce domaine un savoir-faire reconnu, organise un stage :

## FORMATION DE CONSULTANTS PMI

Objectif : rendre les participants RAPIDEMENT opérationnels dans leur métier de consultant spécialisé en PMI.

- le diagnostic de l'entreprise à travers l'analyse de ses fonctions.
- l'acquisition d'outils de gestion spécifiques directement opérationnels.
- la maîtrise des "moments importants" de la vie de l'entreprise, (création, croissance, transmission).

Durée du stage : 23 semaines dont 10 en entreprise.  
Début du stage : 16 NOVEMBRE 1987. Lieu du stage : PARIS. Rémunération de l'Etat.  
Envoyer Curriculum Vitae et photo à Aprodi - 34, avenue Kléber 75116 Paris pour réunion d'information le 24 septembre 1987 à 14 h sur convocation

APRODI 34, avenue Kléber 75116 PARIS



## Chargé de Recrutement

H/F

Au sein de l'équipe Relations Humaines et en collaboration directe avec le Responsable du Département, vous prendrez en charge de façon autonome, une partie des recrutements, de la définition de poste au suivi de l'intégration.

De plus, vous participerez à des actions de planification, de formation, d'évaluation de potentiel et de promotion, de l'intérieur du groupe (actuellement 700 personnes).

ECS est le leader en Europe de la location d'ordinateurs grands et moyens systèmes I.B.M. Depuis cette position s'est renforcée, ce qui nous conduit à rechercher une personne de formation supérieure en psychologie, ayant une première expérience professionnelle réussie et qui cherche à la valoriser.

Envoyez votre dossier au poste de recrutement sous référence FN/796 à ECS, 11, rue Washington 75008 Paris.

## COMMUNICATION AUDIO-VISUELLE

Professionnels de la communication audio-visuelle d'entreprise, nous comptons parmi les plus prestigieuses entreprises françaises et internationales. Notre cinématique est une référence dans la profession et la pointe de l'utilisation rationnelle des nouveaux médias (TV, réseaux câblés, etc.), nous développons rapidement. Rattaché au Président, vous deviendrez "l'homme clé" de notre futur... Animateur de l'équipe commerciale, vous serez aussi un négociateur de haut niveau en relation permanente avec les Directeurs de la Communication de nos clients. Homme de réflexion, de formation supérieure, vous possédez une bonne expérience commerciale dans un métier de communication, de préférence en agence ou média. Venez nous rejoindre, nous vivons déjà les métiers de demain...

Envoyez votre dossier confidentiel s/réf. G766 à Conseil, 15 rue du Louvre 75001 Paris.

nervet pont conseil

Présents dans 75 pays, forts de l'expérience de 26 000 collaborateurs, de la compétitivité internationale de nos produits, nous développons sur tous les marchés des solutions innovantes intégrant matériels, applications et services, pour donner à nos utilisateurs plus de liberté pour mieux entreprendre.

Au sein du Groupe, BULL SYSTEMES conseil, développe et industrialise nos grands et moyens systèmes. 5 000 personnes dont 1 500 ingénieurs y participent.

## INGENIEURS ET UNIVERSITAIRES BULL ENGAGE DES FUTURS PRO. DES ETUDES

vous soyez Ingénieur ou Universitaire (Bac + 5 en Maths, Physique...), l'informatique vous attire.

Nous offrons l'opportunité de trouver votre voie dans nos équipes d'études (matériel et systèmes d'exploitations).

vous voulez exprimer votre potentiel et votre dynamisme dans votre premier emploi, nous sommes décidés à investir sur la mise en œuvre de vos talents.

Venez-nous rejoindre, nous vous assurons 4 mois de formation initiale à nos métiers d'études.

Vous intégrerez alors nos équipes et pourrez évoluer dans l'avenir entre ces différents métiers.

Si vous êtes l'un de ces futurs Pro. animés comme nous, l'esprit d'équipe, adressez nous aujourd'hui votre dossier de candidature (lettre + CV + photo) réf. 119 M à Georges HIRSCH, Groupe Bull, 11009D, av. Gambetta, 92084 Nanterre cedex 20.

Bull

## Télévision

Chaque dimanche dans notre supplément du samedi de 10 heures à 11 heures

## septembre

Le Monde de la Télévision. 22.00 Journal. 22.25 Magazine. 23.00 Les 12 heures de France 2. 23.30 Les 12 heures de France 3. 23.55 Musique. 24.00 Les 12 heures de France 4.

## CANAL PLUS

20.30 Cadenas. Le même. 21.00 Les 12 heures de France 2. 21.30 Les 12 heures de France 3. 22.00 Les 12 heures de France 4. 22.30 Les 12 heures de France 5. 23.00 Les 12 heures de France 6. 23.30 Les 12 heures de France 7. 24.00 Les 12 heures de France 8.

## LA 5

20.30 Cadenas. Le grand cadastre. 21.00 Les 12 heures de France 2. 21.30 Les 12 heures de France 3. 22.00 Les 12 heures de France 4. 22.30 Les 12 heures de France 5. 23.00 Les 12 heures de France 6. 23.30 Les 12 heures de France 7. 24.00 Les 12 heures de France 8.

## M 6

20.30 Cadenas à la carte. 21.00 Les 12 heures de France 2. 21.30 Les 12 heures de France 3. 22.00 Les 12 heures de France 4. 22.30 Les 12 heures de France 5. 23.00 Les 12 heures de France 6. 23.30 Les 12 heures de France 7. 24.00 Les 12 heures de France 8.

## FRANCE-MUSIQUE

20.30 Musique. 21.00 Les 12 heures de France 2. 21.30 Les 12 heures de France 3. 22.00 Les 12 heures de France 4. 22.30 Les 12 heures de France 5. 23.00 Les 12 heures de France 6. 23.30 Les 12 heures de France 7. 24.00 Les 12 heures de France 8.

## FRANCE-CULTURE

20.30 Remplacements sur Apollon. 21.00 Les 12 heures de France 2. 21.30 Les 12 heures de France 3. 22.00 Les 12 heures de France 4. 22.30 Les 12 heures de France 5. 23.00 Les 12 heures de France 6. 23.30 Les 12 heures de France 7. 24.00 Les 12 heures de France 8.

## septembre

## CANAL PLUS

21.30 Cadenas. 22.00 Les 12 heures de France 2. 22.30 Les 12 heures de France 3. 23.00 Les 12 heures de France 4. 23.30 Les 12 heures de France 5. 24.00 Les 12 heures de France 6. 24.30 Les 12 heures de France 7. 25.00 Les 12 heures de France 8.

## LA 5

21.30 Cadenas. 22.00 Les 12 heures de France 2. 22.30 Les 12 heures de France 3. 23.00 Les 12 heures de France 4. 23.30 Les 12 heures de France 5. 24.00 Les 12 heures de France 6. 24.30 Les 12 heures de France 7. 25.00 Les 12 heures de France 8.

## M 6

21.30 Cadenas. 22.00 Les 12 heures de France 2. 22.30 Les 12 heures de France 3. 23.00 Les 12 heures de France 4. 23.30 Les 12 heures de France 5. 24.00 Les 12 heures de France 6. 24.30 Les 12 heures de France 7. 25.00 Les 12 heures de France 8.

## FRANCE-MUSIQUE

21.30 Musique. 22.00 Les 12 heures de France 2. 22.30 Les 12 heures de France 3. 23.00 Les 12 heures de France 4. 23.30 Les 12 heures de France 5. 24.00 Les 12 heures de France 6. 24.30 Les 12 heures de France 7. 25.00 Les 12 heures de France 8.

## FRANCE-CULTURE

21.30 Remplacements sur Apollon. 22.00 Les 12 heures de France 2. 22.30 Les 12 heures de France 3. 23.00 Les 12 heures de France 4. 23.30 Les 12 heures de France 5. 24.00 Les 12 heures de France 6. 24.30 Les 12 heures de France 7. 25.00 Les 12 heures de France 8.

HEURE	FRANCE 2	FRANCE 3	FRANCE 4	FRANCE 5	FRANCE 6	FRANCE 7	FRANCE 8
20.30	Cadenas	Cadenas	Cadenas	Cadenas	Cadenas	Cadenas	Cadenas
21.30	Cadenas	Cadenas	Cadenas	Cadenas	Cadenas	Cadenas	Cadenas
22.00	Les 12 heures de France 2	Les 12 heures de France 3	Les 12 heures de France 4	Les 12 heures de France 5	Les 12 heures de France 6	Les 12 heures de France 7	Les 12 heures de France 8
22.30	Les 12 heures de France 2	Les 12 heures de France 3	Les 12 heures de France 4	Les 12 heures de France 5	Les 12 heures de France 6	Les 12 heures de France 7	Les 12 heures de France 8
23.00	Les 12 heures de France 2	Les 12 heures de France 3	Les 12 heures de France 4	Les 12 heures de France 5	Les 12 heures de France 6	Les 12 heures de France 7	Les 12 heures de France 8
23.30	Les 12 heures de France 2	Les 12 heures de France 3	Les 12 heures de France 4	Les 12 heures de France 5	Les 12 heures de France 6	Les 12 heures de France 7	Les 12 heures de France 8
24.00	Les 12 heures de France 2	Les 12 heures de France 3	Les 12 heures de France 4	Les 12 heures de France 5	Les 12 heures de France 6	Les 12 heures de France 7	Les 12 heures de France 8
24.30	Les 12 heures de France 2	Les 12 heures de France 3	Les 12 heures de France 4	Les 12 heures de France 5	Les 12 heures de France 6	Les 12 heures de France 7	Les 12 heures de France 8
25.00	Les 12 heures de France 2	Les 12 heures de France 3	Les 12 heures de France 4	Les 12 heures de France 5	Les 12 heures de France 6	Les 12 heures de France 7	Les 12 heures de France 8

LE JOURNAL DES 10-15 ANS

Le Monde  
CADRES

**Gestion des ressources humaines et relations sociales**

Une entreprise française renommée (3000 personnes, plusieurs sites commerciaux) rattachée à un grand groupe européen, recherche un Cadre ■■■■ Personnel de très bon niveau.

Rattaché au Directeur des Relations Sociales, il assiste dans ■■■■ relations partenariales sociaux, ainsi que dans la promotion ■■■■ la mise en œuvre par la hiérarchie d'une gestion dynamique ■■■■ humaines.

Ce poste conviendrait à un ■■■■ de formation supérieure (Droit, ESC, ■■■■ Pa...) ayant 5 ■■■■ d'expérience dans la fonction ■■■■ industriel.

La ■■■■ dans ce poste implique des qualités marquées de communication, de dialogue et d'animation.

Poste à Paris est.

Ecrire sous réf. 31 A 719 - 7 M

Discretion absolue

Membre de Syntec etap

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**INDUSTRIE DE PROCESS**  
**Ingénieur électrotechnicien projets - travaux neufs**

Un groupe chimique français de premier plan (CA 20 milliards) recherche un Ingénieur Electrotechnicien ■■■■ Intégrer ■■■■ équipe pluridisciplinaire chargée d'étudier et de ■■■■ les investissements industriels.

Ce poste conviendrait à un candidat AM, IEG, ESE ou école équivalente, ayant de bonnes connaissances ■■■■ haute tension, débutant ■■■■ ayant une première expérience dans la construction d'usines ■■■■ type pétrochimique.

Il aura le goût de la technique, ■■■■ dynamisme et l'esprit d'équipe.

■■■■ possibilités d'évolution de ■■■■ carrière.

Poste en Lorraine.

Ecrire sous réf. 31 A 709 - 7 M

Discretion absolue

Membre de Syntec etap

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Un Important Etablissement Industriel d'Etat**

(2000 personnes) à vocation de conception et de réalisation de matériels navals, offre à un Ingénieur en début de ■■■■ de valoriser sa formation et ses aptitudes dans un environnement particulièrement ouvert aux techniques de pointe. Il recherche un

**Ingénieur mécanicien**

avec une spécialisation en énergétique (la connaissance de la propulsion par propergol serait appréciée). Au sein du bureau d'études mécaniques il prendra progressivement en charge la responsabilité technique ■■■■ études ■■■■ appel ■■■■ la thermodynamique.

Le poste implique un travail d'équipe et de nombreuses relations internes et externes. Il permettra à un candidat dynamique possédant un esprit créatif d'évoluer vers la responsabilité de projets importants.

Poste basé dans le sud-ouest.

Ecrire sous réf. 31 A 734 - 7 M ■■■■ Annie Santamaría

11, rue Calvé 33000 Bordeaux

Discretion absolue

Membre de Syntec etap

**PRESTATIONS DE SERVICES TECHNIQUES**

**Deux ingénieurs "Chefs de produits"**

Une entreprise française, filiale d'un groupe important, spécialisée dans l'assistance au démarrage, à l'exploitation et à l'entretien ■■■■ industrielles, recherche deux Chefs de Produits capables de créer et de développer deux nouveaux ■■■■ d'intervention.

Ces postes conviendront à des ingénieurs grande école (AM, ENSI, INSA) ayant 5 à 10 ans d'expérience professionnelle, parlant l'anglais, créatifs, ayant des compétences techniques ■■■■ sans ■■■■ affaires.

■■■■ chargés :  
- d'élaborer les prestations sur le plan technique, marketing, gestion prévisionnelle,  
- d'assister le département commercial pour la ■■■■ ces produits,  
- d'assister le département opérations pour leur mise en ■■■■

Les deux domaines concernés sont :

**LA QUALITE TOTALE :** une expérience ■■■■ dans le domaine de la qualité en milieu industriel est indispensable. Réf. ■■■■ 717 - 7 M

**LA GESTION DE PRODUCTION :** une expérience solide dans le domaine de l'optimisation et de l'informatisation de gestion de production dans l'industrie pétrolière ou pétrochimique est indispensable. Réf. 31A 718 - 7 M

Ces deux postes se situent dans la banlieue ouest de Paris.

Ecrire en précisant la ■■■■

Discretion absolue

Membre de Syntec etap

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Chef de service qualité**

Filiale d'un Groupe industriel français doté d'une bonne notoriété, spécialisée dans la réalisation et la vente de produits de grande série (réservoirs, ■■■■ sous pression...) et de sous-ensembles en ■■■■ traitement, recherche le Responsable ■■■■ de l'une ■■■■ unités de production (100 personnes).

Au-delà ■■■■ la gestion ■■■■ de l'animation ■■■■ des services contrôles et du laboratoire, il sera le véritable "moteur" ■■■■ la qualité ■■■■ de cette unité. Pour cela, il devra définir la politique ■■■■ liaison avec le Directeur ■■■■ l'Etablissement, ■■■■ en place et gérer les plans d'action ■■■■ les moyens correspondants.

D'autre part, il devra sensibiliser l'ensemble des partenaires internes ■■■■ la nécessité ■■■■ aux exigences de la qualité totale ■■■■ à travers des actions de formation et son impact personnel.

Ingénieur mécanicien diplômé, d'une ■■■■ d'années, il possèdera ■■■■ expérience d'au minimum 5 ans si possible dans le domaine ■■■■ la transformation métallurgique (connaissances en soudure appréciées) acquise dans une unité de production. Les capacités d'organisation et de ■■■■ persuasion, les qualités personnelles d'animation, mises au service d'une ■■■■ certitude profonde de l'importance ■■■■ la qualité, seront les éléments ■■■■ pour le succès du candidat.

Evolution prévisible pour un ingénieur ■■■■ valeur.

Lieu de travail : Ville importante de la Vallée de la Loire.

Rémunération : ■■■■ en fonction ■■■■ l'expérience.

Ecrire sous réf. 31 A 724 - 7 M

Discretion absolue

Membre de Syntec etap

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Chez un leader mondial**

**Jeune chef de service contrôle de gestion et comptabilité**

Un groupe français de tout premier plan, parmi les leaders mondiaux dans ■■■■ domaine, recherche, pour ■■■■ de ses ■■■■ 100 personnes - 120 km nord Paris, un jeune diplômé HEC - ESSEC - ESCP ou équivalent, ayant ■■■■ 3 ans d'expérience ■■■■ milieu industriel ou en cabinet.

■■■■ potentiel, ses qualités d'initiative, de rigueur et ■■■■ contact, lui permettront :

- d'assurer la responsabilité ■■■■ la comptabilité (généraliste et analytique), du contrôle de gestion ■■■■ des systèmes d'information,

- d'animer une équipe d'une dizaine de personnes,

- ■■■■ faire partie du ■■■■ Comité de Direction ■■■■ l'établissement ■■■■ d'apporter une contribution personnelle au management dynamique ■■■■ cette unité.

Large perspectives ■■■■ évolution dans le groupe.

Ecrire sous ■■■■ réf. 36 B 676-7 M

Discretion absolue

Membre de Syntec etap

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Responsable commercial HF pour vendre la communication du futur**

**FR**  
France ■■■■ Radio ■■■■ une ■■■■ d'ingénierie en télécommunication internationale leader dans la vision conférence ■■■■ la téléconférence. Elle élargit la gamme de ses produits dans la perspective du R.N.L.S.

Vous avez une formation supérieure (écoles d'ingénieurs ou de commerce) et l'expérience de la commercialisation des services et technologies ■■■■ télécommunications.  
Nous vous confierons tant en France qu'à l'étranger :  
- le ■■■■ développement d'une clientèle de grands comptes (sociétés et administrations),  
- la négociation de contrats ■■■■ un niveau très élevé,  
- l'animation d'une équipe de vente.

Vous possédez des besoins et de l'évolution ■■■■ vous permettra de participer ■■■■ les stratégies d'expansion. L'anglais sera nécessaire. Le poste est basé à Paris.  
■■■■ vous informe de ■■■■ perspectives ■■■■ de carrière.  
■■■■ lettre manuscrite, CV, photo et salaire actuel sous réf. FC ■■■■ notre Conseil :  
DEVALLET & ASSOCIES  
36, ■■■■ Etienne-Marcel - 75002 PARIS

Oswald & Associés  
CONSEILS EN RECRUTEMENT

**BANQUE PARIS**  
pour son ■■■■ Juridique

**Rédacteur juridique confirmé**

Le poste :  
- analyse juridique ■■■■ (crédits ■■■■ promoteurs immobiliers, ■■■■ assureurs), ■■■■ ■■■■ garanties.  
- relations avec les notaires et les promoteurs.

Le profil :  
- ■■■■ droit privé ou équivalent.  
- connaissance du droit immobilier ■■■■ expérience professionnelle (2 ans minimum) obligatoire, ■■■■ ■■■■ similaires ■■■■ un notaire.  
■■■■ ■■■■ ■■■■ ■■■■ ■■■■ ■■■■ et présentations) ■■■■ Média-System, 2 rue ■■■■ la Tour-des-Dames 75001 Paris, sous ■■■■ ■■■■ précisée ■■■■ l'enveloppe.

**cegos**  
stratégie management

La réussite de nos clients est le moteur de notre développement. Nous les conseillons sur l'ensemble de leur management : stratégies, systèmes de gestion, hommes et structures. Nous travaillons au coude à coude avec eux depuis la conception jusqu'à la réalisation des projets qu'ils nous confient. Nous cherchons un

**CONSULTANT EN MANAGEMENT**  
**COMPETENT EN SCIENCES HUMAINES**

Au ■■■■ d'une équipe pluridisciplinaire, vous ■■■■ ■■■■ ■■■■ le domaine des STRUCTURES HUMAINES, du PROJET D'ENTREPRISE, du DIAGNOSTIC DES COMPETENCES ■■■■ l'ORGANISATION DU TRAVAIL, ■■■■ liaison avec la stratégie du Chef d'Entreprise. Vous ■■■■ pleinement responsable ■■■■ projets dont vous avez ■■■■ charge.

Nous ■■■■ de vous :  
- la rigueur d'une formation supérieure de très haut niveau (Grande Ecole) associée à une culture approfondie dans les domaines économiques ■■■■ sociaux,  
- cinq à sept ans d'expériences variées vous ayant fait comprendre les ressorts de la réussite de l'entreprise,  
- le sens de l'engagement auprès des chefs d'entreprise et de vos collègues.

La croissance de la CEGOS, la diversité de ses hommes et la richesse de son milieu professionnel vous offrent d'exceptionnelles possibilités de développement personnel et de carrière.

Adressez ■■■■ candidature (lettre manuscrite, C.V. ■■■■ prétentions) sous réf. 71 ■■■■ ■■■■ DRH, Philippe DELILLE, Tour Chenonceaux, ■■■■ BOULOGNE CEDEX.

**JEUNE CONSULTANT conseil en innovation**

Créargie, société ■■■■ conseil ■■■■ innovation grâce à la qualité et la compétence de ses équipes tient une place prépondérante sur le marché français ■■■■ européen.

De formation supérieure (grande école d'ingénieur ou de commerce...) vous avez 3 ■■■■ 5 ans d'expérience ■■■■ conseil ou ■■■■ un poste équivalent ■■■■ l'entreprise.

Au sein d'une équipe jeune ■■■■ résolument tournée vers le futur, dans un univers innovant, vous conduirez des projets de recherches de nouveaux produits, de diversification...

Notre approche du conseil vous permettra de développer vos capacités d'animation, de vous former aux techniques de management participatif ■■■■ d'acquies une expérience très valorisante.

Pour ■■■■ premier contact merci d'adresser votre dossier sous référence 24 ■■■■ Créargie 16, ■■■■ Hoche 75008 PARIS.

créargie

امري في ليدي



Le Monde CADRES

REPRODUCTION INTERDITE

Adjoint du secrétaire général

Entreprise française (200 personnes, CA 4 milliards) rattachée à un grand groupe industriel, recherche l'Adjoint de son Secrétaire Général.

Il assumera des responsabilités polyvalentes dans le domaine du Personnel, du Juridique (Droit des Affaires, Droit des Sociétés), de l'Administration Générale (Gestion des Baux, Assurances, achats...).

Poste très promoteur qui conviendrait à un jeune juriste, ayant deux ou trois ans d'expérience professionnelle dans un service du personnel, désireux et capable d'élargir son domaine de responsabilités, témoignant de rigueur, d'esprit d'équipe et de réelles capacités de contacts.

Poste banlieue ouest Paris  
Ecrire sous réf. 31 737 - 7 M  
Discretion absolue

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris



ALIMENTAIRE  
Grandes marques mondiales  
Chef de groupe marketing

La puissance d'un groupe de dimension internationale, une des plus importantes, dont les résultats sont performants, les produits diversifiés, la renommée mondiale, vous favorisent pour gérer et développer de plusieurs marques internationales.

Cette opportunité particulièrement attractive s'exerce au sein d'une Direction Marketing prospective et innovatrice qui intensifie ses activités et offre un "challenge" motivant.

Se missionner :  
- gérer des budgets publicitaires importants en liaison avec les agences spécialisées ;  
- élaborer la stratégie d'évolution, définir les axes de développement des nouveaux produits et en assurer le positionnement sur le terrain ;  
- animer deux Chefs de Produits.

La réussite de ce poste nécessite :  
- une formation supérieure HEC, ESSEC, ESCP... + MBA appréciée ;  
- 4 à 5 ans d'expérience et des résultats particulièrement performants en marketing produits grands publics, ou sein d'un groupe important de préférence chez un des "grands" de l'industrie.

Réelles perspectives de développement de carrière dans le groupe pour candidat de large envergure alliant la rigueur à la créativité.

Poste à Paris.  
Ecrire sous réf. 31 721 - 7 M - Discretion absolue  
Remunération : 320.000 F +

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris



PERNOD

Opportunité de carrière ouverte et évolutive pour un Jeune cadre HEC, ESSEC, IEP ou équivalent

disposant d'un fort potentiel et d'une première expérience réussie de 2 ans acquise en entreprise.

Son parcours : Son premier poste se situera au sein du Secrétariat Général dont il secondera le Chef de Service. Il témoignera d'une grande ouverture d'esprit pour s'adapter à des activités polyvalentes concernant le droit des sociétés, mais aussi des domaines tels que le droit de la consommation et de la publicité, la fiscalité, l'immobilier, les assurances.

Il aura de nombreux contacts, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise et devra se faire admirer tant par la rigueur de ses études, le caractère concret de ses propositions que par ses qualités relationnelles.

Si vous êtes intéressé par de réelles perspectives d'avenir tant au sein de la Société que du Groupe :  
Lieu de travail : Créteil (94)

Ecrire sous réf. 31 579 - 7 M  
Discretion absolue

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris



Chef du personnel

Une société chimique performante, rattachée à un grand groupe international, recherche un Chef du Personnel.

Cette société accordant un soin tout particulier à une gestion dynamique et efficace des ressources humaines, aura deux Chefs du Personnel sur le même site, rattachés au Directeur Administratif et gérant une partie de l'effectif.

L'effectif confié au candidat recherché sera de 190 personnes et concernera : l'ingénierie, la recherche, la logistique et les services achats, finances, informatique, commerciaux.

La mission implique :  
- une participation à l'élaboration de la politique sociale de l'entreprise ;  
- la gestion et la mobilisation des ressources humaines (recrutement, formation, gestion des carrières, communication, expression des salariés...);  
- l'application rigoureuse de la législation ;  
- la paie des cadres.

Ce poste conviendrait à un candidat DUT (gestion de personnel) ou licence en droit, ayant environ 5 ans d'expérience dans la fonction personnelle et si possible les industries chimiques.

Des solides compétences juridiques, il témoignera d'excellentes capacités de contact et de qualités d'animateur sur le terrain. Connaissance de l'anglais nécessaire.

Poste dans l'Oise.  
Ecrire sous réf. 31 C 589 - 7 M  
Discretion absolue

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris



Valeo L'Equipement Automobile  
27 500 personnes  
CA 12,1 milliards francs  
dont 46 % réalisés à l'étranger

maîtrise de l'énergie - Jeune ingénieur -

diplômé grande école, capable de s'intégrer à une équipe légère, performante et dynamique.

Les fonctions exigent :  
- une connaissance technique afin d'initier et guider la recherche d'économie d'énergie et les procédés de fabrication ;  
- la conception des produits, en étroite relation avec les services techniques concernés ;  
- le goût et le sens de la formation et de l'animation ;  
- le sens de la négociation (contrats d'approvisionnement), le dynamisme commercial et le goût de la gestion.

Ce poste convient à un ingénieur ayant 2 ans environ d'expérience en ce domaine (éventuellement débutant si sa formation et ses stages l'y ont préparé).  
Le candidat retenu disposera de réelles possibilités de progression de carrière. Anglais ou espagnol souhaités.

Poste à Paris, impliquant de nombreux déplacements de courte durée en France et en Europe.

Ecrire sous réf. 31 A 692 - 7 M  
Discretion absolue

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris



Rendez-vous avec...  
les Dirigeants d'un Groupe performant...

Lorsque l'on est ingénieur formation, que l'on dirige depuis un certain temps un service de profit au sein d'un grand groupe industriel et que la tâche d'une PME-PMI, l'on ne peut qu'être intéressé par la responsabilité de...

Directeur général

de l'une de nos filiales (10 millions de francs, 150 personnes), située dans le Sud-Est. Sous-traitant d'un Groupe (important et connu), mais développant en parallèle une activité spécifique tant en France qu'à l'étranger, la qualité de ses produits et la précision qui sied à leur fabrication impliquent de votre part un engagement prononcé pour le succès. Le faire-faire, le faire-savoir et le faire-vendre vous appartiendront. Nous avons tout prévu pour vous faciliter la tâche. Alors, nous vous attendons, VOUS qui, en prise directe avec nos Dirigeants, préparerez dans les meilleures conditions nos futurs succès. CHEZ NOUS, bientôt !

Merci d'adresser votre CV, lettre manuscrite, photo et prétentions sous réf. DGM - Directeur des Relations Humaines, 62 rue de Richelieu, 75002 PARIS.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Harpe - 75015 PARIS

TOULOUSE

Jeune Cadre HF  
Finances Trésorerie

Faisant partie d'un grand groupe, leader sur son marché, notre société et ses 7 filiales emploient plus de 1000 personnes. Notre domaine est l'installation électrique industrialisée où nous intervenons sur de larges secteurs du territoire français.

Un poste de responsable financier se situe au sein de notre direction financière. Il aura pour tâche d'assurer la gestion de notre trésorerie et celle de nos filiales et sera en relation constante avec les banques et les organismes financiers pour mettre en place et assurer le suivi des engagements à moyen et long terme. Il collaborera également aux études de "R.O.I." et participera en liaison directe avec les services financiers du groupe, à l'élaboration de la politique financière de nos sociétés.

Ce poste situé à Toulouse peut ouvrir à un collaborateur performant des perspectives dans le groupe. Il conviendrait à un jeune diplômé d'études supérieures ayant une première expérience professionnelle en milieu bancaire ou financier d'entreprise.

Envoyez votre CV accompagné d'une lettre manuscrite, sous référence 3471 à Lévi Tourmay/Asscom - 31, Bd Bonne Nouvelle 75008 Paris Cedex 02 qui transmettra à notre conseil en recrutement.  
Discretion absolue assurée.

UNE IMPORTANTE SOCIETE PRIVEE FRANCAISE A MARCHÉS PRINCIPALEMENT INTERNATIONAUX RENFORCE LA FONCTION PERSONNEL D'UNE DE SES BRANCHES A VOCATION INDUSTRIELLE.

Cette société forte d'environ 2000 personnes, avec un CA de près de 2 milliards, dont les domaines d'activité sont proches de l'AERONAUTIQUE et du TRANSPORT AERIEN touche essentiellement les métiers de la mécanique et de l'électronique à forte valeur ajoutée technique.

Responsable relations sociales

Directement rattaché au Responsable des Affaires Sociales de l'entité et en relation avec la Direction des Affaires Sociales de la société, il participe à l'élaboration et à la mise en place de la politique sociale sur le terrain.

Au plan local, il assure les relations avec les partenaires sociaux et pilote en direct des projets dont il a la charge : organisation du travail, qualification, communication...  
Au plan individuel, il informe, conseille, assiste les opérationnels dans la gestion de leurs relations sociales.

Ce poste constitue une réelle opportunité pour un généraliste de la Fonction Personnel d'environ 35 ans de formation juriste ou psychologue ayant exercé impérativement au cours de sa carrière d'une dizaine d'années une position opérationnelle de Chef du Personnel en milieu Industriel. Il lui permettra d'approfondir une dimension fondamentale de son métier pendant quelques années avant de pouvoir évoluer vers des responsabilités plus larges et plus générales au sein de la société.

Pour ce poste, et surtout pour l'évolution ultérieure, l'anglais est indispensable. Il est à pourvoir en banlieue Nord de Paris.

Merci d'adresser, sous réf. 54, lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, à STANDARDATA, 128, boulevard Haussmann 75008 Paris.



REPRODUCTION INTERDITE

Etap Industrie d'Etat

pour mécanicien

31 A 734 - 7 M à Anne Saint-Germain  
75016 Paris Cedex 02



un leader mondial

le chef de service contrôle de gestion et comptabilité

31 A 692 - 7 M  
75016 Paris Cedex 02



BANQUE PARIS

cteur juridique confirmé

31 A 692 - 7 M  
75016 Paris Cedex 02

NE CONSULTANT  
assé en innovation

31 A 692 - 7 M  
75016 Paris Cedex 02

Le Monde CADRES

Digital Equipment France, filiale du mondial de l'informatique de communication dans son Centre de Systèmes Spéciaux, vocation européenne d'Anancy le poste de

### Directeur de fabrication

Membre de l'équipe de direction, maîtriserez la décision en ce qui concerne la capacité de production, les coûts et la qualité, la façon de tenir les objectifs et le profit de croissance. Vous dirigerez un groupe dynamique d'ingénieurs et techniciens. Vous participerez à l'élaboration d'une politique de production et du personnel actualisée en permanence. De formation supérieure (école d'ingénieur), 10 ans environ d'expérience dans la production dont plusieurs années de management ouvrent ce poste. Ecrivez sous référence MON 428 à Anne CHEVALLIER - DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - BP 136 - 2, rue Gaston Crémieux - 91004 Evry Cedex.

**Digital : un choix de société**

**Editions Gallimard**  
dans la perspective du départ du titulaire du poste recherche son

### directeur du service fabrication

Rattaché à la Direction Générale, il aura la responsabilité d'animer l'équipe de fabricants (18 personnes) chargée de réaliser les ouvrages des différentes Collections et sera le garant de la qualité, du respect des délais et des coûts de fabrication. Il devra tout particulièrement assurer les négociations d'achat de papier et de sous-traitance (imprimeurs, brocheurs, relieurs...) et optimiser les rapports qualité-prix. Il participera activement à la définition et à la mise en oeuvre d'une gestion informatisée : planning, prix de revient, stocks. Il aura des relations constantes avec les autres Départements et en particulier avec les Services Littéraires et les

Le poste ne peut convenir qu'à un excellent spécialiste de la Fabrication du Livre ou des Arts Graphiques, de formation technique supérieure, et possédant une expérience confirmée de la Direction d'un Service ou d'une équipe de Fabrication. Il exige de réelles qualités d'organisateur, de gestionnaire et un sens développé des relations humaines. ANGLAIS indispensable.

Les dossiers de candidature, sous réf. 3373 M - à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par :

**DEVELOPPEMENT**  
10, rue de la Paix - 75002 Paris

**ARTHUR ANDERSEN & CIE**  
conseils en organisation

Afin de poursuivre notre croissance dans le SECTEUR FINANCIER (plus de 45 % cette année), nous souhaitons renforcer notre équipe en y intégrant des collaborateurs disposant déjà d'une première expérience.

Vous êtes DIPLOMÉ (E) d'une :

### GRANDE ECOLE DE GESTION (HEC, ESSEC, SUP DE CO) OU D'INGENIEURS (X, ECP, ENST, ESE).

VOUS AVEZ ENTRE 2 ET 10 ANS D'EXPERIENCE en Organisation et/ou en Informatique pour avoir participé en tant qu'analyste, organisateur ou chef de projet à la conception et à la mise en place d'applications de traitement et de gestion dans le domaine financier (BANQUE, ASSURANCE, BOURSE, MARCHES DE CAPITAUX...).

Vous souhaitez donner une nouvelle dimension à votre carrière et élargir le champ de vos compétences dans des domaines tels que :

- le développement des nouveaux marchés et des nouveaux instruments financiers (Bourse, Marchés, options...)
- l'application de nouvelles technologies au domaine financier (Intelligence artificielle, systèmes experts, réseaux à valeur ajoutée...)
- le conseil stratégique et opérationnel (schéma directeur de l'organisation et de l'informatique, amélioration de la productivité industrielle et commerciale, refonte de réseaux d'agences...)
- la conception et le développement de nouveaux systèmes de traitement et de gestion bancaires.

De plus, au-delà de la compétence technique et technique de votre métier, vous souhaitez :

- développer des relations plus étroites avec les utilisateurs et la Direction en tant que conseil extérieur,
- animer et superviser une équipe de travail qui vous est directement rattachée.

Nous vous proposons :

- un métier qui offre la réflexion, la créativité, le contact avec le client et la familiarisation avec les techniques avancées,
- la possibilité d'exercer une large gamme d'activités de Conseil dans des domaines très variés,
- un plan de carrière très motivant qui peut vous mener au statut d'associé de notre Cabinet,
- une formation approfondie et continue en France et à l'étranger au sein de notre organisation, de gestion et d'informatique appliquées au domaine financier.

Envoyez votre dossier de candidature à :  
Paul BOURY, ARTHUR ANDERSEN & CIE  
Tour Gan, Cedex 13, 92082 PARIS LA DEFENSE II

**ARJOMARI**  
C.A. > 5 milliards de F - 5.000 personnes - 11 usines en France  
\* premier Français de papiers industriels  
\* premier exportateur Papeter Français  
recherche pour l'une de ses usines à 70 km de Paris un

### ingénieur production

L'usine (250 personnes) fabrique des lignes de produits en développement (Arts Graphiques, Spéciaux, Produits Composites) de forte valeur ajoutée et bénéficie d'un budget d'investissement important. Rattaché à une équipe de Direction jeune et stimulante, le futur titulaire se verra confier après période de formation la RESPONSABILITE OPERATIONNELLE d'un atelier de fabrication.

Cette création de poste, impliquant beaucoup de technique, est un JEUNE INGENIEUR type A & M ou équivalent, ayant pu tester au travers de stages ou d'une première expérience, son goût pour la vie en usine, et désireux de développer son sens de l'initiative et de l'animation d'équipe. Le Groupe offre de multiples opportunités d'évolution. Logement et fonction assurés.

Les dossiers de candidature, sous réf. 3370 M - à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par :

**DEVELOPPEMENT**  
10, rue de la Paix - 75002 Paris

### assistant à la direction du contrôle de gestion

Un GROUPE PERFORMANT spécialisé dans le COMMERCE INTERNATIONAL (C.A. : 1,7 Md - 20 filiales en Europe et Amérique du Nord) caractérisé par la souplesse de ses structures, une grande rapidité de réaction et une politique de croissance externe, crée un nouveau poste au sein de sa Société Holding.

Collaborateur direct du Directeur du Contrôle de Gestion, il se verra confier des missions d'une très grande polyvalence, procédera à des Etudes financières et juridiques concernant tous les Holding que les filiales françaises et étrangères. S'intégrant dans une équipe jeune et stimulante, il participera de manière active à la vie globale de l'entreprise.

Ce poste basé à Paris - à vocation INTERNATIONALE - implique curiosité d'esprit, autonomie et fiabilité. Il s'adresse à un JEUNE DIPLOME type ESCs intéressé à la Micro-informatique, débutant ou ayant acquis une première expérience en Cabinet ou dans un Service Financier et Juridique d'entreprise. La vocation INTERNATIONALE du Groupe implique une excellente pratique de l'Anglais. Une bonne connaissance de l'Allemand serait un atout supplémentaire.

Les dossiers de candidature, sous réf. 3374 M - à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par :

**DEVELOPPEMENT**  
10, rue de la Paix - 75002 Paris

### ASSISTANTE DE RECHERCHE

Future responsable des activités de Recherche Directe de Cadres et Dirigeants

La Société de Conseil en Gestion et Développement Humaines, filiale d'un des premiers Groupes français d'ingénierie informatique, nous a permis de développer un réel savoir-faire dans l'Approche Directe de Cadres et Dirigeants d'entreprises. Nous souhaitons confier à une jeune

### DIPLOMÉE D'ÉTUDES SUPÉRIEURES

Sciences Po, Sciences Éco...

ayant acquis une première expérience de la fonction, la responsabilité de cette activité. Elle travaillera en relation directe avec l'équipe de Consultants. Attribuée par la Direction de la haute technologie, organisée et créative, elle prendra directement en charge les activités téléphoniques, la recherche et le suivi des actions qu'elle aura lancées. Merci d'adresser lettre, C.V., photo, sous référence 631, à :

**UNICO**  
11, rue Alfred-de-Vigny  
75008 PARIS  
SECTEUR DE RECHERCHE informatique

important groupe à dimension internationale

spécialisé dans la Grande Distribution

Il sera responsable des ventes diversifiées au sein de la Direction des Activités Commerciales. Ce poste s'adresse à un jeune diplômé d'une grande école de commerce, possédant une expérience indispensable dans la grande distribution. Une expérience de la vente dans les centres auto ou les magasins spécialisés pour l'automobile serait un plus.

Poste basé à Paris.

Les différents secteurs d'activité du groupe permettant de nombreuses possibilités d'évolution. Adresser lettre manuscrite + CV + photo s/réf. S 404 à Lévy-Tournay/Sud-Est: 104 rue Garibaldi 69006 Lyon.

Une importante société d'ingénierie (650 personnes) exerçant son activité dans un milieu de haute technologie, recherche un poste de

### Juriste d'entreprise

pour être rattaché à ses nouvelles orientations. Rattaché à la direction administrative, vous assurerez la gestion des différents domaines de vos compétences (contrats, licences, assurances, contentieux...)

Agé d'environ 35 ans, homme de dialogue, vous devez être suffisamment pragmatique et rigoureux pour vous intégrer à une population d'ingénieurs.

Titulaire d'un diplôme de droit privé, vous bénéficiez d'une première expérience acquise au sein d'un cabinet d'entreprise ou en cabinet.

La connaissance de l'anglais et de l'exportation est la maîtrise de l'anglais sont souhaitées.

Ecrivez sous référence 3140 LM à Etienne ROLLAND, SIASS, Département Ressources Humaines, 50, Boulevard de Courcelles, 75017 PARIS

**SIASS**  
MEMBRE DE SYNTHEC

**TAT EXPRESS**  
VOUS CHERCHONS DES CANDIDATS A DOMICILE ET EN MOINS DE 24 H

### JEUNES DIPLOMES

COMMERCE - GESTION - SCIENTIFIQUE

Plus années d'expérience du fait d'espaces de domicile à domicile nous permettent de desservir aujourd'hui 25.000 communes de territoire national en moins de 24 heures. Cette performance quotidienne exige une organisation rigoureuse et des moyens adaptés. Dans le cadre de votre développement, nous recherchons de jeunes cadres qui, après une période d'adaptation, se verront confier les responsabilités de :

### CHEFS DE CENTRE - PROVINCE

Débutants ou première expérience. Les candidats seront chargés du suivi quotidien et de la bonne marche du centre de fait express ainsi que du développement commercial de leur région. Ils assureront la direction du Centre d'Exploitation et devront pour cela animer une petite équipe. Pour ces postes nous souhaitons rencontrer des hommes de terrain capables de s'imposer par leur autorité, leurs compétences et leur dynamisme.

Merci d'adresser lettre manuscrite, photo et présentations sous réf. C.C.P. II à T.A.T. EXPRESS Service du Personnel - B.P. 9237 - 37068 TOURS Cedex.

Handwritten signature or note at the bottom of the page.

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde CADRES

12000 banquiers veulent communiquer... avec vous.

Au CCF, 1<sup>re</sup> banque mondiale à domicile avec vidéocompte, nous avons prouvé notre capacité à communiquer avec nos clients.

Aujourd'hui pour mieux réussir ensemble, nous pensons que l'avenir des 12.000 femmes et hommes du groupe passe par une communication interne active en Français comme en Anglais.

RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS INTERNES

Vous apporterez à une équipe motivée votre compétence liée à une expérience confirmée dans le domaine des communications écrites et audiovisuelles. Responsable du journal interne vous serez également chargé(e) de poursuivre et développer une première expérience de magazine audiovisuel, de

mettre bien l'organisation de réunions internes, et vous interviendrez comme le conseil privilégié en terme de communication interne auprès de l'ensemble des responsables du groupe.

Communiquez-nous votre dossier de candidature sous référence RCI au CCF, Direction des Relations Humaines, 103, Champs Elysées, 75008 Paris.



La Banque des réseaux

Jeunes diplômés de l'enseignement supérieur Prenez la route du succès

venez rejoindre un établissement financier, filiale d'un très grand Groupe industriel français.

En 1986, nous avons accordé 17 milliards de nouveaux financements l'an passé, et dégagé un résultat net de plus de 350 millions de francs.

Notre développement nous conduit à recruter les hommes et les femmes qui seront à court terme les responsables de nos agences, sur tout le territoire français.

Diplômés d'une école de Commerce ou titulaires d'une Maîtrise de Gestion, vous bénéficierez d'une formation sur le terrain, auprès d'un responsable expérimenté en poste, avant de prendre la tête d'une agence de 5 à 8 personnes, tournées soit vers le financement des Particuliers, soit vers le financement spécifique des Entreprises.

Doté d'un bon sens du service pour développer votre réseau de commerce, et de qualités humaines pour conduire votre équipe, vous serez largement autonome, mais bénéficiant de l'appui d'une Direction régionale et de la forte nationalité du Groupe.

En plus d'une rémunération incitative et d'une voiture de fonction, nous vous offrons la possibilité d'une évolution de carrière rapide au sein de notre établissement et de notre Groupe.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), sous la référence C/D/LM, à notre Conseil d'Administration, qui vous garantit la plus stricte discrétion.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Responsable du Recrutement. Et plus encore !

Vous aimez les responsabilités, l'autonomie, la communication, vous avez le sens du contact, un bon jugement et vous cherchez une activité riche et variée.

Nous recrutons un groupe international, leader dans son secteur, largement décentralisé.

Nous vous proposons de prendre la responsabilité du recrutement des cadres et de vous associer à la communication interne comme externe.

Diplômé(e) d'une grande école de gestion ou d'ingénieur, vous avez déjà une première expérience d'environ deux ans dans le recrutement. Si vous cherchez à élargir votre horizon, rencontrons-nous.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, CV et prétentions) sous réf. 2530 M à



SOURCES 108 rue Saint-Honoré - 75001 Paris, qui transmettra confidentiellement.

BF La Banque de France

recrute LE PERSONNEL D'ENCADREMENT de ses comptoirs de la région parisienne et de province par la voie du concours de rédacteur

ouvert aux titulaires d'un diplôme sanctionnant un 1er cycle d'études supérieures

ou du diplôme d'une école de niveau au moins équivalent.

Date des épreuves écrites : 28 Novembre et Dimanche 29 Novembre 1987. Inscriptions reçues du 7 Septembre au 7 Octobre 1987.

Aucun dossier ne sera adressé par voie postale après le 2 Octobre 1987.

Ce concours s'adresse aux candidats (femmes ou hommes libérés ou non des obligations militaires), de nationalité française, âgés de moins de 28 ans (sous réserve de prorogations prévues par les dispositions réglementaires) au 1er Janvier 1987.

Documentation et renseignements à la Banque de France - Direction Générale du Personnel du Recrutement et des Concours - 39, rue Croix-des-Petits-Champs - 75049 PARIS CEDEX 01 Téléphone 42 92 40 17

Futur directeur export 300.000 F +

Une technicité "à la pointe", une réputation mondiale - Filiale d'un très grand groupe industriel, cette entreprise se situe au tout premier plan des constructeurs de composants électroniques destinés à la fabrication de produits grand public. Elle réalise un chiffre d'affaires de près de 3 milliards de francs et recherche dès aujourd'hui son futur directeur export. A titre de formation technique et commerciale, à lui sera confié, dans un premier temps, la responsabilité d'un secteur extra-européen (suivi et développement de la clientèle, élaboration des propositions, négociations avec les fabricants et les autorités locales...). Après réussite à ce poste, le titulaire participera au comité de direction et supervisera l'ensemble du service export. Sa mission consistera à définir et mettre en place les stratégies commerciales sur les marchés en développement et à coordonner les actions des responsables de zone. Pour ce poste, nous souhaitons rencontrer un candidat âgé d'au moins 30 ans, diplômé d'une école supérieure de commerce ou d'ingénieur et ayant une solide expérience de la vente de produits techniques (électroniques) acquise impérativement à l'étranger. La maîtrise de l'anglais est indispensable. La rémunération, fonction des compétences acquises, sera de l'ordre de 300.000 francs à l'entrée dans l'entreprise. Ecrire à Sylvie LOTS en précisant la référence A/D2880M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Jeune acheteur international

Notre entreprise, créée en 1976, s'est développée sur un concept de distribution totalement novateur et unique dans la profession de la bijouterie : les prix les plus compétitifs et la maîtrise de nos approvisionnements. Nous réalisons un chiffre d'affaires de 65 millions de francs à travers une chaîne nationale de magasins spécialisés. Notre développement s'intensifie, nous souhaitons recruter un acheteur international pour nos produits. Il consacrera la majeure partie de son temps à rechercher à travers le monde les meilleures sources d'approvisionnement, ce qui implique : prospection de nouveaux marchés, négociations avec les fournisseurs potentiels, participation à l'évolution des produits de nos catalogues, etc. Ce poste s'adresse à un candidat jeune, d'un bon niveau de formation générale, et possédant déjà une première expérience des achats sur le plan international, éventuellement en bijouterie, mais aussi dans un domaine analogue : textile, maroquinerie, parfums... Une bonne maîtrise de l'anglais ainsi qu'une grande disponibilité aux voyages sont indispensables. La rémunération, essentiellement fonction de l'expérience, saura intéresser un candidat de valeur. Ecrire à G. MASSON en précisant la référence S/8220M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Responsable de fabrication

La mécanique au service du nucléaire - Cette PMI, constructeur d'équipements spéciaux, travaille depuis plus de dix ans pour l'industrie nucléaire du réacteur. Implantée près de la Hague, elle s'est développée, notamment dans l'étude, la construction et le montage de produits et d'installations pour les laboratoires et les process. Elle recherche l'adjoint du responsable de l'établissement. A la tête d'une quarantaine de personnes, il assurera les fonctions de fabrication et montage, ainsi que la responsabilité des travaux sur les installations du client et assurera le suivi des opérations de maintenance. Ce poste s'adresse à un ingénieur, ingénieur ou de niveau équivalent, disposant d'une expérience industrielle d'au moins cinq ans en fabrication, méthodes, montage ou maintenance. Bon animateur et homme de contact, il possèdera également de solides qualités d'organisation. La rémunération essentielle fonction de l'expérience du candidat sera de l'ordre de 220.000 francs par an. Pour un candidat ouvert et s'impliquant pleinement dans ses fonctions l'évolution de carrière accompagnera le développement de l'entreprise - résidence région Cherbourg. Ecrire à A. DAVID en précisant la référence A/D212M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Jeune ESC entrepreneur

Région de Metz - La SOLOTRA fait partie d'un groupe puissant et a développé des activités fortement synergiques dans les prestations de service pour l'industrie (transport, affrètement, manutention, ...). L'extension de ses activités, en particulier en RFA, l'amène à rechercher un attaché de direction générale, qui sera chargé du développement commercial et du suivi des affaires. Il mettra à profit une période de formation initiale pour réviser les procédures administratives et de gestion de l'entreprise. Ce poste s'adresse à un diplômé d'une école supérieure de commerce (HEC, ESSEC, EDHEC, Sup de Co, ...) pouvant faire valoir une expérience professionnelle supérieure à 2 ans et recherchant des responsabilités opérationnelles et un challenge. Les contacts fréquents avec la RFA demandent de posséder une bonne maîtrise de la langue allemande. Le poste peut être élargitif. Ecrire à G. LEHR en précisant les prétentions et la référence A/6473M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 3, quai Kléber - 67025 STRASBOURG Cedex - Tél. 61.63.70.63

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Gallimard

responsable d'animer l'équipe de fabrication... 75002 Paris

JOMARI... 75002 Paris

production... 75002 Paris

à la direction le de gestion... 75002 Paris

important groupe à dimension internationale... 75002 Paris

la Grande Distribution... 75002 Paris

DIPLOMES... 75002 Paris

PROVINCE... 75002 Paris

Le Monde CADRES

Enthusiastes, les hommes et les femmes qui participent au développement de Digital ont contribué à notre réussite exceptionnelle au cours de ces dix dernières années.

Spécialistes formation hardware

Vous avez plusieurs années d'expérience en maintenance de gros systèmes et une spécialisation. Aujourd'hui vous souhaitez exploiter vos qualités de communication.

Digital : un choix de société

digital

CRÉDIT BAIL ET LOCATION FINANCIÈRE
CONCORDE ÉQUIPEMENT
filiale française de Concord International
recherche pour son siège social à Paris
UNE SECRÉTAIRE COMMERCIALE
CADRES COMMERCIAUX (diplômés E.S.C. ou équivalent)

leasing marketing officer
LEADER EUROPEEN DU LEASING INFORMATIQUE PARIS
Nous sommes une des toutes premières banques d'affaires américaines pour laquelle le développement repose d'abord sur une solide analyse du risque.

PROMOUVOIR LA FORMATION SOCIO-ECONOMIQUE DE NOS CADRES.
Définir et préciser les besoins en liaison avec les Directions et les Etablissements de notre important groupe industriel.

La faculté de droit et des sciences économiques et sociales de l'Université de Fribourg (Suisse), à la suite de la prise de la retraite par le titulaire, met au concours une chaire de
PROFESSEUR ORDINAIRE D'ECONOMIE POLITIQUE

Etablissement financier régional des Charentes d'épargne, nous avons pour mission de faciliter le développement des Charentes de Poitou-Charentes.
Responsable marché particuliers
En relation avec le Directeur du Développement, vous serez chargé d'adapter le gamme de produits, les méthodes de vente et l'organisation commerciale des Caisses d'Epargne à leurs marchés et à leur environnement.

Recherche débutants délibérément
1. Venez d'achever vos études d'ingénieur, vous êtes diplômé d'une grande école de commerce, universitaire 3<sup>e</sup> Cycle.
2. Nous avons un plan pour d'abord un stage de formation. Puis une intégration dans des groupes d'informations d'ingénieurs commerciaux travaillant sur:
- les systèmes d'information pour la gestion,
- les systèmes d'informaticiens,
- la télématique et les télécommunications.

Jeunes diplômés GRANDES ECOLES DE COMMERCE
Valorisez vos connaissances
au sein d'un important groupe pétrolier de dimension internationale
FUTURS RESPONSABLES COMMERCIAUX en région
Une formation de 6 mois à 1 an à des postes opérationnels de terrain vous permettra d'accéder rapidement à des responsabilités d'animation et d'encadrement d'équipes de vente, ces postes à pourvoir sur toute la France pouvant être confiés à des débutants.

Compagnie Européenne d'Accumulateurs
BATTERIES AUTOMOBILES FULMEN
1<sup>er</sup> fabricant français d'accumulateurs au plomb - 2000 accumulateurs - CA 1,2 milliard - Poste basé en proche banlieue de Clichy-Font d'Asnières.
CHEF DE ZONE AFRIQUE FRANCOPHONE ET ANGLOPHONE

Joill us 146

هنا من اجل

Le Monde CADRES

CHARGÉ DE CLIENTÈLE ENTREPRISES

Un oui et tout commence

Vous êtes jeune diplômé
- école de commerce
- école d'ingénieurs
- université Sciences Eco. ou Gestion (Maîtrise, DEA, DESS)

Vous savez que :
- l'exploitation est au cœur de la banque
- la direction d'une agence est un challenge motivant
- la mobilité géographique est un atout
- une clientèle diversifiée est source d'enrichissement personnel.

Nous vous proposons, après une formation courte et adaptée, de débiter comme

CHARGÉ DE CLIENTÈLE ENTREPRISES DANS NOTRE RÉSEAU D'AGENCES DE PROVINCE.

Après un début de carrière où vous aurez pu démontrer vos capacités commerciales et d'animation, vous pourrez évoluer vers tous les autres métiers de la banque tant en France qu'à l'étranger.

Adressez votre lettre de candidature manuscrite accompagnée d'un C.V. et d'une photo sous la réf. 8460 à HERTZ Consultants 34, rue de l'Arcade 75008 PARIS.

CREDIT LYONNAIS. LE POUVOIR DE DIRE OUI.

Pour mettre en place notre nouveau système d'information

Pour répondre à son expansion, notre société, qui a acquis l'une des premières places de la climatisation française, lance un nouveau système d'information. Pour mettre en œuvre les moyens performants que nous nous disposons à installer, nous recherchons pour Paris, notre :

Chef de service informatique

Basé à la Direction Informatique et en collaboration avec les utilisateurs que vous conseillerez, vous aurez pour missions prioritaires :

- de prendre en charge et d'assurer le service dont vous serez responsable,
- de participer aux choix définis de notre Plan Informatique,
- de mettre en œuvre les solutions informatiques à sa réalisation,
- d'assurer le bon fonctionnement, la vitalité et l'évolution de ce nouvel environnement.

De formation supérieure, vous possédez une expérience réussie de la conduite de projets de gestion en milieu industriel et souhaitez, à présent, mettre à profit votre compétence technique que vos qualités de « dirigeant ». Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., prétentions, etc.) sous la référence L/C/L/M, à notre Conseil Thierry de Cam.

Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Chef de marché Grande diffusion



leader des instruments à écrire, continue de renforcer ses positions et connaît une forte croissance par an. Son image de marque est très forte. Elle recherche le gestionnaire de tous ses produits commercialisés dans le circuit grand public (représentant plus de la moitié du chiffre d'affaires). Rattaché au directeur marketing, il prendra en charge l'ensemble des éléments du marketing : études de marchés, définition de nouveaux produits, tests, packaging, présentation publicitaire et comptes d'exploitation. Il participera à la réalisation du plan marketing et à sa mise en œuvre. Très proche du terrain et de la force de vente, il coordonnera les actions marketing-vente. Ce poste s'adresse à un(e) jeune diplômé(e) de l'enseignement commercial supérieur. Agé(e) d'au moins 25 ans, il(elle) disposera d'une expérience d'au moins 2 ans acquise en tant qu'assistant ou chef de produit junior, au sein d'une société pratiquant un marketing de pointe sur des marchés de grande diffusion. Un premier contact avec la vente est un atout. Le poste est basé à Valence. Ecrire à B. COULANGE en précisant la référence A/S8204M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Chef de produit développement

Cette société, filiale d'un puissant groupe international, réalise en France un milliard de francs de chiffre d'affaires sur le marché des produits alimentaires. La qualité de ses produits, la très forte notoriété de sa marque, lui assurent une position de leader et une très forte croissance. Sur ce marché dynamique, elle lance une nouvelle famille de produits, et recherche le responsable de ce projet. Rattaché au chef de groupe, il en maîtrisera les différentes étapes : étude de positionnement et finalisation de la gamme, définition du mix, communication, plan de lancement et comptes d'exploitation prévisionnels. Dans un second temps, il assurera la gestion et le développement de ces nouveaux produits et conduira la réalisation de projets à plus long terme. Ce poste s'adresse à un(e) jeune diplômé(e) de l'enseignement commercial supérieur. Agé(e) d'au moins 25 ans, il(elle) disposera d'une expérience de 3 ans acquise en tant qu'assistant ou chef de produit junior, au sein d'une société pratiquant un marketing de pointe. Un premier contact avec la vente ainsi que la pratique de l'anglais sont nécessaires. Le poste est basé en proche banlieue ouest de Paris. Ecrire à B. COULANGE en précisant la référence A/S8210M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Ingénieur

Entretien - Travaux neufs

Ce puissant groupe industriel français, aux activités très diversifiées, recherche pour l'une de ses unités de production basée dans le Doubs et spécialisée dans la fabrication d'articles d'entretien, un ingénieur entretien - travaux neufs. Rattaché directement au directeur de l'usine, il aura la responsabilité humaine, budgétaire et technique des services entretien et travaux neufs composés d'une vingtaine de personnes. Ce poste conviendrait à un jeune ingénieur diplômé (type Arts et Métiers) disposant d'une première expérience en production qu'il aura acquise soit à un poste similaire dans une P.M.E., soit au sein du service méthodes d'une importante unité industrielle. La maîtrise d'une langue étrangère (allemand ou anglais) est nécessaire. La rémunération sera essentiellement fonction de l'expérience et du potentiel du candidat retenu. Il existe à terme de réelles possibilités d'évolution dans le groupe. Ecrire en précisant la référence S/8179M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Conseiller de vente

La filiale française d'un important groupe industriel suisse, répertée dans le domaine des éléments de transmission d'énergie et de transport recherche, pour la région parisienne, un conseiller de vente de 30 ans au moins. Rattaché à l'agence de Paris, il aura pour mission d'assurer le développement commercial de sa région en assistant et conseillant les constructeurs et les utilisateurs industriels de ces produits de haute performance. A terme, une personnalité de valeur pourrait se voir confier la responsabilité de l'agence parisienne. Ce poste s'adresse à un candidat diplômé de l'enseignement technique supérieur, justifiant d'au moins cinq années d'expérience dans la vente de composants techniques. A la rémunération, composée d'un fixe important, s'ajoute une voiture de fonction. Une formation technique est assurée par l'entreprise en France et à la maison mère en Suisse. Le poste suppose une résidence en région parisienne. Ecrire en précisant la référence S/8222M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Adjoint de Direction TOKYO

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE COMMERCE INTERNATIONAL recherche pour sa FILIALE de TOKYO, un Adjoint de Direction, 30/35 ans, vocation commerciale confirmée indispensable. Sap de Co ou équivalent. Anglais exigé. La connaissance du japonais et l'expérience du Japon constituent des atouts précieux importants. Situation intéressante et rapidement évolutive pour un candidat motivé possédant les qualités requises. Adresser votre candidature à : CENAF Recrutement Consultants Conseil de Direction depuis 1959 Commerce - Industrie - Bâtiment TP FRANCE - EUROPE - AFRIQUE - AMÉRIQUE NORD et SUB - AIE 7, rue Chabanais - 75002 PARIS.

SOCIÉTÉ 120 PERSONNES recherche

ADJOINT AU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Expérience environ 10 ans dans SECTEUR AÉRONAUTIQUE

- Une formation Ingénieur, le candidat retenu devra pour autant bien prendre en charge la gestion technique (banlieue Ouest de Paris) et résoudre problèmes techniques liés à la maintenance aéronautique.
- Devoir posséder de bonnes qualités humaines et commerciales.
- Pratique impérative de l'anglais obligatoire (parlé et écrit).

CV, photo et prétentions à COFRAGEC 32, rue Flandrin, 75116 PARIS

2 CHARGÉS D'ÉTUDES H/F

CONFIRMÉS OU DÉBUTANTS

Les formations souhaitées sont ENSAE, ISUP, HEC, ESSEC, IEP ou équivalent. Ils seront intégrés à une équipe réalisant des études de marché et du conseil dans le domaine des produits et services bancaires.

Adressez lettre manuscrite, c.v. et photo sous référence MD6/557 à AXIAL, 27 rue Talbot, 75009 Paris, qui transmettra.

Ingénieur grande école généraliste PARIS

Une Société d'INGÉNIEURIE et RECHERCHE-DÉVELOPPEMENT spécialisée dans l'industrie sucrière souhaite intégrer à son équipe un

INGÉNIEUR DE PROJETS

ISSU D'UNE GRANDE ÉCOLE D'INGÉNIEURS sa première orientation vers les industries de transformation de la matière. Il possède une bonne maîtrise de l'anglais; de bonnes connaissances en allemand seront très appréciées.

Il participera à des projets d'investissements et d'amélioration des processus dans les domaines du GÉNIE CHIMIQUE, de FERRICETIQUE et de l'INFORMATIQUE INDUSTRIELLE et en suivra la réalisation ainsi qu'à des techniques d'exploitation. Un développement de carrière vers des postes d'encadrement en production sera possible.

Les candidatures (lettre manuscrite, C.V., photo) sous réf. 3327-M seront traitées en toute discrétion par

L. J. ourlin CONSEILS DE DIRECTION 47, AV. BLAISE-LORRAINE 93220 ANTONY

UN SECTEUR EN DÉVELOPPEMENT : LA «PIERRE-PAPIER»

Vous venez de réussir une première expérience d'environ 5 ans chez un investisseur, vous avez une formation générale, juridique et de solides compétences en droit des affaires, droit immobilier. Vous vous sentez prêt à prendre les fonctions de

Responsable juridique

Nous sommes filiale d'une des grandes Banques françaises. Au sein de notre équipe jeune et créative, en relation permanente avec nos services commerciaux et techniques, avec l'appui de Conseils extérieurs, vous êtes notre JURISTE.

Votre mission est large : mise en conformité de nos dossiers (acquisitions, baux, gestion locative), mais aussi études de fond (interprétation des Textes votés), recherche et mise au point de «Produits nouveaux».

Avec une forte ambition et un potentiel à la hauteur, vous participerez au développement de notre Société. Merci d'adresser votre dossier au CPA, 8 rue de Liège 75009 Paris, sous réf. 117 M 202.

CPA GROUPE VOCATION

Recherche itants rément

Recherche itants rément

Recherche itants rément

Valorisez vos connaissances

Recherche itants rément

BATTERIES AUTOMOBILES FULMEN

Recherche itants rément

Recherche itants rément

Recherche itants rément

Responsable particuliers

Recherche itants rément

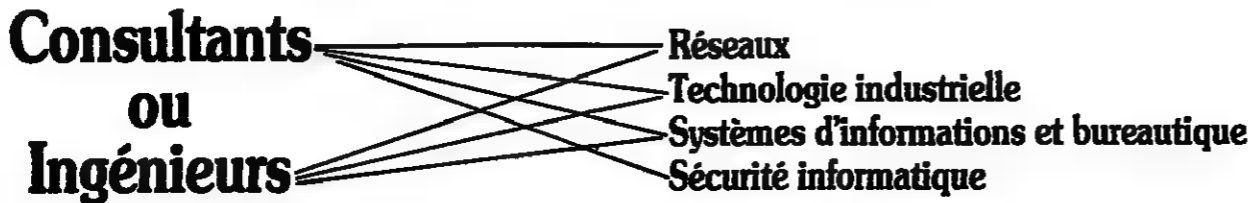
Recherche itants rément

Recherche itants rément

Recherche itants rément

# Le Monde CADRES

DIGITAL EQUIPMENT FRANCE, filiale du leader mondial de l'informatique de communication : une moyenne de 45% l'an, consacrons 11% notre CA mondial au Développement. Cela ne nous suffit pas. Pour proposer nos clients plus étendus, des encore plus personnalisées, nous ouvrons 3 Centres de Compétence Logiciel de haute Technologie région parisienne. Vous :



Vous trouverez là ce que vous cherchez : du futur, droit de chercher, trouver, d'innover. Un environnement créatif. Des groupes travail pluridisciplinaires. Une formation d'ingénieur, 5 à 10 ans d'expérience l'un plusieurs des domaines de la de l'anglais vous permettent d'envisager sérieusement nous rejoindre. **Envoyez votre candidature sous réf. MON à Anne CHEVALLIER - DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - BP 136 - 2, rue Crémieux - 91004 Evry Cedex.**

Digital : un choix de société

digital



## Ingénieur Grande Ecole Process, Génie Industriel, Management

FASSON est la filiale française de l'une des plus performantes du monde de produits complets auto-adhésifs : AVERY. Elle est installée près de l'aéroport de Paris-Montigny. Elle emploie 100 personnes et réalise un chiffre d'affaires de 70 millions de francs à l'export. Industrie très innovatrice, elle fait appel aux technologies de pointe et de pointe. Il y a 10 ans, FASSON a reçu le prix "Industrie et Qualité". Aujourd'hui son projet est de préparer une organisation et des méthodes adaptées à l'avenir : développement et qualité globale. Cette perspective, nous mission d'inventer en trois temps : - étudier et définir le processus de l'atelier de finition, l'optimiser le plus possible, traquer la productivité. C'est le temps de la mise en œuvre et du développement. - puis élargir cette démarche à l'ensemble de l'entreprise en portant un regard neuf - pragmatique - sur les aspects d'une approche pluridisciplinaire : techniques, économiques, ergonomiques, humains. Vous organisez, vous simplifiez, vous optimisez. Vous êtes en rapport avec tous, ingénieurs et techniciens, sur le site, avec les autres unités du groupe et avec l'extérieur. Vous avez à convaincre et à motiver l'ensemble des acteurs. C'est le temps du "génie industriel". - enfin, vous préparez mieux que quiconque, à prendre des responsabilités opérationnelles. C'est le temps de l'animation, du management et du développement. Pour l'instant, à la recherche d'un (un peu plus, un peu moins), Ingénieur Grande Ecole, vous devez compléter votre formation générale par un cycle de gestion, vous devez à l'entreprise et au Cabinet, vous devez une pratique très professionnelle des techniques modernes d'organisation et de travail en atelier intégrant l'approche de la qualité totale. Vous maîtrisez bien l'anglais. Votre ambition peut-elle rejoindre la nôtre ? Parlez-en donc avec notre Responsable RH/FPD, nous vous remercions ensuite de venir chez nous. Merci d'envoyer votre dossier sous référence FA 929 M.

11 rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHEC

## DSM France Matières Plastiques Techniques INGENIEUR DEVELOPPEMENT Nouvelles Applications

Filiale française de l'un des premiers groupes de matières plastiques techniques au monde, DSM commercialise et distribue en France les matériaux et un portefeuille de produits plastiques destinés aux industries de technologie avancée. Recherche et développement de nouvelles applications et en liaison avec les services marketing et développement de produits, le poste est basé à Paris mais implique des contacts et des voyages fréquents avec la Haute-Normandie et les autres régions de France. Le poste est basé à Paris mais implique des contacts et des voyages fréquents avec la Haute-Normandie et les autres régions de France. La maîtrise de la langue anglaise est bien évidemment indispensable. Les conditions offertes sont que les perspectives de développement du poste sont satisfaisantes et que le poste est basé à Paris. **Envoyez votre candidature sous réf. EGOR SA.**

EGOR SA  
8, rue de Berni - 75008 PARIS



## Parfums YVES SAINT LAURENT

RESPONSABLE

### ANALYSE DES VENTES

Diplômé d'études supérieures en marketing (type école supérieure de commerce) vous avez une expérience professionnelle de 2 ans dans un service marketing ou commercial (eventuellement sur le terrain). Vous maîtrisez bien l'anglais et la micro-informatique. Vous avez une expérience professionnelle. Repondant au directeur études et analyses internationales, vous encadrez deux collaborateurs. Nous vous confierons la coordination, le développement, la mise en place et le suivi d'études concernant nos ventes sur nos différents marchés et canaux de distribution. Ce poste vous mettra en relation avec nos filiales, nos agents et l'ensemble de nos services marketing. Votre sens des contacts sera un des atouts de votre réussite. Il doit être able à une grande rigueur, un esprit ouvert, prospectif, synthétique. Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous référence M 1231 à :

EGOR PROMOTION  
11, rue de Ponthieu - 75009 PARIS



Etablissement financier régional des CAISSES D'EPARGNE, nous avons pour mission de faciliter le développement des Caisse de Poitou-Charentes. Dans le cadre d'une politique de développement du marché entreprises, nous recherchons :

## RESPONSABLE MARCHÉ ENTREPRISES

**POITIERS** En relation directe avec le Directeur du Développement, vous serez chargé de la mise en œuvre de nouveaux produits, de la gestion des Caisse d'Epargne et de donner votre avis sur les dossiers d'engagement ; vous serez responsable de leur personnel, lancer les produits dans toute campagne commerciale et assurer leur position. Vous serez responsable de la création, développer et animer l'activité crédits aux entreprises, dans le cadre d'une politique régionale. A 30 ans environ, de formation supérieure ou professionnelle (ITB, CESS...), vous avez une expérience bancaire de plus de 5 ans en qualité de Responsable PME, de gestion de crédits et financements internationaux sera appréciée. Un coup de main mieux qu'un long CV. Les lettres de motivation d'ALLO-CARRIÈRES (1) vous informeront et vous aideront rapidement à faire votre dossier (du lundi au vendredi, de 9 h à 17 h - Précisez la réf. 597). Si vous ne pouvez pas téléphoner, envoyez votre dossier de candidature, s/réf. 597/LM à ALLO-CARRIÈRES - 71, avenue Victor-Hugo - 75013 PARIS, qui transmettra.

0145.02.15.74

Nous sommes spécialisés dans le traitement de l'information financière et souhaitons renforcer notre potentiel en recrutant un(e)

## CHARGÉ D'ÉTUDES FINANCIÈRES

de formation supérieure, diplômé de préférence (IAF, ISUP...). Débutant ou ayant quelques années d'expérience professionnelle, vous souhaitez participer activement au développement financier. Votre mission consistera, en liaison étroite avec les intervenants sur le marché, à étudier, définir et mettre en place les nouveaux outils d'analyse et de modification qu'attendent nos clients : banques, compagnies d'assurances, agents de change. Vous en assurerez le suivi technique : fiabilité des traitements et des données. Ce poste très formateur représente, pour un esprit créatif, rigoureux et pragmatique, une excellente opportunité de début de carrière. Merci d'envoyer votre lettre manuscrite, c.v., photo et présentations à : DAFSA, MO 2, 125, rue Montmartre, 75002 PARIS.

## Une importante Société d'ASSURANCES IARD recherche pour son Siège parisien, un REDACTEUR SINISTRES CONTENTIEUX CORPOREL H / F

motivé par son métier  
Il conseillera, guidera les délégations régionales dans la gestion et le règlement amiable ou judiciaire des sinistres. En liaison avec ces délégations régionales, il gèrera des sinistres corporels importants. Ce poste convient à un candidat à potentiel, de formation juridique supérieure, ayant une expérience d'au moins 2 ans dans la fonction. Il alliera la rigueur du juriste à la qualité relationnelle, la capacité d'analyse à la synthèse, la réflexion à un esprit décisionnel. Si cette proposition vous intéresse, adressez lettre manuscrite de motivation, CV, photo et présentations sous réf. SIM.1 à  
**OBIWAN  
10, rue de la Victoire  
75009 PARIS**

## Cabinet Juridique et Fiscal en forte expansion

recherche pour son bureau de Lyon un

## Juriste expérimenté

Votre formation, de type I.D.E. ou équivalent, est complétée par une expérience d'au moins 5 ans en tant que juriste au Cabinet dans les domaines du droit des sociétés et de droit des affaires. Nous vous proposons de rejoindre un cabinet de renommée internationale, au sein d'un des meilleurs intervenants pour le compte d'une clientèle variée, composée de grandes entreprises régionales et de nombreuses PME/PMI. Le développement rapide de notre département juridique confère à ce poste un caractère très intéressant. Votre mission, vos qualités humaines et votre sens du contact seront vos atouts. L'anglais sera un atout supplémentaire. Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV et présentations) sous réf. CCB, à DESSEIN, 15 rue du Louvre 75001 PARIS, qui transmettra.

Société d'Organisation et de Conseil de Haut Niveau en pleine expansion recherche

## UN INGENIEUR CONSEIL CONFIRME

De formation grande école, vous justifiez d'une expérience de 5 à 10 ans dans le domaine informatique en tant que Conseil et Organisateur. Plus particulièrement tourné vers les utilisateurs, notamment du secteur bancaire, vos atouts sont : - choix stratégique informatique - système d'information - schéma directeur - choix d'architecture et de logiciel - études prestables, cahier des charges. La nature même de ce poste exige de réelles aptitudes en matière d'organisation, des qualités relationnelles évidentes, un esprit ouvert et beaucoup d'autonomie dans le cadre de missions.

CONSEIL EN INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE, ORGANISATION  
**EVEN**  
Merci de nous adresser votre lettre manuscrite et CV à EVEN INFORMATIQUE  
190, rue des Pyramides - 75002 PARIS

SOCIÉTÉ DES CIMENTS FRANÇAIS  
Le Groupe des Ciments Français - CA de 5,4 milliards de F - Effectif 6400 personnes - 11 cimenteries, recherche

## 2 JEUNES INGENIEURS CHIMISTES "Chimie Minérale" HF pour prendre une part active à la réalisation de la politique "Qualité" de la Société.

Ils auront une double mission : - Participer au niveau du laboratoire central à la définition des méthodes et consignes à utiliser, à l'introduction de nouvelles méthodes et à leur automatisation - Assumer la responsabilité de la fonction "Contrôle Qualité" dans l'une des usines du groupe. Ces postes conviennent à des ingénieurs débutants ayant une bonne connaissance des méthodes physiques et chimiques d'analyse - Connaissances complémentaires en chimie des matériaux appréciées - Anglais et allemand souhaités - Formation complémentaire assurée si nécessaire - Lieu de travail habituel en France au centre industriel et technique de Guerville (Yvelines proche Mantes la Jolie) ou en usine où le logement est assuré - Déplacements à prévoir.

**séle CEGOS**  
Veuillez adresser votre candidature (lettre manus. + CV + photo, rémunération souhaitée) sous la référence 73882/M à M. CLERE, Séle-CEGOS, Tour Chenonceaux - 92515 BOULOGNE CEDEX.

دولتہ کے لیے

هناك في هذا

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde CADRES

**France**

**Techniques**

**DEVELOPPEMENT**

**Applications**

**EGOR S.A.**

15 rue de la République - 75001 PARIS

**Parfums SAINT LAURENT**

**RESPONSABLE**

**ANALYSE DES VENTES**

**EGOR**

**importante Société**

**ASSURANCES IARD**

**Directeur SINISTRES**

**TENTIEUX CORPOREL**

**H / F**

**motivé par son métier**

**OSIWAN**

10, rue de la Victoire - 75009 PARIS

**Le Groupe des Chimistes Français**

**1500 personnes**

**recherche**

**INGENIEURS CHIMISTES**

**Chimie Minérale**

**part active**

Cette société, filiale d'une société américaine, commercialise 2000 produits et accessoires péri-informatiques. Dans le cadre de sa remarquable expansion, elle crée le poste de :

**Directeur du Développement des Ventes**

Reportant au PDG, en liaison avec les Directeurs d'Agences et le Marketing, il aura pour mission : de développer une organisation performante des ventes -Grands Comptes- et des téléventes, de proposer et d'appliquer une stratégie de développement innovatrice permettant d'atteindre les objectifs ambitieux.

Le profil : âgé de 35/40 ans environ, il doit avoir une expérience commerciale réussie, acquise auprès de grands comptes, de préférence dans le milieu de la péri-informatique ou des consommables, une expérience d'encadrement d'équipe de vente, une formation commerciale supérieure, d'excellentes qualités de communication et de négociation, la maîtrise de l'anglais.

Le poste est basé à Roissy Villepinte.

La rémunération saura tenir compte de la valeur des candidats rencontrés.

La structure de cette société et le créneau très porteur sur lequel elle évolue permettront au candidat recruté d'envisager une évolution de carrière à la hauteur de ses aspirations.

Pour de plus amples informations, adressez votre CV + photo à notre Conseil : Mina UGUEN, YELLOW'S, 70 rue de Pontihieu 75008 PARIS.

**ellow's** Division de CLM Partners

Cette société, filiale française d'une société américaine, commercialise par téléphone et par un catalogue toute une gamme d'accessoires et de consommables pour l'informatique. Dans le cadre de sa remarquable expansion, elle crée, au sein de sa Direction du Marketing, le poste de :

**List Development Manager**

En collaboration étroite avec le Directeur du Marketing direct, le titulaire du poste aura pour mission d'enrichir les fichiers clients et prospects.

Il doit :

- utiliser les techniques permettant de générer, à l'intérieur interne comme externe, de nouveaux clients et prospects, en évaluant quantitativement et qualitativement le rendement, veiller à la qualité du traitement de ces informations, procéder à des tests.
- être en fait un excellent spécialiste du marketing direct, ayant idéalement 5 ans d'expérience.
- travailler donc aujourd'hui chez un spécialiste de la V.P.C. (livres, disques, consommables, cartes de crédit...); c'est un créatif ou sans peur, ayant le sens des chiffres et le goût des résultats. Il maîtrise parfaitement l'anglais.

La rémunération tient compte de la valeur des candidats rencontrés.

Le poste est basé dans la ZI Paris Nord II (Roissy Villepinte).

Pour de plus amples informations, adressez votre CV + photo sous référence ML à notre Conseil : Mina UGUEN, YELLOW'S, 70 rue de Pontihieu, 75008 PARIS.

**ellow's** Division de CLM Partners

**Grande Série et Flexibilité des usines... Irréaliste ? Et les « Flux Tendus », le « Juste-à-Temps » ?..**

En 1986, nous avons lancé le « Flux Tendus » au niveau du Groupe (+ de 10 Milliards de F. 28 000 p) en affirmant nos ambitions en les plaçant à notre contact européen et en convaincant nos ingénieurs, il fixera les objectifs annuels de l'équipe et l'attachera sur des missions précises des résultats déterminants quant au service à notre clientèle et d'abaisser nos stocks de façon significative.

Autant vous dire que nos méthodes sont maintenant largement diffusées !

attendons-nous à notre nouvel

**Ingénieur en chef**

Il remplacera celui qui a lancé ces nouveaux concepts et pour qui le Groupe a prévu une accélération certaine de son développement, une grande dans le changement ! Accablé par nos ingénieurs, il fixera les objectifs annuels de l'équipe et l'attachera sur des missions précises des résultats déterminants quant au service à notre clientèle et d'abaisser nos stocks de façon significative.

CONSEILLER EXTERNE ou INTERNE en matière de PRODUCTION, votre formation d'INGENIEUR et vos qualités personnelles : rigueur, imagination, engagement, vous permettant d'être en contact avec nous. Alors, à bientôt...

notre Conseil, stand vous aidant de carrière, sous le numéro 75001.

**Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS**

**CGI**

**Plan de carrière pour un futur directeur de délégation**

**Lille/Paris**

**NOUS** : un établissement financier reconnu pour ses performances, avec 900 personnes et une centaine d'agences, nous sommes armés pour la conquête de nouveaux marchés. Un marketing de pointe fait notre force depuis de longues années. Afin de mieux répondre aux besoins de financement aux entreprises, nous créons un réseau d'agences spécifiques dans les grandes métropoles régionales.

**VOUS** : homme de communication qui sait pressentir les marchés, le développement commercial est pour vous une priorité. Vous avez un goût prononcé pour la formation, des capacités à encadrer et motiver une équipe. Agé de 25 à 30 ans, vous bénéficiez d'une expérience commerciale directe auprès des entreprises (de 2 à 3 ans), et d'une formation H.E.C., E.S.C., Maitrise + DECS... Vous êtes soucieux d'évoluer dans vos responsabilités et d'assumer pleinement la mission d'un centre de profit.

**NOUS VOUS OFFRONS UN PLAN DE CARRIERE POUR Y PARVENIR** : au cours de votre programme d'intégration, vous vous familiariserez avec nos produits et nos services. Vous participerez à une réflexion au niveau du siège afin de concevoir et mettre en œuvre de nouveaux produits. Vous assurerez de multiples fonctions commerciales auprès des délégations et accompagnerez des commerciaux sur le terrain, montage d'opérations de promotion... Les déplacements seront de l'ordre de 30 % du temps.

Carole CARONI traite confidentiellement votre candidature. Merci de lui écrire sous le numéro 1923 LM.

**argos** DEPARTEMENT CONSEIL EN RECRUTEMENT  
517, avenue de la République - 319 - 59701 MARCQ EN BAROEUL Cedex  
TÉL : 03 20 20 20 20  
PARIS - LILLE - LYON - MONTREAL

**CONSULTANT EN RECRUTEMENT,**

Rejoignez la D.R.H. d'un groupe important (7000 personnes).

La taille de nos entreprises, le fort développement de leurs activités et la performance qu'elles atteignent sans cesse prouvent de pair avec une gestion rigoureuse et évolutive de nos Ressources Humaines. Le recrutement représente une part importante du rôle de Conseil que nous exerçons auprès des différentes sociétés du Groupe, mais nous souhaitons aller plus loin dans nos interventions. Nous renforçons pour cela l'équipe des consultants en place en intégrant un jeune professionnel du recrutement. Il doit posséder une formation Ecole de Commerce (option personnel) ou Psycho + Economie ou Sciences Po; il aura acquis une expérience d'au moins 2 ans en cabinet ou en entreprise. Nous lui confierons très vite la responsabilité de missions de recrutement sur des populations diversifiées : commerciaux, financiers, informatiques... pour Paris et pour nos agences en Province. La mobilité interne est prioritaire chez nous et ne peut que favoriser les opportunités de carrière offertes à des personnalités dynamiques et compétentes. Si notre projet répond à votre attente, nous souhaiterions vous rencontrer.

Notre Conseil recevra votre candidature sous réf. 625/M et vous assure une totale discrétion.

**JFDconseil** 8 rue St Philippe du Roule - 75008 Paris

**Assistant du directeur administratif et financier**

**Responsable de comptabilité générale** - Cette société à vocation industrielle et commerciale fait partie d'un groupe international et son effectif en France dépasse les 1.000 personnes. Elle recherche un cadre comptable qui, en relation directe avec le directeur administratif et financier, aura la mission d'établir le bilan et les situations intermédiaires ainsi que de suivre les déclarations fiscales. Il sera également chargé de la trésorerie, de l'établissement, de la formalisation et de la surveillance des différentes procédures comptables, informatiques et de gestion générale. Il pourra utiliser un outil informatique performant. Ce poste exige une formation type ESC + DECS et la connaissance de la langue allemande. Le candidat retenu pourra valoriser une première expérience professionnelle réussie. Le poste est basé au Nord de Strasbourg. Ecrire à G. LEHR en précisant la référence A/6439M. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. 88.22.01.54  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**D.E.C.S.**

**Rhône-Alpes** - Une entreprise industrielle performante employant 400 personnes et faisant plus de 200 millions de francs de chiffre d'affaires, crée un poste de responsable des comptabilités pour prendre en charge, avec un service de six personnes, la comptabilité générale et analytique, la paie et la trésorerie, ainsi que le suivi des budgets. Les moyens informatiques sont importants (gros système et micros). Nous recherchons un (ou une) jeune comptable de formation DECS ou MSTCF, ayant une première expérience n'excédant pas quatre ou cinq ans dans une entreprise industrielle ou en cabinet comptable, à un poste similaire, en prise avec l'informatique. La rémunération sera motivante. Ecrire à D. HATT en précisant la référence A/3015M. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
78, Bd de 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. 78.99.90.83  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**Jeune cadre gestion du personnel**

**Lyon** - Cette société, 900 personnes, recherche un jeune adjoint pour son directeur du personnel. Il l'assistera dans la majorité de ses fonctions : gestion administrative, relations avec les services internes, organismes extérieurs concernés, recrutement, suivi qualitatif des effectifs, formation, études diverses... Ce poste évolutif s'adresse à un ou une jeune diplômé(e) de l'enseignement supérieur (BSC, maîtrise...) débutant ou possédant une première expérience de la fonction. La rémunération saura motiver un candidat de valeur. Ecrire à P. GYSELINCK en précisant la référence A/3019M. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
78, Bd de 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. 78.99.90.83  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**Chargée de recherche**

PA Conseil en Recrutement, filiale française du groupe PA (2.500 personnes dans le monde, 80 bureaux dans 23 pays), développe ses activités dans le domaine de l'approche directe de cadres et dirigeants, et souhaite intégrer une nouvelle "researcher" ou chargée de recherche. Travaillant en liaison permanente avec les consultants, elle participera aux différentes étapes de missions de recherche, depuis l'étude du poste à pourvoir jusqu'à l'identification des candidats potentiels correspondant au profil recherché. Ce poste de jeune cadre ne peut convenir qu'à une diplômée de l'enseignement supérieur, ayant déjà exercé des fonctions similaires ou dotée d'une expérience professionnelle lui ayant permis de développer des qualités de rigueur et de contact, notamment une grande aisance au téléphone, et motivée par un travail très autonome au sein d'une petite équipe. Ecrire en précisant la référence A/062GM. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
3, rue des Carrières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.84  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Le Monde CADRES

Digital Equipment France, filiale leader mondial de l'informatique communication dans service juridique un poste de

### Juriste confirmé(e)

Dans un environnement international, vous serez amené(e) à résoudre des problèmes juridiques de toute nature. Vous participerez notamment à l'élaboration, la mise en vigueur la politique contractuelle commerciale. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes de direction et de vente françaises et européennes. Vous traiterez avec des responsables haut niveau de l'Industrie, de l'Administration, des Universités.

Titulaire d'un DES, vous êtes un(e) généraliste. Vous avez acquis une solide expérience de plusieurs années dans une entreprise ou un cabinet spécialisé dans le droit des affaires. Vous parlez couramment l'anglais.

Ecrivez référence MON 427 à Anne CHEVALLIER - DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - BP 136 - 2, rue Gaston Crémieux - 91004 Evry Cedex.

**Digital : un choix de société**

**CENCEP**

Les Caisses d'Épargne Ecureuil viennent d'adopter un projet de réseau qui fixe leurs orientations stratégiques à l'horizon 1992. Celles d'Épargne et de Prévoyance, chef du Réseau Ecureuil recherche pour le secteur Etudes Economiques, Prospectives et Communication de sa Direction Générale, des responsables de service pour réaliser les études et recherches à l'actualisation de la stratégie du réseau et à l'actualisation de sa communication.

### PROSPECTIVE SOCIO-ECONOMIQUE DES COMPORTEMENTS

Vous serez chargé de mettre en œuvre et d'exploiter les études générales, qualitatives et quantitatives pour la France et pour l'Europe : sur les comportements des agents économiques, sur les marchés des produits et services financiers. De formation supérieure (BAC + 4 minimum), vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions similaires, avec une qualité d'animation d'une équipe.

### CONJONCTURE ET PROSPECTIVE MACRO-ECONOMIQUE

Vous serez chargé d'assurer le suivi de la conjoncture économique et financière française et européenne, de mettre en œuvre les prévisions macro-économiques et d'activités du secteur des recherches macro-économiques sur l'épargne et le patrimoine. De formation supérieure (BAC + 4 minimum), vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience dans une institution financière ou un institut de conjoncture. Vous aurez de préférence acquis une certaine expérience en micro-informatique (PC).

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, en précisant la référence choisie au CENCEP - 5, rue Masseran - 75007 PARIS

### Ingénieur chimiste R et D chez GERLAND

**Sols et revêtements**

Nous sommes en France les premiers fabricants de revêtement de sol plastique et nos marques sont présentes sur tous les marchés du monde. Notre Recherche et Développement est situé dans notre usine, à Paul Trois Châteaux, aux portes de la Provence.

Le poste que nous proposons présente pour un jeune ingénieur un double intérêt.

Dans l'immédiat, vous tiendrez des tâches techniques : il s'agit de concevoir et de développer des produits en tenant compte de l'évolution des matériaux et des technologies et en suivant les axes du marketing et de la Recherche et Développement. Pour ce faire, il est nécessaire de suivre la démarche scientifique et technique et de développer des contacts scientifiques universitaires spécialisés. Vous aurez également à renforcer la cellule d'analyse physico-chimique. Cette première expérience est pour vous capitale, nous vous donnerons les moyens pour la réussir.

Après, en fonction de vos goûts et de vos performances, vous pourrez ensuite trouver dans notre Groupe (4500 personnes, 2,7 MMF de CA) une évolution de carrière vers d'autres responsabilités de commandement et de gestion. Vous connaîtrez bien les usines et les autres services, vous serez préparé à être chef de Direction. C'est notre politique et notre ambition.

Vous êtes pour l'instant, Ingénieur Chimiste de nos produits, vous aimez créer et voir vos projets. Vous avez une première expérience de labo, peut-être même de la transformation des plastiques. Vous maîtrisez bien l'anglais. Vous êtes intéressé aux autres, vous pouvez communiquer de façon claire et sympathique. Vous pouvez trouver chez nous un développement de carrière très complet.

Notre Conseil nous connaît bien. Il répondra à vos premières questions. Puis nous vous rencontrerons à St Paul. Déjà nous vous remercions de nous avoir écrit pour nous. Réf. IRD 111 M.

SEFOP 11 rue des Pyramides, 75001 Paris. MEMBRE DE SYNTec.

Au cœur de la Provence ville en pleine expansion recherche son

### Secrétaire Général de Mairie

Professionnel de l'organisation, de la gestion et l'animation de personnel, vous avez le goût pour le management, le sens du contact et de la communication institutionnelle.

Actif, rigoureux, coordonnateur, vous serez chargé de la mise en œuvre des tâches que vous assurez le montage, la mise en place et le suivi des différents dossiers que vous aurez en charge dans le cadre de la fonction administrative. De formation supérieure juridique, complétée par une expérience de la gestion et de la finance, vous avez le dynamisme et l'ambition nécessaires pour promouvoir d'une ville à caractère touristique et préparer son avenir.

Expérience dans une fonction similaire souhaitée et/ou en entreprise appréciée.

Merci d'adresser lettre manuscrite de 4 pages, sous référence 185/M à C.K. - 107, rue Lauriston - 75116 PARIS

**Chantal Kenvyn**

Important établissement bancaire "dans la région nord" appartenant à un groupe d'une grande notoriété sur le plan national et régional recherche son :

### DIRECTEUR COMMERCIAL ET DU DEVELOPPEMENT

Rattaché à la Direction générale, le titulaire de ce poste a l'expérience de la commercialisation des produits et des services bancaires.

Attaché aux principes du marketing, il élabore chaque année avec son équipe un plan de développement qu'il propose à la direction générale. Il le met en œuvre au travers des agences. Dans ce cadre, il fixe les objectifs qualitatifs et quantitatifs, propose les budgets, articule les actions promotionnelles, publicitaires, etc.

C'est aussi un homme de vente, capable de diriger, d'animer et d'appuyer plus de 60 commerciaux sur le terrain.

**Profil du poste :**

- 35 - 40 ans,
- Formation économique et commerciale supérieure : HEC, Sciences Po, ESSEC, Sup Co, ou niveau universitaire équivalent, étayée par une expérience commerciale bancaire,
- Homme de réflexion et d'action, il a réussi dans un poste équivalent,
- Une bonne maîtrise de la langue anglaise indispensable, de l'allemand appréciée,
- Des perspectives importantes requièrent pour ce cadre un ascendant naturel, une large ouverture d'esprit allée à la diplomatie des contacts.

Lieu de résidence : une ville importante du nord de la France.

Le niveau de rémunération correspond à un cadre pouvant être rapidement opérationnel tout en ayant une forte valeur potentielle.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo, en indiquant l'adresse actuelle et prétentions, sous référence 479, à :

**PROMONOR**  
CONSEIL EN RECRUTEMENT  
PROMONOR, 32, rue de Douai, 59000 LILLE, qui s'engage à répondre à toutes les demandes et à traiter chaque dossier avec la plus grande discrétion.

ORGANISME FINANCIER REGION FRANCHE COMTE recherche

### RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION PUBLICITAIRE

Il participe à l'élaboration des plans marketing et à la définition des actions. Chargé de la mise en œuvre des actions publicitaires, promotionnelles et de communication externe, cet homme de terrain sera doublé d'un homme de conseil, de propositions et d'un gestionnaire de budget de 3,5 MF.

Il doit posséder des aptitudes naturelles et acquises à ce poste nécessitant une formation supérieure en communication - publicité et une première expérience professionnelle en entreprise, si possible de services, ou en agences.

Merci d'adresser lettre manuscrite indiquant prétentions et C.V., sous référence 716 à :

**Corinne Van Loey** 11, rue Amiral Mouchez - 75013 PARIS

FILIALE D'UN IMPORTANT ORGANISME FINANCIER recherche pour SON SIEGE A PARIS

### ORGANISATEUR CONFIRME

De formation ingénieur ou équivalent, il a environ 5 ans d'expérience de conduite de projets en organisation dans un environnement informatique mini et micro.

Rattaché au POC, il définira et mettra en place des procédures adaptées à l'informatique et optimisera qu'il optimisera le faire évoluer. Autonome, le candidat a le sens des solutions efficaces et des qualités relationnelles. Il rencontrera les possibilités d'évolution au sein du groupe.

Merci d'adresser CV et prétentions sous référence 187/M à notre Conseil.

**YVES KERNEVEZ CONSULTANTS**  
6, avenue Franklin-Roosevelt - 75008 PARIS

### NOMURA

Leader mondial de la profession recherche

### SECURITIES DEALERS JUNIOR TRADERS

Age : 25 ans environ, avec une première expérience du marché des valeurs mobilières.

- Aptitude à la négociation.
- Bonne formation économique.
- Formation complémentaire assurée.
- Anglais indispensable.

Adresser c.v. manuscrit + photo et prétentions à Monsieur DUC, NOMURA, 19, rue de Ponthieu, 75008 PARIS.

DES un des leaders du travail temporaire recherche pour son siège à Paris

### UN/E RESPONSABLE du SERVICE COMPTABILITE/FISCALITE

(8 personnes)

titulaire du DES, stagiaire en expertise, ayant 2-3 ans d'expérience dans un cabinet et qui souhaite évoluer pour :

- superviser la comptabilité de la société jusqu'au bilan,
- suivre, en permanence, l'ensemble des problèmes fiscaux.

Adresser votre dossier sous référence lettre manuscrite, C.V., et photo) sous réf. 863 F à Chantal DEHERBIER  
PLEIN EMPLOI - 10, rue du Mail - 75002 PARIS.

**plein emploi**  
Conseils en ressources humaines

Filiale d'un important groupe français, notre société a pour vocation de fabriquer et commercialiser des équipements agro-industriels mettant en jeu de multiples techniques ; nous recherchons

### Ingénieur d'affaires

NORD

De l'analyse du besoin à l'installation du produit, vous négociez au plus haut niveau la réalisation d'équipements lourds dans le domaine agro-industriel. Ingénieur de formation, votre expérience d'au moins 5 ans a confirmé votre parfaite connaissance du tissu industriel du Nord.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous réf. FMO/272 à :

**Organisation et Publicité**  
2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

### Financial Markets

Société internationale de prévisions et d'analyses financières, bien établie, en expansion sur l'Europe, recrute

### JEUNES DIPLOMES BILINGUES ANGLAIS

### ECONOMISTES

Haut niveau théorique.

### ANALYSTES TECHNIQUES

Etudes scientifiques.

Afin d'analyser les marchés financiers à partir de Paris. Diplômé (es) 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle, intéressé (es) par la finance, doté (es) d'initiative.

Envoyer lettre et C.V. en anglais à : MMS - 77, Champs-Élysées, 75008 PARIS.

Nous sommes Conseil en Recrutement spécialisé dans la recherche de Informaticiens (annonces et approche directe).

Pour renforcer notre équipe nous souhaitons intégrer un

### CONSEIL EN RECRUTEMENT SENIOR H/F

formation supérieure (Commerce, Psycho, Economie...) première expérience de 2 ans minimum dans le recrutement soit dans un cabinet, soit au sein d'une entreprise, nous intéressent.

Vous bénéficiez d'une large autonomie pour vos missions et serez l'interlocuteur privilégié de vos clients.

Votre goût d'entreprendre, votre dynamisme, votre rigueur ainsi que vos aptitudes à la négociation vous permettront de réussir dans ce poste et de vous intégrer à notre équipe.

Nous vous remercions d'écrire avec C.V., lettre manuscrite et photo sous référence 844 à :

**J.F. ALLIX - HLA Conseil**  
16, r. de la Banque - 75002 PARIS

**HLA conseil**

Handwritten signature or note at the bottom of the page.



REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde CADRES

PREDICA Compagnie d'ASSURANCE VIE du CREDIT AGRICOLE en forte expansion recherche son département Organisation et Informatique.
chef de projet expérimenté
INGÉNIEUR, MIAGE
5 à 10 ans d'expérience application des systèmes d'information (MVS/CICS)
Un atout majeur : forte expérience de la conception d'applications en langage VFP, Capitalisation ou produits financiers.

Jeune responsable de personnel
CREER LA FONCTION DANS UN GRAND GROUPE
Nous sommes la filiale d'un des tout premiers Groupes Américains du secteur pharmaceutique, classé parmi les plus performants. Une Division de notre Groupe est devenue en quelques années la première mondiale. En France, cette Division connaît la plus forte croissance et cette expansion nous conduit à créer le poste de responsable du Personnel.

Juriste
contrats internationaux
Après un DESS ou DEA droit des affaires ou droit du commerce international, vous avez fait vos premières armes : 3 à 5 ans en entreprise industrielle. Vous êtes prêt à aborder une mission spécialisée, au sein d'un groupe où votre motivation et votre rigueur intellectuelle vous ouvriront des opportunités.

CONSULTANTS
D'ENTREPRISES
Votre expérience réussie en entreprises ou dans le domaine du Conseil vous permet de participer au développement du PMI, à la formation de cadres au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Notre organisme basé à Paris, assure l'ensemble de ces missions, tant en France qu'à l'étranger.

Organisme financier dans les Alpes,
animateur commercial
de prendre la responsabilité de notre développement commercial, du marketing aux actions sur le terrain en passant par la gestion et le contrôle de nos commerciaux.

UN INGÉNIEUR
MARKETING
STATISTIQUE
VOTRE PROFIL :
diplôme supérieur de commerce ou ingénieur horlogerie (Versailles).
Agréé, vous avez une sensibilité marketing. Vous êtes dynamique, innovateur (très). Vous avez le sens de la rigueur (statistique).

INGÉNIEUR
Responsable VENTE
INTERNATIONAL
GESTION
Installé à Fort-de-France, il dirige le réseau de vente et l'unité de production, à terme les réseaux de distribution Europe, USA, Japon, représente le réseau (sponsoring, relations publiques), propose des plans de développement et d'investissement. Opportunité exceptionnelle pour un jeune HEC, ESSEC ou équivalent de valeur.

Grand Groupe Français, nous recherchons pour notre Direction de l'Organisation des
CHEFS DE PROJET H/F
Les activités des Directeurs du Groupe à gérer les opérations nécessaires à l'atteinte de leurs objectifs. Ils ont un rôle d'expert, d'animateur et de conseil.

Jeune Responsable
Achats
Les contrats avec nos 3 plus gros fournisseurs sont négociés par notre Président. Notre société, pour assurer son fonctionnement, confiera l'acquisition des autres produits techniques à son jeune Responsable des Achats.

GRUPE EUROPEEN
RECHERCHE
pour sa division géotectique
RESPONSABLE COMMERCIAL
MARCHÉ FRANÇAIS
Sa tâche principale sera l'animation du réseau de vente existant et l'acquisition de nouveaux clients.

Association
ECOUTE AMITIÉ
pour l'animation et le suivi d'une équipe de bénévoles et la mise en place d'une autre équipe à LYON.

CLAUDE
INGENIEUR
MARKETING INDUSTRIEL
au sein de notre Division Protection & Systèmes
Sous l'autorité directe du Directeur des Produits, vous serez responsable des études de marché et devrez assurer le lien entre la Direction des Produits et les Départements R&D et Productions. Vous aurez en outre à élaborer la stratégie à venir pour la gamme de produits à haute technicité.

JEUNE INGÉNIEUR
ÉLECTRICIEN
ou TECHNICIEN SUPÉRIEUR
EXPÉRIMENTÉ (BTS-DUT)
- Bonnes connaissances en électronique B.T. - M.T. et systèmes programmables.
- Mobilité pour déplacements à l'étranger.
- Disponible rapidement.

OBEA
2 FORMATEURS
PERMANENTS
CONFIRMÉS (HF)
- Management humain et communication. Expérience souhaitée : 8 à 10 ans.
- Réf. HEC.
- Relations humaines et communication. Expérience souhaitée : 3 ans minimum.
- Réf. FHC.

FRANCE S.A.
Équipementier automobile
recherche pour son directeur financier
partenariat bilingue anglais adhésif indispensable (français-anglais). Expérience demandée, être rapide, innovateur.
Env. c.v. + photo à Lucas France, service du personnel, 11, r. Lord-Byron, Paris-8<sup>e</sup>.

Professeur
de neuropharmacologie
cellulaire
UN POSTE EST OUVERT AU RECRUTEMENT À L'UNIVERSITÉ DE BORDEAUX II.
S'adresser au Directeur de l'U.E.R. de BIOCHIMIE ET BIOLOGIE CELLULAIRE, TEL. : 56-88-24-22.

AGENCE DE VOYAGES
Parti Champert
RECHERCHE
COMPTABLE À TEMPS PARTIEL
Immédiatement.
Horaires modulables, poste évolutif. Env. C.V. et préférences à : COATCOU, 4, rue de Decombes, 75017 PARIS.

EPITA FORMATION
Un large choix de stages courts/longs et informatiques de pointe.
UNIX - LANGAGE C
ANALYSE PROGRAMMATION DE HAUT NIVEAU EN LINGUE ADMINISTRATION DE PETITS SYSTÈMES INFORMATIQUES.
Formez le micro-ordinateur.
Tous STAGES BUREAUTIQUE.
Postes à : 75017 PARIS.

Ville de Brignais (Rhône)
10.000 habitants, en expansion BANLIEU LYONNAISE
recherche
SECRETARE
GÉNÉRAL
Profil : expérience des collectivités locales. Excellent praticien de la gestion financière d'une main. Apte à mobiliser les ressources humaines et sensibiliser aux techniques d'encadrement et de communication.
Adressez C.V. + photo à notre conseil Marie LEVY CONSULTANTS, 52, rue Sully, 69008 Lyon. Tél. : 78-88-28-11.

ON CHERCHE LIVREURS
Doux dynamisme pour lancer nouveau business. Doivent aimer le musique, les contacts et l'argent. Volonté de croissance indispensable. Tél. Isabelle (19) 05-90-83-36.

REPRODUCTION INTERDITE
VIVE SOCIO-ECONOMIQUE
COMPORTEMENTS
ACTIVITE ET PROSPECTIVE
ECONOMIQUE
Chantal Kenvyn
MEMBRE DE SYNTEC
RESPONSABLE du SERVICE
COMPTABLE/FISCALITE
EMPLOI
RECRUTEMENT
H.F.
HLA

# Le Monde CADRES

**Inspecteur technique dans l'assurance ou le contrôle technique**

Vous avez une bonne connaissance du monde de l'assurance et du bâtiment, une formation d'ingénieur général civil/génie climatique ou équivalent, un bon sens du management et une grande disponibilité.

**Devenez directeur de département études et techniques d'assèchement**

Nous :

**Munters**

Filiale d'un groupe suédois (CA : 7 milliards) spécialisé dans la construction de matériel de traitement de l'air et de l'eau, nous proposons :

- de superviser et poursuivre le développement de nos agences implantées à Paris et en province,
- d'assurer des Missions privilégiées avec les grandes compagnies d'assurances,
- en liaison avec notre Directeur Général, de définir et conduire la politique commerciale du Département Etudes et Techniques d'assèchement,
- les garanties qu'offre un grand groupe international d'une réputation très motivante et autres avantages.

Connaissances en anglais nécessaires.

Poste basé à Chassigny (52).

Adressez CV, photo et rémunération actuelle sous réf. 43895 LM à MERCURY URVAL 14bis, rue Daru, 75008 Paris.

**Mercuri Urval**

**CREDIT-BAIL immobilier SICOMI et non SICOMI**

GRUPE IMPT DE SOCIÉTÉS DE CRÉDIT ET D'INVESTISSEMENT IMMOBILIER D'ENTREPRISE recrute pour PARIS :

**CADRE COMMERCIAL**

CHARGÉ D'ENTRETIEN ET DÉVELOPPER TRÈS ACTIVEMENT LES RELATIONS AVEC LES RÉSEAUX APORTEURS D'AFFAIRES (BANQUES, ... immobiliers, Experts-Comptables, C.C.I., ...). DE CONTACTER les temps GRANDES ENTREPRISES ayant projets d'investissements.

- La trentaine - Diplômé de l'enseignement supérieur
- EXPÉRIENCE prouvée
- A DOMINANTE COMMERCIALE
- EN BANQUE ou Etablissement financier
- DES CRÉDITS IMMOBILIERS AUX ENTREPRISES
- Disponible: nombreux déplacements Province

S.C. vous garantit une DISCRÉTION ABSOLUE et vous remercie de votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération) sous réf. 8700

**SC sélection conseil**  
AV. J. J. 75017 PARIS

**SOCIÉTÉ DES CEMENTS FRANÇAIS** Le Groupe des Ciments Français - CA de 11 milliards de F - Effectif 6400 personnes - 11 cimenteries, recherche

**Un jeune diplômé d'école de commerce ESCAE ou équivalent**  
option Finances-Comptabilité  
Responsable du service administratif gestion en usine

Ce poste est rattaché au Directeur de l'Usine - son domaine de responsabilité comprend la gestion du personnel, la gestion des procédures comptables, juridiques, fiscales et informatiques - participer aux développements, modifications, mises au point des applications informatiques de gestion centralisées et décentralisées - promouvoir le contrôle de gestion en usine et effectuer les études économiques nécessaires. Pour ce poste une formation supérieure est indispensable. Une première expérience dans un domaine similaire serait appréciée. Toutefois, les candidatures de débutants à fort potentiel seront également examinées. Indispensables possibilités d'évolution de carrière dans le Groupe. Lieu de travail en province. Candidat logé lors de son affectation en usine après une période de formation théorique et pratique en province et au Centre Industriel et Technique de Guerville (Yvelines). Disponibilité géographique - anglais souhaité en raison des possibilités de missions à l'étranger.

**sélé CEGOS**

Envoyez votre candidature (lettre manuscrite, CV et prétentions) sous la référence 73861/M. M. CLERE - Tour Chenonceaux - 82516 BOULOGNE Cedex.

**Devenez l'assistant de notre directeur du développement**

Notre groupe pharmaceutique, de haute notoriété, assure l'ensemble du marché de la spécialité de prescription et de dermatopharmacie.

Nous recherchons l'assistant de notre Directeur du Développement.

Vous épaulerez le responsable des travaux de développement des produits et serez même directement en charge certains projets.

En outre, vous assurerez des recherches bibliographiques. A 25-30 ans, pharmacien - option industrie - si possible, un DES de contrôle des médicaments ou de législation pharmaceutique, vous serez à débiter, par exemple, dans un service de produits de prescription ou service des enregistrements. Aujourd'hui nous voulons un responsable responsable.

C'est un poste nous offre de belles perspectives de carrière et une structure simple.

Bien sûr, nous offrons la Bourgogne puisque nous y habitons. Anglais nécessaire.

Adressez lettre manuscrite, CV, photo et rémunération. référence F 07010 M de notre Conseil, 80, rue Sainte-Croix de la Bretonnerie 75004 PARIS.

**RÉSOLUDRE**  
LES PROFILS D'AVENIR

**CHERCHONS CADRES DE HAUT NIVEAU EXPÉRIENCE NULLE**

**TÉLÉCOM CHERCHE JEUNES INGÉNIEURS JEUNES DIPLÔMÉ(E)S**

Formations recherchées: Electronique, Informatique, Commercial et Gestion.

Un concours vous est ouvert les 6 et 7 oct. 1987. Inscrivez-vous jusqu'au 15 sept. 1987.

Pour obtenir toute l'information sur votre dossier de candidature **NUMEROVERTI 09.21.11.11** appel gratuit.

**TELECOM**

**Ingénieur responsable des relations techniques**

chez le N° 1 mondial de l'Electrovanno

Chez le n° 1 mondial de l'Electrovanno vous aurez à assurer l'ensemble des relations techniques pour jouer un rôle moteur entre la maison mère, les usines, la logistique et le réseau de distribution. Vous devrez vous investir totalement pour être constamment au top niveau, donc prêt à assumer les savoir-faire de notre groupe. Vous aurez donc à vous déplacer ponctuellement, tant en Europe qu'aux Etats Unis. L'anglais est bien entendu nécessaire pour ce poste qui est basé à Paris.

Nous avons coté la recherche à IPPA, 67, Rue d'Amsterdam 75008 PARIS, à qui nous vous prions d'adresser lettre + CV, photo, rémunération sous réf. 38243M à l'attention de Guy Brégrand.

**Responsable service Conseil en Gestion Sociale 170 KF/+**

**Sodice**

Nous sommes la plus importante société de distribution de la région Sud de la France (3 milliards de francs de CA, 800 personnes).

Le développement de notre société passe par le dynamisme de nos équipes d'enseignants: CHAMPION - SUPERSCORE - SCORE, auquel contribue l'ensemble des services fonctionnels SODICE et notamment le service Ressources Humaines.

Très proche du terrain, ce service a développé un ensemble de prestations destinées à accompagner les magasins dans la gestion et la formation de leur personnel.

C'est pour prendre en charge le développement de ce service conseil en gestion sociale que nous recherchons notre responsable.

En charge du développement de ce service, il aura à concevoir, mettre en œuvre l'ensemble des prestations qui lui sont liées et les promouvoir dans le réseau de magasins affiliés à la société SODICE.

Parallèlement, il assistera le Directeur des Ressources Humaines sur des dossiers plus ponctuels.

Pour ce poste basé à MARCENAC, nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé de 25-30 ans possédant une licence en droit, économie, et ayant eu une expérience en entreprise. Compte tenu de la nature du poste nous étudierons avec vous les possibilités de formation et de perfectionnement à la demande de l'entreprise, et à évoluer au-delà de notre première mission.

Adressez lettre manuscrite, photo, CV, sous référence 8700

**Equation** 11, pl. A. Briand 69003 LYON

Un dossier complet d'information sera adressé à tout candidat préselectionné

**grecam**

Société de conseil, leader dans le marketing, de l'immobilier et de l'urbanisme, intervenant en France et à l'étranger, recherche

**CHARGÉ(E) D'ÉTUDES**

pour lui confier, au sein de son équipe, la responsabilité de diriger des missions

**d'ÉTUDES SUR LES MARCHÉS**

dans le cadre de la conception d'opération de promotion et d'aménagement.

De formation supérieure, économique ou commerciale, vous aurez une expérience récente de 3 à 5 ans dans ce domaine.

Un esprit créatif et ouvert des qualités de contact et le sens de l'analyse vous permettront une progression rapide au sein d'une équipe performante.

Adressez C.V. + photo + prétentions au GRECAM, Tour Montparnasse, 75755 PARIS CEDEX 15.

**ORGANISME D'ÉTUDE ET DE FORMATION**  
appartenant à importante profession (PARIS)

recherche

**SON FUTUR SECRÉTAIRE GÉNÉRAL**

Connaissances administratives et comptables.

Env. C.V. et photo en précisant sur votre enveloppe le réf. N° 23701 BLEU, 17, rue Labat, 94307 Vincennes Cedex.

Pour renforcer sa structure MICRO INFORMATIQUE DIFFUSION recrute

**INGÉNIEURS TECHNOLOGIAUX**

Formation ingénieur et connaissances MICRO EXIGÉES.

Merci d'env. C.V., lettre manuscrite, photo et réf. M.I.D., M. COCHETEAU, 56, rue de Valenciennes, 75011 Paris.

**EVERBAL**  
GROUPE PAPIETER NATIONAL  
offices à Paris

professionnel(le), de formation bac + 2 ou 3, ESC de province, BDEBIC, IAE, DUT GEA, etc., justifiant d'une expérience de 3 à 5 ans, maîtrisant l'outil informatique et sachant s'imposer par ses qualités humaines et sa compétence

Le poste de

**RESPONSABLE ADMINISTRATIF**

de l'usine d'Evreux (Eure) véritable bras droit du Directeur de l'établissement. Il est le patron des services administratifs, comptables, et du personnel de l'usine à ce titre, il est le garant du respect de la politique sociale, des procédures administratives et de la gestion locale. Il agit sous l'autorité fonctionnelle du Directeur des services administratifs et financier du siège.

Les candidats, à qui une réponse est garantie, voudront bien adresser leur dossier de candidature à notre conseil, sous référence 8700

**REBX**

**CREDITS COMMERCIAUX**

leader dans sa branche recherche pour Paris (Etoile)

**REDACTEURS CONTENTIEUX**

- Gestion des dossiers de recouvrement.
- Proposition de solutions amiables ou judiciaires.
- Suivi comptable et juridique.

Niveau: DEUG/Capacité ou IAE de bonnes connaissances en Droit Commercial, concrétisées par une expérience de 2 à 3 ans dans une fonction similaire.

Adressez lettre manuscrite, CV détaillé, prétentions et photo récente à CONTESSÉ PUBLICITE s/réf. 28609 - 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

**Le Groupe HERVET**  
1300 personnes, 70 agences et succursales recherche des

**EXPLOITANTS H/F**  
Classe V ou VI

pour leur confier la gestion et le développement d'un portefeuille entreprises (PME essentiellement)

Les postes, basés à Paris, font appel à une expérience similaire d'au moins 2 années, fortement orientée vers la prospection commerciale soutenue par une formation de niveau supérieure économique ou financière.

Soucieux de l'évolution de votre carrière, vous pourrez mettre à profit votre esprit d'initiative et votre sens des responsabilités dans un cadre autonome et dynamique.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 224 à BANQUE HERVET, 127, av. Charles-de-Gaulle, 92011 NEUILLY-S/SEINE.

**BANQUE HERVET**

**GRAND ÉDITEUR EUROPÉEN**

recherche pour sa filiale française à BAGNOLET

**SECRÉTAIRE D'ÉDITION EXPÉRIMENTÉE**

pour succéder le responsable d'une encyclopédie des arts textiles. Organisation du fonds rédactionnel, suivi des ouvrages, documentation et recherche iconographique, mise sur micro-ordinateur.

Première expérience de traitement de texte et connaissance de l'anglais souhaités. Contrat de 6 mois éventuellement renouvelable.

Envoyer C.V., n° 8 794, LE MONDE PUBLICITÉ, 5, rue Montessuy, 75007 PARIS.

**DE TOURISME SPORTIF**  
MÉTIER SOCIAL

recherche

**SON RESPONSABLE DU BUREAU DE VENTE DE PARIS**

Diplômé de l'enseignement supérieur

- CCIAL de préférence
- Expérience récente dans la vente de prestations.
- De série de préférences.

Env. C.V., photo et prét. n° 8220, 14, rue Pierre-Grenet, 92100 BOULOGNE.

**URGENT**  
**PROFESSEUR TÉLÉMATIQUE**  
Tél. : 48-30-06-30

**Important cabinet de conseils juridiques et fiscaux**  
membre d'un réseau international

recherche

**CONSEIL EN DROIT DES AFFAIRES**  
de haut niveau

Formation :

- Droit privé 3<sup>e</sup> cycle et spécialisation droit des sociétés et des contrats
- 5 à 8 années d'expérience minimum
- Pratique de l'anglais
- Dynamisme et esprit d'équipe.

Poste motivant et autonome pour candidat de valeur.

Envoyez lettre manuscrite + c.v. + photo à J.-C. GRANGER, 100, rue La Fayette, 75010 PARIS.

Handwritten signature or note at the bottom of the page.

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde CADRES

UNIVERS DE LA GESTION

**Important Groupe Agro-Alimentaire BRETAGNE OUEST, secteur coopératif recherche son**

**responsable de la production laitière**

Animation d'une vingtaine de collaborateurs technico-commerciaux hiérarchiquement rattachés aux coopératives réparties sur Finistère, Côtes du Nord, Morbihan.

Information et formation de l'équipe, action de conseil en vue du développement technique et commercial dans les domaines : génétique, alimentation animale, bâtiments d'élevage, sanitaire des troupeaux, contrôles de la qualité des laits, gestion des quotas, etc.

Relation avec les partenaires de la filière. Travail de terrain.

32-45 ans. Agro/Agri/Véto, ou autodidacte performant. Nécessité d'une réelle compétence en production laitière. Région Guingamp.

Adresser Curriculum-Vitae détaillé sous référence 235, à LPA-GENEVAY, 11, square Jasmin - 75016 PARIS (Réponse assurée. Discretion.)

**Société Française HOECHST**

Une des premières filiales du numéro mondial de la chimie : un CA supérieur à 5 milliards en France et à l'étranger, 11 usines, 1 centre de recherches, souhaite renforcer son :

**Audit Interne**

par un jeune professionnel ayant une expérience confirmée, soit en cabinet, soit en entreprise, des méthodes et procédures administratives et comptables. Intégré à une petite équipe rattachée à la Direction Générale, il devra contrôler et améliorer les systèmes et procédures existants dans les domaines administratifs, commerciaux et industriels.

De formation supérieure (Ecole de Gestion, Expertise Comptable...), âgé de 35 ans environ, il devra avoir une bonne connaissance de la langue allemande. Ce poste peut constituer une première étape vers une évolution de carrière très ouverte.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence B17 à la Société Française HOECHST - Département des Ressources Humaines, Tour Roussel Hoechst, Cédex 3, Paris 13.

**Hoechst**

**CA consolidé 750 Millions, 2 000 personnes, 5 usines et 4 filiales étrangères,**

un groupe industriel intégré depuis peu au N°1 américain de notre secteur. Nous adaptons notre organisation en conséquence à recherches nouvelles

**Responsable du Contrôle de Gestion**

Basé à Paris env. 300 KF

Contrôler mais très autonome, il aura la responsabilité des budgets et plans MT, participera à la refonte des procédures de gestion, analysera, en liaison étroite les opérationnels, les résultats mensuels de la société, harmonisera le reporting au sein du groupe et sera responsable de quelques importantes.

30/35 ans, idéallement une formation, technique et financière, diplômé d'une école supérieure de commerce. Vous avez une solide expérience de la fonction, acquise dans une société industrielle fortement informatisée. Vous êtes créatif mais rigoureux, dynamique, disponible, bilingue, pratiquez l'anglais.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV) sous référence CH à Ernst & Whinney Conseil, 150 Bd Haussmann 75008 Paris, qui étudiera votre dossier et discrétion avant de vous répondre.

**E & W Ernst & Whinney Conseil**

**Britax Composants Automobiles**

Filiale du Groupe BSG International, recherche pour assurer son expansion, son

**RESPONSABLE ETUDE ET DEVELOPPEMENT**

Ingenieur de formation avec 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine de la petite mécanique : il devra avoir de très solides compétences techniques et une grande créativité.

Lieu de travail : Fontainebleau.

Adresser C.V. et prétentions à M<sup>me</sup> Pirchenfellner BRITAX-GECO S.A. : 1, route d'Hericy 77870 Vulaines sur Seine.

Proche banlieue Nord-Ouest

Notre client, filiale industrielle (CA 100 MF) d'un groupe à notoriété nationale en forte évolution, recherche son

**responsable des services comptables**

poste clef de l'optimisation des systèmes d'information comptables et de gestion.

Rattaché au Directeur Financier vous superviserez un service de 6 personnes responsable des comptabilités générale et analytique pour mission d'optimiser nos systèmes d'information comptable et de constituer un service de gestion performants.

De formation supérieure (ES, M2 ou équivalent), si possible diplômé par le DECS, d'environ 30 ans, vous avez déjà acquis une solide expérience de l'organisation comptable de la gestion en milieu industriel, en cabinet d'audit et/ou en entreprise. Des responsabilités élargies de la direction financière seront offertes à un candidat à fort potentiel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et prétentions actuelles) à Monique Harbet, Arthur Young, Tour Manhattan, Cédex 21, 92095 Paris La Défense sous la référence 7092-M

**ARTHUR YOUNG CONSEIL**  
MEMBRE D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

Rhône-Alpes

**dynamiser la fonction audit**

Vous êtes chargé du contrôle des comptes des différentes sociétés. Vous veillerez au respect et à l'amélioration des procédures existantes, à la fiabilité des informations transmises. Vous pourrez évoluer au sein de notre structure.

Vous êtes de formation type ESC + DECS, vous avez acquis une expérience de 10 à 15 ans dans un Cabinet d'Audit au sein d'une grande entreprise. Vous parlez l'anglais et/ou l'allemand.

Notre groupe en expansion, leader européen sur le marché, fabrique et commercialise des articles de loisirs. Il développe un chiffre d'affaires de 1 milliard de francs et emploie 1 100 personnes.

Si vous souhaitez participer à ce recrutement, envoyez votre CV sous référence 931-78 à notre Conseil :

**ONOMA** Tour du Crédit Lyonnais - 69431 Lyon Cedex 3.

Leader européen dans la fabrication de composants électroniques, notre société très performante recherche un

**Ingenieur d'affaires EXPORT**

Sous la responsabilité du directeur de l'exportation, vous aurez pour principales missions l'implantation d'une ligne de produits à composants typiques, et la coordination de projets internationaux.

A 28-35 ans, vous avez acquis une solide expérience de la vente de produits haute technologie à l'exportation. Votre formation école d'ingénieurs ou technicien supérieur en électronique vous a permis de réussir pleinement dans vos précédentes fonctions.

Vous négociez couramment en anglais.

La pratique de l'allemand sera un atout complémentaire.

Au sein de la société, l'évolution que nous vous proposerons à terme saura motiver un candidat à fort potentiel.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à RADIALL - Direction du Personnel - 101, rue Hoffmann, 93116 Rosny-sous-Bois Cedex.

**RADIALL**

**BANQUE LOUIS-DREYFUS**  
AFFILIÉE AU GROUPE BNP PARIBAS ET A LA BANQUE PARIBAS LAMBERT

recherche

**ANALYSTE DE CREDIT CLASSE V + SELON EXPERIENCE**

De formation supérieure ou bancaire supérieure, vous avez environ 5 ans d'expérience pratique des analyses de bilan et des techniques de crédits domestiques.

Vous aurez pour mission :

- l'analyse des risques et de la situation financière et comptable d'une clientèle industrielle et commerciale composée de grandes et moyennes entreprises;
- la participation à la gestion de certains dossiers complexes confiés au Département du Crédit;
- la diffusion de l'information sur l'évolution des procédures de financement.

Envoyez lettre manuscrite avec CV précis, photo et prétentions à la Direction du Personnel de la BANQUE LOUIS-DREYFUS 6, rue Rabelais, 75008 PARIS.

**BANQUE LD**

**Duquesne Purina**

**Mission de Conseil Opérationnel pour Jeunes Financiers**

Faire de la gestion et de la finance sur le terrain, être en contact avec les clients quotidiennement, en s'appuyant sur une technique solide : telle est l'opportunité que nous offre Duquesne Purina (1 milliard de CA, 8 usines, 550 personnes en France), filiale du groupe international Purina.

Vous serez le conseiller de gestion rattaché à une Direction Régionale, responsable de la gestion des risques clients d'une division. Vous serez nos concessionnaires dans les problèmes de gestion et de financement de nos clients, dans le choix de leurs stratégies de développement.

Nous recherchons des candidats de formation supérieure (ES ou maîtrise + DECS), ayant de préférence une première expérience de gestion. Qualités de mobilité, disponibilité seront des critères déterminants dans votre choix.

Des postes sont proposés dans plusieurs régions.

TEG Conseil vous remercie d'adresser votre lettre de référence M67609, votre dossier de candidature qui sera traité avec la plus grande confidentialité.

TEG 113 rue de l'Université 75007 PARIS.

**The Executive Group**

**FIDAL**  
Fiduciaire juridique et fiscale de France

Pour participer au développement de votre cabinet en province, nous recherchons des :

**SPECIALISTES EN DROIT DES SOCIÉTÉS**

Vous avez une expérience minimum de 5 ans, maîtrisez les domaines suivants :

- Assemblées, Conseils,
- Constitutions, Modifications statutaires,
- Restructurations.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous réf. M 40994 à l'attention de Mme LECLERCO - FIDAL - 2 bis, rue de Valenciennes - 92309 LEVALLOIS-PERRET

Vous êtes un homme de terrain et vous aimez convaincre, vous avez de l'ambition.

Notre banque, filiale française d'un groupe international recherche un

**EXPLOITANT**

clientèle privée.

- Aimant la démarche,
- 3 ans d'expérience minimum dans un poste similaire,
- Anglais apprécié.

Adresser C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions s/réf. 10140, qui seront transmis par :

**Pierre Lichau**  
10, rue de Louvain 75002 PARIS

Pour renforcer la Direction « Plan », un Groupe Agro-Alimentaire français (7 usines + Centres de Distribution régionaux) - Siège à PARIS - recherche un

**Contrôleur de gestion Normes et Procédures**

VOTRE MISSION : concevoir - mettre en œuvre - superviser le développement de toutes procédures, normes et systèmes favorisant la fluidité des circuits de gestion et l'optimisation de l'information.

VOUS SAUREZ y apporter l'ensemble des Opérationnels du Groupe, améliorer leur efficacité.

VOTRE DEMARCHE : dynamique et pragmatique, tournée vers la prise de décision et la mesure des performances.

Ce poste exige des connaissances approfondies en informatique.

Si ce type de responsabilité répond à vos attentes, alors adressez votre C.V. + rémunération actuelle, sous la référence 384/LM, à

**DICA SELECTION**  
11, rue de Valenciennes 75015 PARIS

REPRODUCTION INTERDITE

CA de 54 personnes - 11

NT

ego

MF

ego

ciété

ARD

un

TRES

POREL

tier

SABLE

RATIF

RENCAUX

INTENTIEUX

IMISTES

SCHE

AFFAIRES

**R et A**  
recherche

**4 AGENTS INDÉPENDANTS DÉLÉGUÉS GÉNÉRAUX**

(personnes physiques ou morales résidant en région)

Professionnels de la vente, ils auront à commercialiser « LE CONTRAT R et A » auprès des chefs d'entreprises dont ils deviendront les conseillers. Ils recevront un soutien au plan national (pub., petits déjeuners, etc.).

Vous êtes patrons de leur région, intéressés par la perspective d'une activité à domicile, à un bon niveau, ils seront actifs et disponibles.

Age : environ 40 ans.

Adresser c.v. + photo à : **R et A**  
RÉ. M.E.  
16, rue Champ-Lagarde, 78000 VERSAILLES.

VOUS êtes jeune et passionné de communication. VOUS portez un intérêt évident aux problèmes de communication. VOUS êtes capable :

- De concevoir et mettre en œuvre une politique de relations publiques ;
- De rédiger des articles et d'imaginer des produits audiovisuels ;
- D'initier et de superviser des campagnes de promotion et de publicité.

**VOUS ÊTES LE(OU) LA**

**RESPONSABLE COMMUNICATION**

que nous recherchons pour assurer la promotion d'un important organisme social, domicilié dans la Sud-Est.

Envoyer lettre manuscrite + c.v. avec photo et présentations à : M. Guy LOBANT, TEN, 10, rue Mayet, 75006 PARIS, qui

Vous êtes au minimum Maître en Droit

travail dynamique que passionne par le droit des affaires.

**VOUS POSSÉDEZ CAPITAL DE 150.000 F.**

Rejoignez notre équipe au service des entreprises.

Ecrire à B.P. 184, 84000 AVIGNON.

**Florian Mantione Institut**

Société d'études et réalisations de systèmes électroniques et informatiques dans les secteurs de pointe recherche pour ALES (CARD)

**INGÉNIEUR COMMERCIAL**

Age : 30 à 35 ans. Formation : électronique (ou informatique), ingénieur supérieur de préférence AGRO. Doté (ou rayonné). Il a déjà une expérience commerciale. Doté de qualités relationnelles évidentes. Il maîtrise la langue anglaise. C'est un homme de challenge.

Envoyer CV sous réf. LR 987M à FLORIAN MANTIONE INSTITUT Conseil en Recrutement - BP 5056 34050 MONTPELLIER CEDEX ou conseiller MANTIONE 3615, code SOFTEL Paris FPM.

MONTPELLIER-CLERMONT-AIX BORDEAUX-LA ROCHELLE-NANDELLE-PARIS TOULOUSE

Notre P.M.E. a acquis un savoir-faire reconnu dans le domaine de la conservation des denrées stockées et du traitement des usines et process AGRO ALIMENTAIRE. Dans cette optique nous recherchons un :

**ingénieur**

Profil : véritable manager moderne de 25 à 35 ans, formation supérieure de préférence AGRO.

- Dynamisme, talent de vendeur et capacités de négociations seront un atout supplémentaire.

Missions :

- assurer le management,
- développer les ventes,
- la faire évoluer vers une taille européenne.

La disponibilité intellectuelle et les qualités humaines comptent davantage qu'une expérience éventuelle.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + C.V. + photo et rémunération actuelle) à : **TECHNO HYGIENE - J.R. BOSCO**  
9, rue Alexandre Dumas - 75011 PARIS.

**ROCKWELL-COLLINS FRANCE**  
recherche d'urgence pour TOULOUSE

**SON directeur financier**

Cette société, filiale française du groupe américain ROCKWELL INTERNATIONAL, est spécialisée dans l'électronique appliquée aux télécommunications et à l'aéronautique. Rapportant au Président Directeur Général de la filiale et au Directeur Financier européen, le candidat à la tête d'une équipe de 20 personnes aura pour mission de diriger, organiser, coordonner et contrôler les activités financières de la Société. De plus, il devra fournir à la Direction Générale, ainsi qu'aux Services du Groupe, les éléments comptables nécessaires au contrôle, à l'évaluation et à la consolidation de l'ensemble des activités du groupe. Ce poste s'adresse à un jeune cadre financier de haut niveau, de formation supérieure (HEC, DECS, Sciences Po, etc...) justifiant d'une expérience réussie dans une filiale française d'une société anglo-saxonne. La connaissance des techniques de gestion de trésorerie, de la comptabilité française et américaine, de l'informatique (IBM et 36, P.C.) et des contrats à l'export sont des atouts appréciés. Une maîtrise courante de l'anglais est indispensable.

Contactez directement Anne LE MENAËZE Service Personnel ROCKWELL-COLLINS FRANCE - 31700 BLANCAZ  
Tél. 61.71.11.41

**CAISSE NATIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE**

**Financer l'aménagement et les équipements dans le tourisme et les loisirs**

Vous avez une première expérience professionnelle de 5 à 10 ans exercée dans le domaine financier de grandes opérations d'aménagement et d'équipement touristique (stations de littoral et au montagne, parcs de loisirs, golf...).

Vous avez une solide formation économique et commerciale, de préférence Ecole Supérieure de Commerce.

Vous pourrez développer vos capacités en participant à l'organisation et au montage de projets touristiques importants au sein d'une équipe de spécialistes en relations permanentes avec notre réseau et les opérateurs touristiques nationaux.

Si vous êtes intéressé(e) par ce domaine en plein développement, notre consultant spécialisé en parlera avec vous.

Adresser votre lettre de candidature, CV et présentations sous la référence GV/09.45 à CNCA - Direction des Ressources Humaines 75710 PARIS 15 BONVIN.

**AUSSEDAT REY**  
communication

Division du Groupe AUSSEDAT REY, leader européen du papier en ramettes pour photocopie, recherche pour son unité intégrée du Limousin (800 salariés - CA : 900 MF) :

**Chef des services généraux administratifs**

En liaison fonctionnelle avec les Services Centraux de notre Siège Social, vous superviserez les différentes cellules : « Comptabilité Générale et Contrôle de Gestion, Informatique, Achats et Logistique ». Vous serez d'autre part associé aux études économiques relatives à l'exploitation et au développement de l'Usine.

Agé d'une trentaine d'années, diplômé d'études supérieures type HEC, ESSEC ou équivalent, bénéficiant d'une expérience similaire d'au moins 5 ans, vous pourrez obtenir une documentation complète sur le Groupe, l'unité de Saillat Vienne et le poste à pourvoir, en écrivant ou téléphonant à notre Conseil :

**PHILIPPE BARANGER CONSULTANT**

21, bd Georges Périn  
87000 LIMOGES - Tél. : 55.32.25.40

**europ assistance**

**Assistant Contrôleur de Gestion**

■■■■■ dans le domaine de l'assistance aux particuliers ■■■■■ aux entreprises, notre développement est aussi basé sur un contrôle de gestion rigoureux. Le responsable ■■■■■ recherche un ASSISTANT.

Pour mener à bien les études qui vous seront confiées, vous saurez chercher les informations, les analyser, suggérer des solutions...

Diplômé d'une ■■■■■ commerce (option finance ou contrôle ■■■■ gestion), débutant ou ayant une première expérience, vous êtes familiarisé avec la micro-informatique.

Vos motivations pour cette fonction mais aussi votre autonomie, votre esprit d'équipe et votre sens des relations, vous permettront d'être tout de suite opérationnel.

Merci d'écrire sous référence 651/M à A.L. CONSEIL, 102, bd. Malesherbes 75017 PARIS chargé de cette mission.

**PARIS LA DÉFENSE 350 KF**

La filiale française d'un groupe anglo-saxon, réalisant un C.A. de 750 millions, dans la vente de produits et services informatiques, recherche un

**financial controller**

Membre du directoire, vous assurerez la responsabilité de tous les aspects financiers, comptables et administratifs de la société pour l'Europe du Sud, en liaison fonctionnelle avec le siège européen basé à Londres.

Diplômé d'Études Supérieures, Ecole de Commerce, option Finance-Comptabilité ou l'équivalent, âgé de 30 ans minimum, vous maîtrisez couramment l'anglais et si possible l'espagnol, vous avez acquis au moins 5 ans d'expérience, de préférence dans une structure utilisant les techniques anglo-saxonnes : élaboration et suivi de budgets, établissement des reports mensuels, gestion de la trésorerie, procédures de contrôle interne.

En plus de vos qualités de rigueur, de méthode et d'organisation, votre sens de la diplomatie et des contacts humains font de vous un collaborateur impliqué dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise.

Déplacements courts et fréquents à prévoir en Europe.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature : lettre manuscrite, CV, photo (récentes), présentations, sous réf. 20.005-M, à l'attention de H. CARON

**Coopers & Lybrand associés**  
DIVISION RESSOURCES HUMAINES  
56, RUE DE PONTHEIL - 75008 PARIS

**participez au développement des nouveaux produits bancaires**

Banque à vocation internationale, nous développons rapidement l'éventail de nos produits de marchés.

Au sein de notre Direction Financière et de la Trésorerie ou de notre Département Bilan/Résultats, vous participerez à l'analyse des nouveaux produits financiers ainsi qu'à la mise en place d'outils adaptés pour leur enregistrement dans notre système comptable.

Nous souhaitons recruter des candidats de formation supérieure ayant acquis une expérience comptable de quelques années dans une banque, un cabinet de conseil ou d'expertise comptable.

Si vous souhaitez participer à ce recrutement, merci d'envoyer votre CV, sous réf. 926.21 à notre Conseil.

**ONOMA** 26 rue de Berri, 75008 Paris.

**L'Européenne de Banque**

**Exploitants Classe V à VI**  
clientèle PME-PMI

L'EUROPEENNE DE BANQUE développe sa clientèle PME-PMI et offre à des professionnels de bon niveau des postes à responsabilités au sein de succursales autonomes à Paris. Vous êtes COMMERCIAL, DYNAMIQUE, diplômé de l'enseignement supérieur ou bancaire, justifiant d'une expérience d'au moins 3 ans dans la PROSPECTION et la GESTION d'un portefeuille de clients PME-PMI. Votre CARRIÈRE sera à la mesure de vos AMBITIONS.

Merci d'adresser C.V., photo et prêt, sous la réf. E/LM, à L'EUROPEENNE DE BANQUE

Direction des Relations Humaines - 21, rue Laffitte - 75008 PARIS

**HOBART** La référence mondiale. Qualité, Technologie, Gamme pour l'équipement professionnel de cuisine.

**M.I.S. Manager**

Il aura à animer et gérer une équipe jeune et performante et continuer à développer une stratégie informatique active au niveau de la filiale française, de ses agences et du projet européen.

Les moyens mis en œuvre : IBM 34 et 38 et un parc important de micro-ordinateurs en réseau local.

Une expérience opérationnelle de 3 ans minimum de la gestion informatique appliquée à une entité industrielle et commerciale est exigée.

Formation supérieure et maîtrise de l'anglais (écrite et parlée) impératives.

De 30 ans environ, le candidat devra faire preuve d'un esprit d'organisation et de communication.

La rémunération sera fonction du niveau des compétences déjà atteint.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo, présentations et téléphone privé (joindre enveloppe pour réponse plus rapide), sous référence 27015/M à Danièle Chapuis

**MRI conseil** 13, rue Madeleine Michéls, 92522 Neuilly.



Handwritten text in Arabic script: "هذا هو الحق"

كلمة من السيد

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde ■ Mardi 8 septembre 1987 29

UNIVERS DE LA GESTION

# JEUNE DIPLOMÉ ET DÉJÀ MA SOCIÉTÉ



**Le choix n'est pas simple :** un secteur en pleine mutation, une internationale, une formation progressive et l'été. J'ai commencé par suivre une formation pratique de 5 mois en Agence : non de tel pour « vivre » la banque. Ensuite, au cours d'un Forum « Carrières Internes », j'ai choisi parmi la centaine de postes proposés la fonction d'intervenant sur les marchés financiers, dans notre jargon : **swapper**. Comment le voir venir ? Peut-être trop pour en parler, mais j'ai déjà quelques pistes : poursuivre sur les nouveaux marchés financiers ou pourquoi pas directement sur le terrain, en France ou à l'étranger.

Jeunes diplômés issus de Grandes Ecoles de Commerce ou d'ingénieurs de nos universités, les secteurs sont ouverts. Au siège ou évoluer au sein d'une société qui saura proposer de multiples opportunités. Jeune diplômé, rejoignez-nous ! Mettons nos compétences en commun !

Service de recrutement à Diane Société Recrutement, 7, rue de Caumartin, 75001 Paris.

## SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

L'avenir vous appartient

### Spécialiste crédits aux professionnels

Banque - 270 000 F +

**Analyse financière et support technique du réseau** - Une banque à taille humaine réputée dans son domaine et filiale d'un important groupe financier, recherche un spécialiste crédits aux professionnels (financement de fonds de commerce, immobilier LT), concourant divers aux PME/PMI. Placé sous l'autorité immédiate du directeur du département concerné et basé au siège de la banque (centre de Paris), il aura pour mission de donner un diagnostic en matière de risque pour toutes les nouvelles opérations présentées par le réseau d'agences (analyses des bilans, comptes d'exploitation prévisionnels...). Il devra en outre apporter une assistance aux exploitants dans le cadre de l'étude de ces concours impliquant la prise en considération des éléments financiers, techniques et juridiques de ces montages. Ce poste ne peut convenir qu'à un candidat âgé de 30 ans minimum, de bon niveau général (de préférence diplômé de l'enseignement supérieur), ayant acquis une expérience similaire de l'ordre de 10 ans dans une banque ou une institution financière spécialisée. Il devra avoir un excellent sens du risque et posséder de réelles facultés de communication. Ecrire à M de SOUZA en précisant la référence A/R9272M. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**  
PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

### Adjoint au directeur de succursale

Banque - 250.000 F

**Marseille - Crédits promoteurs / crédits acquéreurs** - Une banque à taille humaine, spécialisée dans le crédit immobilier recherche un adjoint pour sa succursale de Marseille. Placé sous l'autorité du directeur de la succursale, il aura pour mission prioritaire l'animation de l'équipe commerciale en place dans le domaine du crédit acquéreur et le développement d'une clientèle de promoteurs sur la région. Ce poste très commercial ne peut convenir qu'à un candidat âgé de 30 ans minimum, de préférence diplômé de l'enseignement supérieur, ayant acquis une première expérience dans le domaine du crédit promoteur dans une banque ou un établissement spécialisé. La pratique de l'animation d'équipes constituerait un plus. La rémunération de l'ordre de 250.000 francs pourra être supérieure si l'expérience du candidat le justifie. Ecrire à H. CELERIER en précisant la référence A/R9291M. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**  
PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

### Sous-directeurs d'agence

Banque

**Paris - Poitiers - Strasbourg** - Une banque à taille humaine, spécialisée sur un marché porteur, et proposant une gamme complète de produits financiers, recherche dans le cadre de son expansion régionale trois sous-directeurs d'agence. En liaison avec le directeur d'agence, ils superviseront l'ensemble des services administratifs, veilleront à la qualité des prestations et participeront au développement d'une clientèle variée de groupements d'entreprises, coopératives, associations et mutuelles. Ces postes s'adressent à des cadres bancaires confirmés, diplômés d'études supérieures (ESC ou équivalent, ITB ou CESS) ayant une expérience professionnelle de 5 à 10 ans. La rémunération, stimulante, sera fonction de l'expérience et des compétences des candidats. Pour Strasbourg, une bonne connaissance de la région Alsace serait appréciée. Ecrire à Christine BERNET en précisant la référence S8223M. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**  
PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

### Chef comptable

**En Champagne, diriger les services comptables et risque clients** - Les jeunes dirigeants impulsent un réalisme économique à ce groupe (chiffre d'affaires : 600 millions de francs, 1.400 personnes), leader de son secteur. Grâce à une politique commerciale dynamique, à une rationalisation de l'outil industriel et à la mise en place d'outils de gestion performants, ce groupe conquiert de nouvelles parts de marché aussi bien en France qu'à l'étranger. Dans ce cadre, le directeur financier réorganise ses services et recherche un véritable adjoint pour diriger les services comptables et le crédit-clients. La fonction nouvelle implique des tâches d'organisation sans omettre l'aspect opérationnel. Animant environ 15 personnes, le candidat supervisera la comptabilité générale, la comptabilité fournisseurs, la comptabilité clients, la facturation, la trésorerie et mettra en place la consolidation ainsi que le suivi opérationnel du risque clients. Ce poste conviendrait à un diplômé de l'enseignement supérieur (ESC plus DECS), possédant une expérience d'au moins dix années acquise, si possible, dans un groupe. La maîtrise de l'outil informatique est indispensable. La rémunération sera liée aux compétences. Ecrire à PH LESAGE en précisant la référence A/D2881M. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**  
PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

### SOREFI - Centre

ORLEANS

Organisme financier du Réseau des Caisses d'épargne Ecureuil cherche pour s'intégrer dans sa structure jeune, dynamique et en évolution

#### Chargé d'études

Il s'intégrera dans une équipe, où en liaison directe avec un membre du Directoire il développera sa propre fonction. Cette-ci suppose nécessairement :

- l'établissement d'excellentes relations avec les organismes de la région,
- le goût du travail en équipe,
- le besoin d'une certaine autonomie dans le respect des répartitions de missions,
- des qualités d'analyse mais aussi de créativité.

Il a une formation supérieure.

Il s'est rodé aux problèmes financiers, comptables et économiques au cours de 3 ans d'expérience si possible en milieu bancaire ou financier.

Il a acquis une certaine expérience de la micro-informatique (Généraliste).

#### Concepteur d'organisation

Homme d'analyse, créatif, il est capable d'avoir une vision globale à long terme de l'évolution des organisations. De formation supérieure, il a une expérience professionnelle de l'organisation de 5 ans.

Il développe ses qualités de gestionnaire et d'ensemblier descriptives.

Une expérience bancaire est un atout important. Il bénéficiera dans le cadre d'objectifs précis d'une grande autonomie et sera en contact direct avec un membre du Directoire.

Il aura à établir des relations de confiance avec les divers éléments du réseau, le Centre informatique et la structure interne de la SOREFI.

Il participera à l'élaboration du schéma directeur de l'organisation informatisée.

### Créer puis assurer la Direction Administrative et Financière d'une PME.

Société française filiale d'un groupe international (105 MF de CA., 30 personnes), nous avons vu, au 10<sup>ème</sup> acquérir une notoriété grâce à la qualité indéniable de nos produits et à la vigueur de nos actions commerciales. Nouvelle diversification de nos moyens. C'est le moment de nous adjoindre un Directeur Administratif Financier.

Nous attendons celui qui assure la plénitude : animation et direction de l'équipe en place, la comptabilité jusqu'au bilan, la gestion des stocks, les déclarations légales et fiscales, la gestion de la trésorerie, les relations avec les banques, l'élaboration et l'analyse des budgets... En somme, la prise en charge du secteur administratif et financier de l'entreprise. Il est aussi en relation fonctionnelle avec notre siège Européen (reporting).

Ce poste peut intéresser un candidat à la formation supérieure bénéficiant d'une expérience pluridisciplinaire (comptable, financier, juridique et fiscal) vécue au sein d'une PME et désireux de participer, dans son domaine, à la bonne marche de l'entreprise.

L'anglais est indispensable et la société se situe à Paris.

SEPOF, notre Conseil, remercie les personnes intéressées d'adresser leur dossier sous réf. YD 913 M.

11 rue des Pyramides, 75001 Paris. MEMBRE DE SYNTIC

REPRODUCTION INTERDITE

350 000

### social controller

Coopers & Lybrand associés

pour le développement des produits bancaires

IMA

Exploitants

Manager

**UNIVERS DE LA GESTION**

**HFF**  
**CHEF COMPTABLE GROUPE**

Notre entreprise associée à trois groupes d'envergure internationale, se situe parmi les leaders du marché téléphonique.

Les caractéristiques du poste à pourvoir sont :

- responsabilité de la trésorerie, comptabilité générale, clients et fournisseurs, fiscalité, reporting social et consolidé. Nous sommes la filiale mère d'un groupe de six sociétés (CA 400 MF) ;
- direction d'un effectif de 10 personnes ;
- disposition d'outils informatiques puissants : HP 3000 plus micros, logiciel trésorerie, tableaux, etc. ;
- Lieu de travail : ville très agréable de Haute-Savoie, entre Annecy et Chambéry.

Nous recherchons un candidat :

- Agé de 30 ans au moins
- rompu aux méthodes de reporting et de gestion anglo-saxonnes
- ayant déjà l'expérience de la fonction dans un milieu industriel.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération sous la référence M 151061 AL à :

**EGOR RHONE-ALPES**  
Tour du Crédit Lyonnais  
129 rue Servient - 69431 Lyon Cedex 02

**egor**

BORDEAUX LYON NANTES TOULOUSE  
BELGIQUE DEUTSCHLAND ITALIA PORTUGAL CANADA

**Développer un must...  
la méthode des flux...**

Notre Groupe (7,5 Milliards de F., 11 000 p.) est français, solide, implanté à l'étranger. Sa Direction Financière est connue pour avoir développé auprès des milieux financiers une information de qualité et adopté des procédures fiables et efficaces pour ses gestionnaires. Venez rejoindre notre entité

**Consolidation**

Nous vous offrons l'occasion d'approfondir votre connaissance d'une spécialité devenue majeure, la Consolidation, dans un contexte large et ouvert : plus d'une centaine de filiales, dont une importante aux Etats-Unis, l'autre au Canada. « Affiner » l'existant dans le temps (passer de l'annuel au semestriel, voire au trimestriel), et dans « l'espace » (structuration par activité, par zone géographique), faire de la consolidation un outil efficace d'analyse et de gestion avec pour objectifs la « visibilité » interne et la « fiabilité » pour l'extérieur.

Un challenge pour un homme d'environ 30 ans, formation supérieure + DECS complétée par une expérience d'environ trois ans, acquise soit en milieu industriel, soit en Cabinet d'Expertise Comptable. Bien entendu, la pratique de l'anglais et l'utilisation de l'outil informatique doivent vous être familières.

■ DAGIRAL, notre Conseiller, attend votre résumé de carrière, sous référence V/SO/LM.

**Raymond Poulein Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS**

**JEUNES DIPLOMES ESC...**

**Investissez-vous chez un leader**

Notre société est un organisme privé de tout premier plan, spécialisé dans la garantie des crédits inter-entreprises.

Au sein de nos équipes régionales, vous serez chargés d'analyser les dossiers permettant une attribution de crédit et serez responsables de l'appréciation d'un risque local d'entreprises. Après une période d'adaptation, vous aurez une grande autonomie et serez responsables de plus en plus importantes.

Pour cette fonction qui requiert le goût des contacts, le sens de l'organisation et des initiatives, nous recherchons des jeunes diplômés ESC ou équivalent, ou possédant une expérience de l'analyse financière.

Postes basés en province et à Paris. Mobilité géographique indispensable.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous la référence M 11/2026 E à :

**EGOR BANQUES & SERVICES**  
19, rue de la Harpe - 75008 PARIS

**egor**

PARIS BORDEAUX LYON NANTES TOULOUSE  
BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPANA ITALIA BRITAIN PORTUGAL CANADA JAPAN

**DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

*Si vous possédez une bonne maîtrise des techniques financières et comptables, si vous avez de solides connaissances fiscales, si vous disposez d'un bon sens de l'organisation avec une autorité naturelle et si vous êtes un homme d'action prêt à participer concrètement au développement d'HEDIARD...*

Avec sur un développement important de notre activité correspondant à la volonté de nos actionnaires britanniques, nous recherchons notre Directeur Administratif et Financier.

Ce poste est destiné à un homme d'une grande compétence, de formation supérieure (DECS indispensable) pouvant prouver une expérience réussie de plusieurs années dans une Société de Distribution ou de Produits au détail.

Placé sous l'autorité hiérarchique du Président-Directeur-Général, il coordonne l'ensemble des problèmes financiers, comptables et fiscaux. Il sera responsable des Services Comptabilité, Informatique, Paye, Contrôle de Gestion et Reporting. Il aura la charge de la Trésorerie.

Basé en proche banlieue Ouest de Paris, ce poste requiert une excellente pratique de l'anglais.

Adressez votre C.V. avec lettre manuscrite de motivations, photo et prétentions à PARAPHE (réf. M 7071) - 10, rue de Louvois - 75002 PARIS qui transmettra. Discretion assurée.

**HEDIARD Alimentation de luxe**

**Le groupe de CREDIT BAIL du CREDIT AGRICOLE**  
recherche pour la Société **UNICOMI**

**analyste de crédit bail immobilier**

**Vous devrez :**

- assurer les contacts commerciaux avec les différents correspondants
- négocier le montage des opérations
- analyser les dossiers sur les plans juridique, financier, fiscal et immobilier
- mettre en place les contrats.

**Nous recherchons :**

- Diplômé de l'Enseignement Supérieur (Commerce, Droit ou Economie) possédant quelques années d'expérience en Crédit aux Entreprises Industrielles et Commerciales.
- De bonne connaissances juridiques et fiscales seraient appréciées.

Lieu de travail : proche banlieue ouest.  
Nombreux déplacements en province de courtes durées (1 à 2 jours).

Merci d'adresser vos CV, photo et prétentions sous réf. LAM/0948 à  
CNCA - Gestion des Personnes - BP 48 78280 GUYANCOURT

**CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE**

**SNVB** Société Nancéenne Varin-Bernier  
Banque du Groupe

350 000 Clients - 2 800 Collaborateurs - 180 Agences en Lorraine, Champagne-Ardenne et Ile-de-France, la SNVB affirme son rôle de véritable partenaire économique. Désireuse de poursuivre l'amélioration de ses structures, elle recherche :

**2 organisateurs**

A l'un, nous confierons la conception et la mise en œuvre de nouveaux schémas d'organisation des procédures comptables et du contrôle de gestion. Cela nécessitera bien sûr un diagnostic rigoureux et une réflexion approfondie pour acquies une vision d'ensemble, imaginer des solutions performantes et en suivre la mise en œuvre et les résultats.

Rattaché à la Direction de l'Organisation, vous serez en relation étroite avec les Services Centraux et l'ensemble du Réseau. De formation Ingénieur, complétée par un IAE ou un DECS, vous avez acquis, à 35 ans environ, une solide expérience (5 à 15 ans) de l'organisation. Réf. 1-14.

Le second sera chargé de la révision des procédures de gestion des ressources humaines. Partant d'un schéma directeur de développement existant, vous élaborerez un plan d'action, le ferez accepter et en assurerez la mise en œuvre.

Rattaché à la Direction de l'Organisation, vous travaillerez en étroite collaboration avec les Directions des Relations Humaines et de l'Informatique qui attendent de vous implication et pragmatisme. De formation supérieure (Ingénieur, DEA, DESS...), vous avez acquis, à 29/30 ans, une bonne expérience de l'organisation et avez déjà abordé ce domaine. Réf. 1-15.

Pour ces deux postes, une forte motivation et des qualités relationnelles sont indispensables pour attirer et convaincre. Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV + photo + prétentions), sous la référence indiquée à notre Conseil :

**JPP Jean-Pierre Pernet**  
8 rue Jean Jaurès, 54320 MAXEVILLE.

CBC, groupe français de la Banque Paribas (CA : 3 milliards, Effectif : 3.000)

**Contrôleur de gestion débutant**

Préparation et suivi des budgets, production des résultats mensuels, contrôle du respect des procédures internes, analyse des écarts plan/réel, suivi de vos missions en France et éventuellement à l'étranger, dans un environnement fortement informatisé.

Votre formation supérieure (ESCP, Sup. de Co, ESTP + 3<sup>e</sup> cycle gestion) vous permettra de vous intégrer dans une ambiance relationnelle vous permettant de bénéficier d'une expérience performante française et internationale, au sein du groupe.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. 301M, à Jean-Baptiste Valadon, Direction des Ressources Humaines 29/31, rue de l'Abreuvoir, 92100 Boulogne - Tél. 46.04.81.97.

**CBC**

**Société Financière Internationale**

La SFI, société affiliée à la Banque mondiale, intensifie ses activités en faveur du financement de projets du secteur privé dans les pays en développement et recherche, pour son siège de Washington, des collaborateurs justifiant de hautes compétences, d'une expérience et d'une capacité de jugement éprouvée. Il leur est demandé d'appliquer leurs facultés de discernement et d'analyse à l'évaluation de propositions d'investissement et à la promotion du développement du secteur privé. Les candidats devront être prêts à voyager dans le monde entier.

Les candidats devront être titulaires d'un diplôme d'enseignement supérieur et avoir acquis une bonne formation pratique dans l'une des grandes branches de l'ingénierie ; ils devront avoir travaillé pendant au moins dix ans dans une ou plusieurs branches correspondantes de l'industrie manufacturière occupés de postes de responsabilité à des échelons de plus en plus élevés. Il serait bon que leurs activités les aient amenés à résider dans des pays en développement et il est essentiel qu'ils soient capables d'établir en anglais des rapports concis et solidement argumentés. Une certaine expérience de consultant serait utile et la connaissance du français ou de l'espagnol serait un avantage.

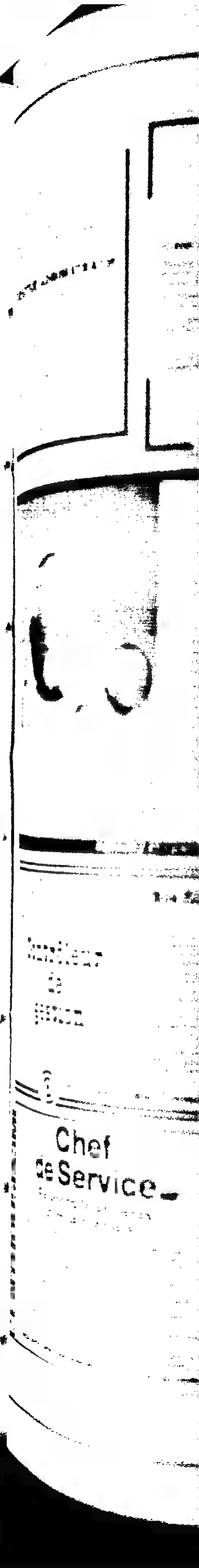
Les branches pour lesquelles nous recherchons actuellement des candidats sont : le textile, les biens d'équipement, de l'agro-industrie et de l'agro-alimentaire.

La rémunération offerte comprend un ensemble compétitif de prestations, dont une indemnité d'installation lors de l'entrée en fonctions et des avantages visant le maintien des liens culturels avec le pays d'origine.

Les candidats intéressés sont invités à nous adresser un curriculum vitae détaillé, en anglais, à Katherine Louthood, Recruiting Officer, Room 1-11-131, International Finance Corporation, 1111 H Street N.W. Washington, D.C. 20004.

**IFC International Finance Corporation**

مكتبة في الجزائر



كثيرا في الجدل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde ■ Mardi 8 septembre 1987 31

UNIVERS DE LA GESTION

Située en Avignon entreprise de négoce et transformation de 80 personnes, 80 MF de CA, filiale d'un groupe leader sur son marché en restructuration, en vue de son développement recherche un

**DIRECTEUR ADMINISTRATIF**

En liaison directe avec le PDG, il assurera les fonctions suivantes :

- organisation et informatique ;
- comptabilité (généraliste et analytique) ;
- gestion du personnel ;
- gestion de trésorerie.

Si première mission consistera à diriger le projet de développement de l'outil informatique actuel.

Agé de 35 ans environ, le candidat aura une formation supérieure (Sup. de Co, DECS ou équivalent...) et justifiera notamment d'une expérience de chef de projet informatique, de préférence dans les domaines comptables et/ou financiers.

Prévoir d'adr. un C.V., photo et prêt à l'adresse suivante : M.V. - Boite Postale 607 - 84031 AVIGNON CEDEX.

Une Banque Internationale en forte croissance recherche son

**Analyste de Crédit**

Côte d'Azur FF 200.000

Répondant au Directeur Général, il aura pour responsabilités les dossiers de crédit de la banque, d'en faire l'analyse et de les présenter au Comité de Crédit. Il aura également à assurer le suivi des dossiers-clients.

De formation supérieure type Droit ou ESC, vous parlez couramment anglais et vous avez une première expérience de 10 à 15 ans de la fonction.

Vous recherchez une opportunité motivante dans un poste à évolution rapide au sein d'un 1er plan.

Contactez Yves Boissonnat au 40.70.00.36 ou envoyez CV + Td + rém. ant. à Michael Page Banking, 19 av. George V - 75008 Paris sous réf. YB 33 MO.

**MP**  
Michael Page Banking  
Spécialiste en recrutement bancaire  
Paris, Londres, Bruxelles, Amsterdam, New-York, Sydney

Un groupe Français international (CA FF 2 Milliards) du secteur électronique qui connaît une forte croissance, recrute un :

**Contrôleur Financier**

Paris FF 240-280 000

cette filiale de distribution (CA FF 150 MF 100 personnes), ce futur Directeur Administratif et Financier dirigera une équipe de 6 personnes et sera chargé de la comptabilité générale, du contrôle de crédit, de la trésorerie, de la paie, de l'administration du personnel et des services généraux.

Candidats : une formation grande Ecole Commerce, un anglais courant et 3 à 5 ans d'expérience en audit ou contrôle de gestion. (Réf. INA/1307).

**Contrôleur de Gestion**

Paris FF 240-280 000

Le titulaire du poste chargé de la comptabilité analytique, du budgetaire et de l'administration générale.

Il devra également effectuer un audit d'organisation afin de développer un nouveau système informatique de gestion commerciale, financière et production.

De formation grande Ecole de Commerce, le candidat sera possible de posséder une expérience de gestion en milieu industriel. D'excellentes perspectives d'évolution sont possibles en interne. (Réf. INA/1308).

Contactez Yves N. Alex au (1) 40.70.00.36 ou envoyez CV + n° de tél. + rémunération actuelle à Michael Page Finance, 19 av. George V, 75008 Paris, en mentionnant la référence.

**MP**  
Michael Page Finance  
Spécialiste en recrutement financier  
Paris, Londres, Bruxelles, Amsterdam, New-York, Sydney

**Stratégie du futur**

**Chargé d'études financières**

De formation supérieure (Ecole de commerce...), vous souhaitez valoriser votre première expérience dans le domaine de l'exportation et développer vos compétences au sein d'un grand groupe.

Notre Direction Financière vous propose d'intégrer son équipe pour prendre en charge, les études économiques, les procédures, les montages des contrats dans le domaine financier à l'export. A ce poste la connaissance de la langue anglaise est indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (C.V. et lettre manuscrite) sous pli fermé à ADF 81 à FRAMATOME - Département Gestion Préfessionnelle et Recrutement - Tour Fiat - Cedex 16 - 92084 PARIS LA DEFENSE.

**F** FRAMATOME

INVENTEZ ET GEREZ POUR GAGNER.

Une banque Française à vocation internationale recherche

**Deux Gestionnaires Actions**

Paris FF 250.000 +

Au sein du Département de Gestion, ils auront pour mission de gérer et développer les portefeuilles d'OPCVM en faveur de clients institutionnels de la banque.

L'Établissement recherche sur les différents marchés internationaux et plus particulièrement des marchés émergents, des gestionnaires expérimentés possédant une bonne connaissance des marchés internationaux et plus particulièrement des marchés émergents.

Agé de 25 ans, de formation supérieure, ayant une première expérience de la gestion des produits de placement collectifs, vous souhaitez intégrer une équipe d'une douzaine de personnes et participer au développement de son activité. (Réf. FB 12 MO)

Contactez Frédéric Foucard au (1) 40.70.00.36 ou envoyez CV + n° de tél. + rémunération actuelle à Michael Page Banking, 19 av. George V, 75008 Paris, en mentionnant la référence.

**MP**  
Michael Page Banking  
Spécialiste en recrutement bancaire  
Paris, Londres, Bruxelles, Amsterdam, New-York, Sydney

**PHARMACIEN**

**Contrôleur de gestion**

**Nos filiales étrangères ... une nouvelle corde à votre arc**

Un des premiers groupes Pharmaceutiques et Chimiques français, nous poursuivons notre implantation à l'étranger. Notre Filiale « Santé Humaine » participe activement à cette expansion et recherche un Contrôleur de Gestion pour remplacer l'actuel promu dans le Groupe.

Au sein de la Direction Economique, vous prendrez en charge la Comptabilité et le Contrôle de nos filiales étrangères.

De formation supérieure, avec de bonnes connaissances comptables, et un bon sens du Contrôle Budgétaire ou une première expérience en Comptabilité vous êtes intéressés par ce poste. Mais vous présenterez également une première expérience de développement professionnel.

Familier des systèmes de gestion informatisés, vous maîtrisez l'initiale, l'économie, vous serez très intéressés par vos tâches de gestionnaire vous permettant d'être au sein du Groupe... en France ou à l'étranger, dans la Finance ou dans d'autres secteurs de pointe.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, avec la réf. O/CGF/LM, à notre Responsable DES LESLIEUR qui vous garantira une sélection.

**Raymond Poulin Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS**

La filiale française (CA 60 MF) d'un groupe anglais recherche son :

**Assistant Controller**

Sud de Paris FF 200-220.000

Le candidat au poste de Controller, il encadrera une équipe de 6 personnes et sera responsable de la comptabilité, d'établir et contrôler les déclarations sociales fiscales, du reporting à la maison-mère, du contrôle de gestion et du contrôle des coûts.

Le candidat aura une bonne formation comptable, sera âgé de 25 à 30 ans et aura une première expérience d'au moins deux ans de contrôle financier ou de comptabilité dans un contexte anglo-saxon. Un bon anglais sera excellent.

De bonnes possibilités au sein du groupe peuvent être envisagées au candidat après quelques années.

Contactez Ivan Pascaud au (1) 40.70.00.36 ou adressez un CV + photo + n° de tél. + rém. actuelle à Michael Page Finance, 19 av. George V, 75008 Paris, sous réf. IPM.

**MP**  
Michael Page Finance  
Spécialiste en recrutement financier  
Paris, Londres, Bruxelles, Amsterdam, New-York, Sydney

**ENTHUSIA3ME**

**Chef de Service HF Relations financières avec la clientèle**

Au sein de notre Direction Financière, vous assurerez à la tête d'une équipe de 8 personnes et avec dynamisme, la gestion financière du portefeuille de plusieurs de nos divisions des ventes. A ce titre, votre mission sera double : préventive (détermination des lignes de crédit accordées à notre clientèle) et curative (encadrement des sommes empruntées).

De formation supérieure en Gestion ou en Economie (Grande Ecole ou 3e cycle) vous justifiez d'une première expérience dans la fonction financière. La diversité de vos tâches vous permettra de mettre à profit vos qualités relationnelles et de négociation. Réf. CS.

Votre sens des contacts et des réalités vous aident pour réussir à ces deux postes, basés à Cergy, et profiter des possibilités d'évolution offertes par notre Groupe.

Merci d'envoyer votre dossier de candidature, avec CV et présentations, en précisant la référence du poste choisi, à Christian Saladin, 3M France, Division des Ressources Humaines, bd de l'Essa, 95008 Cergy Cedex.

**Nous avons l'esprit pour imaginer, concevoir, innover, l'enthousiasme pour agir, réaliser, gagner.**

**Jeune Diplômé HF Contrôle de gestion**

Vous serez chargé(e) d'informer et de conseiller une Division de Ventes, de participer à l'élaboration et au suivi des plans à moyen terme, du budget, d'analyser les résultats.

Jeune diplômé(e) en gestion, comptabilité ou économie (Bac + 4 minimum), vous possédez une maîtrise de l'anglais, une première expérience en comptabilité analytique aura révélé un jugement sûr et rapide. Progressivement, vous vous formerez à tous les aspects d'un contrôle de gestion dynamique, réaliste et performant. Réf. JD

**3M**

REPRODUCTION INTERDITE

Mode des flux...

Administration et Financier

ARD Administration de la

ateurs

de Internationale

ation

UNIVERS DE LA GESTION

Directeur Administratif et Financier Région Parisienne 400 à 500 000 F

Filiale française d'un Groupe Chimique International notre C.A. doublé en 3 ans, atteint 1,4 milliard avec un effectif de 700 personnes. En liaison directe avec le Président du Directoire dont vous dépendez, vous êtes auprès de lui force de proposition pour toute décision ou changement dans la stratégie financière ou administrative de l'entreprise.



Gilbert Raynaud & Partners

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES 7 rue de Montcau 75008 Paris, Tél. : (1) 42.89.10.25.

jeune chef de personnel

sud de Nantes

Notre entreprise est justement réputée pour la qualité de ses produits (biens d'équipement Grand Public aux marques renommées) la hardesse de sa politique sociale et le dynamisme de son Personnel. Vous désirez vous investir dans une fonction qui vous fera progressivement découvrir tous les aspects du métier que vous avez choisi : les Relations Humaines, Nous vous confierons dans un premier temps, soit l'Administration du Personnel des Services Centraux (200 pers.) et la Formation Entreprise (2000 pers.) et vous participerez étroitement avec le Directeur des Relations Humaines à la réflexion et à la mise en œuvre d'une politique sociale avancée, soit la responsabilité complète du Personnel d'une Unité de Production de 300 à 400 personnes.

Orion à qui nous avons confié cette recherche, vous remercie de lui adresser sous réf. 70538 LM, votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions)

35, rue du Rocher 75008 Paris



Du Cabinet d'Expertise Comptable ...à un métier d'avenir : Consolidateur

Jeune Sup. ou (ou équivalent) orienté vers la comptabilité, si possible vers le secteur de comptes en Cabinet, avez-vous pensé à vous intéresser à la consolidation ?

C'est ce que vous propose notre Groupe, en plein devenir, soucieux de vous offrir une place un outil d'analyse et de gestion. L'importance ? 75 sociétés en France pour un C.A. de 1 milliard de francs - 1 200 salariés - filiale d'un Groupe d'envergure internationale.

Vous participerez à la conception d'un nouveau système de gestion en assurant le fonctionnement et le processus comptable et financier. La maîtrise du processus conduira à assurer le contrôle des opérations.

Ce poste est ouvert à un jeune diplômé potentiel, évolutif, par exemple vers des fonctions d'audit interne du Groupe. Il offre un environnement agréable, à 30 km de Paris, près de Saint-Germain-en-Laye.

Envoyez DUCHER, notre Conseil, votre résumé de carrière, ainsi que vos références V/L/D/LM.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

BFCÉ

BANQUE FRANÇAISE DU COMMERCE EXTÉRIEUR

Banque au premier plan, spécialisée dans les opérations internationales, nous proposons de nouvelles possibilités de carrière à nos jeunes diplômés haut niveau, maîtrisant parfaitement l'anglais et désireux d'acquies une première expérience professionnelle un poste de pleine responsabilité.

JEUNES DIPLOMES

X, HEC, Mastères spécialisés

Devenez l'interlocuteur privilégié d'entreprises à vocation internationale

Au sein de notre Département TRÉSORERIE, vous pourrez acquies rapidement, en tant qu'opérateur, une solide connaissance du marché monétaire et du marché des changes, ainsi que des nouveaux produits qui y sont liés.

Au sein de notre Direction EXPLOITATION, plus particulièrement dans nos agences de province, parmi une équipe confirmée, vous prendrez rapidement en charge la négociation de crédit, l'analyse du risque et le montage d'opérations de financement de grandes entreprises.

Pour nous renvoyer, adressez votre dossier de candidature présentant le poste choisi à notre Conseil, sous le réf. 5295 ou transmettez-le sur votre filinétel en composant le 3615 code C.V. PLUS.

Ressources & Développement Casimir-Delavigne - 75008 PARIS

Guillot

Filiale d'un important groupe métallurgique et leader national (avec plus de 50 % du marché) dans la fabrication de chaudières gaz en acier.

JEUNE SUP DE CO : PASSEZ A L'ETAPE SUIVANTE !

Nous vous proposons de valoriser votre première expérience, acquies de préférence en milieu industriel, en prenant en main la création d'un poste autonome et complet, ceci dans le contexte dynamisant d'une entreprise en expansion.

Rattaché au directeur d'usine (environ 100 personnes, 90 millions de francs de CA), vous assurez la responsabilité complète des achats de matières premières et des approvisionnements, le contrôle des frais généraux et des prix de revient matières. De plus, vous supervisez la gestion des stocks et des magasins, dans un environnement informatique et temps réel très performant.

Vous êtes responsable de l'animation d'une équipe de 8 personnes avec laquelle vous menez à bien des tâches dont l'aspect gestion est complété par le contact avec le terrain.

Le poste est basé dans le Mâconnais.

Envoyer C.V., photo et prétentions à la Direction du Personnel - 87 X - 85002 LA ROCHE SUR YON Cedex.

ETABLISSEMENT FINANCIER

RECHERCHE

UN(E) OPERATEUR(TRICE) SUR LE MARCHÉ FINANCIER

Vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur scientifique ou économique (BAC + 4 minimum) débutant ou ayant déjà eu une courte première expérience.

Au terme d'une période de formation pendant laquelle vous assurez la fonction d'assistant(e), vous prendrez en charge la négociation et la réalisation de transactions sur instruments financiers liés à l'évolution des taux d'intérêts.

Ce poste nécessite de grandes qualités d'organisateur(trice), une disponibilité importante et le goût du travail en équipe.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en indiquant la référence du poste à : LE MONDE sous n° 7061 5, rue Montbassuy 75007 Paris (tout dossier incomplet sera retourné)

NANCY

Organisme d'études et de réalisations économiques dans une opportunité pour création d'un POSTE de

RESPONSABLE D'OPÉRATIONS

Chargé de l'activité économique et financière de programmes de prêts, à un diplôme ESCAE - ION - Maître sciences économiques ou ingénieur I.E., justifiant d'une première expérience opérationnelle.

Faire offre de candidature par lettre manuscrite, C.V. et prétentions, à l'adresse de M. D. BESON



AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI 12 place de la Croix-de-Bourgoigne 54042 NANCY CEDEX

BANQUE REGIONALE

Traditionnellement orientée vers le financement du Secteur Méritime, nous participons activement à l'évolution de l'activité bancaire et enrichissons notre diversification. Nous recherchons pour notre Direction des Engagements :

Créditman

Nous lui souhaitons : - des études financières de la clientèle professionnelle dont les dossiers sont hors délégation du réseau, - des missions d'Audit et de contrôle des dossiers en délégation et d'assistance au réseau, - des activités de formation du personnel d'exploitation.

Nous souhaitons rencontrer pour ce poste des candidats âgés de 26 ans minimum, de formation BAC + 2 (Sup. de Co., Sciences de Co., ...) possédant une expérience de 3 à 5 ans minimum.

Les qualités pour réussir sont : équilibre, rigueur, méthode, bon sens relationnel et autonomie naturelle.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. complet, photo et prétentions sous réf. 5585 à ANVAL, 27 rue Talbot - 75009 Paris, qui transmettra.

VALENCE REDACTEUR DE CREDITS

Vous avez entre 25 et 35 ans, un niveau d'études supérieures et une expérience de 2 ans minimum en tant que rédacteur dans les commerces, les professions libérales.

Votre mission sera d'assurer l'étude financière et comptable de dossiers de crédit aux professionnels, immobiliers et commerçants, d'apporter un avis motivé sur chacun d'eux. Vous serez également, en liaison d'information, votre de formation, de notre réseau.

Sous l'autorité de votre supérieur hiérarchique, vous participerez au développement de notre groupe. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence P29/87 à M. LEBLOND - 14441 - Crédit Mutuel Dauphiné Vivarais - 130/132, avenue Victor Hugo - 26000 VALENCE.

Crédit Mutuel

DAUPHINE-VIVARAIS

CAPITAL SYSTEME INVESTISSEMENT

dans le cadre du développement de son activité sur le MARCHÉ DES ACTIONS, recherche :

UN(E) ANALYSTE FINANCIER

Débutant(e), de formation supérieure, ESC, IEP-Ecofi, DESS.

Après intégration dans notre service d'Analyse Financière, vous serez appelé(e) à conseiller les interventions de nos clients et celles de l'établissement dans le cadre de sa gestion.

Le(e) candidat(e) devra faire preuve de qualité de rigueur, avoir le goût du contact et du travail en équipe.



Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à : C.S.I., 45, rue Caumartin 75009 PARIS en rappelant la référence AN - F1

Handwritten signature or note at the bottom of the page.



هناك في ليدل

REPRODUCTION INTERDITE

UNIVERS DE LA GESTION

Directeur Adjoint

Gestion - Administration - Comptabilité - Informatique - Personnel

Notre Société (700 pers., 300 millions de CA) spécialisée dans la fabrication de produits de grande diffusion (forme liée à la mode) est la filiale de production d'un Groupe français réputé. Nous créons la fonction de Directeur Adjoint qui animera et gèrera la structure administrative, assistera le Directeur Général dans la gestion Industrielle, développera l'esprit de rigueur, coordonnera les services dont il aura la charge (Informatique et C.P.A.O., comptabilité, Personnel, etc.) et répondra à l'efficacité de leurs activités. Ce poste de premier plan comprendrait un candidat âgé d'au moins 30 ans, diplômé d'une grande Ecole de Gestion + DECS ou Ingénieur + IAE, ayant exercé quelques années au sein d'une unité de direction comme Responsable (ou Adjoint) Administratif et Financier. "Homme d'informatique", excellent gestionnaire, diplomate, sa réussite dans cette fonction lui ouvrira d'importantes perspectives de carrière au sein d'un Groupe réputé pour son dynamisme et leader en Europe dans son domaine d'activité. Le poste est situé dans l'Est à proximité d'une ville importante et agréable. ORION, il qui nous avons confié cette recherche, vous garantit une discrétion absolue et vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 709547 LM (à indiquer sur l'enveloppe).

35, rue du Rocher 75008 Paris



Responsable clientèle PME/PMI

Banque - 200/250.000 F

Une banque à taille humaine, réputée dans son secteur, et filiale d'un groupe bancaire international, recherche son responsable clientèle PME/PMI. Basé à Paris et placé sous l'autorité directe du chef d'agence, il s'intégrera dans l'équipe existante (3 personnes) et bénéficiera en place de l'assistance technique et administrative dont il aura besoin. Il prendra ainsi en charge un portefeuille de clients qu'il gèrera et développera de manière autonome. Ce poste ne peut convenir qu'à un cadre bancaire, âgé de 30 ans minimum, de préférence diplômé de l'enseignement supérieur et spécialisé dans les relations avec une clientèle PME/PMI. La rémunération de l'ordre de 200/250.000 francs sera fonction de l'expérience. Ecrire à H. CELERIER en précisant la référence A/R9259M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04 Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Concevoir les systèmes d'information de gestion d'une grande banque

Le métier bancaire évolue : la diversification des services et des produits que nous offrons à notre clientèle (entreprises et particuliers) s'ajoute à la rigueur de notre gestion et à la recherche constante de l'amélioration de nos performances. Cette politique nous a permis d'être performant au sein de notre Groupe. Le développement de systèmes informatiques nouveaux nous conduit à aménager l'ensemble des procédures permettant l'analyse de gestion des comptes de la banque. C'est cette mission de définition et de conception d'une nouvelle architecture comptable et de gestion que nous souhaitons vous confier. Cette fonction vous mettra en liaison avec tous les services de la banque dont vous connaîtrez en détail le fonctionnement et vous évoluerez ainsi vers d'autres responsabilités. 30 ans, vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (maîtrise de gestion, E.S.C., D.E.C.S.), vous avez une expérience de 4 à 5 ans qui vous a permis de définir ou de mettre en place des méthodes et des systèmes de gestion dans une entreprise de services fortement informatisée. Vous êtes mobile (ce poste est situé dans l'est de la France), et la perspective de travailler dans un secteur en pleine croissance vous attire.

Merci d'adresser votre candidature, avec rémunération actuelle à notre Conseil Aline MAUGER, qui vous assure de sa totale discrétion. COFROR - référence 683/30 Tour Fiat - Cedex 16 - 92084 PARIS LA DEFENSE



Assistant controller

Notre Société, 130 personnes, près de 200 Millions de Francs de chiffre d'affaires, filiale d'un important Groupe américain, diffuse des produits de luxe en France et à l'étranger. Nous recherchons un jeune Assistant Controller. Rattaché(e) au Directeur Administratif et Financier, basé(e) à Paris, vous serez responsable de la comptabilité, des déclarations fiscales, de la trésorerie, des budgets, de l'audit interne et de l'informatique. Vous animerez une équipe de 8 personnes. Agé(e) de 27 ans au moins, diplômé(e) de l'enseignement supérieur, vous bénéficiez d'une expérience de 3 à 5 ans au sein d'un Cabinet d'Audit ou d'une entreprise. Vous connaissez les techniques de reporting et la comptabilité anglo-américaine.

Merci d'adresser votre candidature, avec rémunération actuelle, à notre Conseil I. LE CHANONY, qui vous assure de sa totale discrétion. COFROR - référence 013/01 Tour Fiat - Cedex 16 - 92084 PARIS LA DEFENSE



Controller d'une division

INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

Nous sommes la filiale d'un des tout premiers Groupes américains du secteur pharmaceutique, classé parmi les plus performants pour la qualité de sa gestion. En France, notre Division pharmaceutique emploie 400 personnes et réalise un chiffre d'affaires de 350 MF. Nous assurons la fabrication (dans notre usine à 100 km à l'ouest de Paris) et la commercialisation de médicaments. Le Controller que nous recherchons est responsable du contrôle de gestion de la Division (manufacturing et marketing) : il élabore et prépare les budgets en relation avec les responsables, en assure le suivi, établit le reporting au Siège américain du Groupe, calcule les prix de revient et supervise la comptabilité analytique. Il anime une petite équipe de 5 personnes. A 27 ans au moins, vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (Grande Ecole, E.S.C., Maîtrise de Gestion). Vous valorisez une expérience d'au moins 3 ans, acquise dans une entreprise industrielle ou dans un Cabinet d'Audit International (avec des missions opérationnelles). Vous avez une bonne pratique de la micro-informatique et aussi de la langue anglaise. Nous vous offrons la responsabilité complète d'une fonction et de réelles possibilités d'évolution (y compris à l'étranger).

Merci d'adresser votre candidature, avec rémunération actuelle à notre Conseil Isabelle Le Chanony, qui vous assure de sa totale discrétion. COFROR - référence 598/35 Tour Fiat - Cedex 16 - 92084 PARIS LA DEFENSE



Auditez nos filiales de distribution

Avec 1600 personnes, nous sommes le 1<sup>er</sup> groupe français de distribution de bières et boissons. Nous vous proposons de venir renforcer notre équipe d'AUDIT INTERNE. Vous aurez pour mission de contrôler la bonne application des procédures de gestion au sein de nos 50 filiales (entrepôts - grossistes) à travers toute la France. Pour vous intégrer dans notre action, vous devez avoir une formation supérieure (école de commerce, DECS...) et/ou une première expérience réussie dans un poste de gestionnaire ou dans une entreprise. Vous devez également être disponible pour des déplacements fréquents étant nécessaires. Ultérieurement la formation de notre Groupe pourra faciliter votre évolution professionnelle. Le poste est basé à Paris Ouest. Envoyer votre dossier de candidature (lettre, CV, photo et prétentions) sous référence 2512 M



108 rue Saint-Honoré - 75001 Paris qui transmettra votre candidature confidentiellement

Florian Mantione Institut

Importante société de Travaux Publics Sud de la France, recrute **CONTROLEUR DE GESTION JUNIOR** basé au siège. Agé d'environ 25/27 ans. Formation supérieure en gestion (type ESCAE). Il a déjà une expérience professionnelle, il sait analyser, concevoir, proposer. Il connaît et pratique l'anglais. Rémunération de départ : 130 à 150 000 F. Envoyer CV, sous réf. LR 987 N à FLORIAN MANTIONE INSTITUT Conseil en Recrutement 89 rue de Rivoli 75001 PARIS ou consulter le MINITEL 3615, code SOFTEL puis FPM. MONTPELLIER - BORDEAUX - CLERMONT - LA ROCHELLE - NANTES - PARIS - TOULOUSE

Responsables clientèle

Banque

Paris - Orléans - Nantes - Lyon - Nancy - Bordeaux - Poitiers - Limoges - Une banque à taille humaine, spécialisée sur un marché porteur et proposant une gamme complète de produits financiers, recherche dans le cadre de son expansion régionale huit responsables de clientèle. Rattachés au directeur d'agence, ils auront à développer une clientèle variée de groupements d'entreprises et/ou coopératives et/ou associations et/ou mutuelles en établissant avec eux une relation de partenariat. Ils seront également chargés de l'analyse financière et du montage de leurs dossiers. Ces postes s'adressent à des diplômés d'études supérieures (ESB ou équivalent, ITB ou CESB) ayant une expérience de l'action commerciale et des études de crédit de 3 à 7 ans. La rémunération, stimulante, sera fonction de l'expérience et des compétences des candidats. Une évolution de carrière sera proposée en fonction des résultats obtenus. Ecrire à Christine BERNET en précisant la référence S 8186M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04 Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

REPRODUCTION INTERDITE  
chef de personnel  
sud de Nantes  
ORION  
chef comptable

MANAGEMENT REGIONALE  
man

VALENCE  
FACTEUR DE CREDITS

Credit Mutuel  
ME INVESTISSEMENT  
FINANCER

**UNIVERS DE LA GESTION**

**ORGANISATEUR Senior Comptabilité-Finances**

**H/F 250 000 F**

Membre de l'un des enjeux stratégiques d'un puissant international. C.A. 20 milliards dans le domaine de la distribution. De profondes modifications juridiques et structurelles sont en cours, absorptions et acquisitions. Dans une optique, le Service Organisation le Service de la Direction. Un organisateur diplômé HEC, ESCP (ou équiv.), compétent en finances-comptabilité, ayant mené des projets importants, à la tête bien faite et aux contacts directs, peut trouver, dans la mission confiée, une opportunité exceptionnelle de mettre en œuvre ses compétences en vue de proposer une évolution rapide dans le groupe. Poste basé en Banlieue Sud, fréquents et brefs déplacements. Poste à temps plein. CV détaillé, se référer à M. M. FOURNIAT, S.A. CEGOS, Tour Chenonceaux, 92111 BOULOGNE CEDEX.

**sélé CEGOS**

Très importante société de négoce international souhaitant renforcer son équipe informatique, recherche

**Jeune Ingénieur chef de projet**

Rattaché au responsable de l'informatique vous participerez dans un premier temps au développement des projets existants, puis vous assurerez seul, la responsabilité de nouveaux projets depuis la conception avec l'utilisateur, le choix des solutions, leurs mises en place et la formation des utilisateurs. Ingénieur de formation, après une première expérience de 2 à 3 ans dans une SSII, vous vous sentez le même d'assurer seul des responsabilités importantes. Votre ouverture d'esprit, votre compétence, votre sens de l'initiative personnelle permettront d'évoluer dans un environnement complexe. Les projets sont développés sur VAX - de données ORACLE - MERISE. Une connaissance dans ces domaines constituerait un atout supplémentaire. Toutefois, nous sommes prêts à vous donner les compléments de formation nécessaires s'il y a lieu. Poste très évolutif. Lieu de travail : Paris.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo, rémunération souhaitée) sous la référence M. CLERE - Sélé-CEGOS - Tour Chenonceaux 92111 BOULOGNE cedex.

**sélé CEGOS**

**LA CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE**  
Le Groupe de CREDIT BAIL du CREDIT AGRICOLE recherche

**2 DELEGUES REGIONAUX**

pour ses régions Midi Pyrénées et Sud Ouest

qui seront chargés :

- de promouvoir les activités de Crédit Bail sur les 5 départements rattachés à chaque Délégation.
- d'informer et d'apporter leur contribution à l'animation d'un réseau commercial solidement établi.
- d'assurer le montage des dossiers et d'animer une petite équipe commerciale.

Une formation supérieure est exigée ainsi qu'une expérience commerciale de quelques années acquise de préférence dans le crédit aux entreprises.

Les postes sont à AUCH ou BORDEAUX et comportent des déplacements fréquents.

CV, prétentions et photo sous référence LAM/09.50 à C.N.C.A. Desjardins des Personnes - B.P. 48 - 78280 GUYANCOURT.

**Un Contrôleur de Gestion à notre image : performant**

Membre d'une des unités de production d'un Groupe International renommé du secteur électronique industriel. Nos moyens très performants (GPAO...) nous permettent de fabriquer un ensemble de produits de tous les pays d'Europe.

Membre du Comité de Direction, notre Contrôleur de Gestion a pour rôle essentiel d'assister le Directeur dans le pilotage de l'Usine, en lui fournissant toutes les analyses de gestion et recommandations nécessaires.

Impliqué dans la vie de l'Usine, il prépare et suit les budgets en étroite liaison avec les responsables opérationnels, analyse les investissements, dirige et supervise les comptables (6 pers.).

Mission prioritaire : développer l'organisation et comptable en améliorant les systèmes, circuits et procédures existants.

Vous : une formation supérieure de gestion, la pratique de l'anglais et de la micro-informatique en tant qu'utilisateur et une première expérience de 3 à 4 ans en Cabinet d'Audit ou bien en entreprise dans une fonction de contrôle de gestion industrielle.

Au-delà de ces éléments, vos qualités personnelles et votre potentiel seront déterminants pour réussir à ce poste clé, basé à Amiens.

TEG, notre Conseil, vous remercie d'adresser sous la référence M 67809, votre dossier de candidature qui sera étudié avec la plus grande confidentialité.

TEG, 113 rue de l'Université 75007 PARIS.

**Chef comptable**

Depuis 4 ou 5 ans, vous avez consolidé votre expérience du bilan annuel et maîtrisé quelques de manager en animant une petite équipe. Titulaire du DECS et plus, vous avez une parfaite connaissance de la comptabilité anglo-saxonne et pratiquez couramment l'anglais.

Fort de cette dimension, vous souhaitez valoriser votre acquis au contact d'un Groupe Multinational capable de vous offrir autonomie et responsabilité :

sous l'autorité directe du DAF, vous assurerez la totalité de la comptabilité et fiscale, le contrôle du crédit, le suivi des stocks et le reporting du Groupe en vous appuyant sur les compétences de votre équipe.

Si vous êtes disponible et coopératif, Northern Telecom a de quoi vous satisfaire avec une place de leader mondial dans la communication numérique, 11 000 personnes, un CA de 4,3 milliards de dollars, une clientèle de grande envergure et des objectifs ambitieux pour sa filiale informatique Française, installée en proche banlieue parisienne.

CV, prétentions et photo sous référence M 67709, votre dossier de candidature qui sera étudié avec la plus grande confidentialité.

**nt northern telecom**

L'informatique au service de la communication

**Marchés Interbancaires Jeunes Opérateurs**

Très jeune société en France, notre vocation est d'apporter des prestations novatrices et performantes dans le domaine des transactions interbancaires. Notre savoir-faire en la matière nous assure de larges perspectives d'évolution. Dans ce cadre de développement, nous recherchons plusieurs opérateurs.

Votre rôle : faciliter, en tant qu'intermédiaire, l'achat et la vente de titres (Obligations, Bons du Trésor...) pour le compte de nos clients. Au cours de fréquentes conversations téléphoniques avec ces derniers, vous vous assurerez de leurs différents besoins, saurez développer un climat de confiance et établir ainsi d'excellentes relations.

Nous vous voyons jeune, avec une formation supérieure de gestion et une première expérience d'environ 1 an dans le domaine des marchés financiers. Plus qu'à vos connaissances techniques, nous nous attachons à votre dynamisme et à vos qualités relationnelles.

Nous vous proposons aujourd'hui de rejoindre notre équipe et d'exercer vos talents au sein d'une structure très évolutive, dans un domaine en constante évolution.

TEG, notre conseil, vous remercie d'adresser sous la référence M 67709, votre dossier de candidature qui sera étudié avec la plus grande confidentialité.

TEG, 113 rue de l'Université 75007 PARIS.

Laboratoire pharmaceutique de la région parisienne, en croissance constante, notre C.A. (600 MF) a quintuplé en 6 ans, nous attendons, au niveau du Groupe,

**Un Major Chef Comptable HF**

pour lui confier la responsabilité des comptabilités générales et auxiliaires. Animateur d'une équipe d'une dizaine de personnes, vous serez le garant de la fiabilité des états, déclarations, bilans pour douze sociétés divers.

Vous devrez répondre aux sollicitations comptables et fiscales que cela implique par votre formation de niveau DECS, largement complétée par votre expérience de quelques années en Cabinet d'expertise, ou comme major de la fonction dans un ensemble de plusieurs sociétés.

Si vous souhaitez vous intégrer dans une ambiance dynamique et positive, laissez le savoir à notre Conseil, lui adressant, sous référence 7901 M, votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), qu'il examinera en toute discrétion.

**Daniel Desjardins 5, RUE DE LA SURINTENDANCE - 91100 SAINT-MICHEL-EN-YVELINE**

Nous sommes une banque implantée en région parisienne. Afin d'assurer notre croissance, nous recherchons

**DES DIRECTEURS D'AGENCE**

dont les trois principales missions seront :

- le développement de l'activité de leur point de vente ;
- l'animation et la motivation d'une équipe (4 à 15 personnes) ;
- la gestion d'un portefeuille de clients.

Les candidats retenus devront :

- posséder une formation supérieure générale (Ecole de Commerce, Maîtrise de Gestion...) ou (ITB, CESP) ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans l'exploitation comme Directeur d'agence, adjoint ou comme responsable d'un portefeuille de clientèle PME-PMI.

La rémunération sera fonction de l'expérience acquise et des résultats.

Envoyer C.V., photo et prétentions, réf. 4816, à

**MEDIA BA 71, av. Victor-Hugo - 76116 PARIS, qui transmettra.**

**LE GROUPE DES MUTUELLES DU MANS**  
recherche pour son réseau (1h30 de PARIS)

**FUTUR DECIDEUR**

Diplômé d'une Grande Ecole de Commerce (HEC, ESSEC, ESCP...), débutant ou possédant une courte première expérience (max 2 ans), vous souhaitez occuper une fonction stratégique vous permettant d'être en relation constante avec la Direction Générale d'une Société de 600 personnes rattachée à un Groupe de 5.500 salariés, présent dans 14 pays : études et analyses économiques, financières, commerciales, élaboration de prévisions et de plans, recherches prospectives, définition d'axes de développement...

Dans un secteur appelé à connaître de profondes mutations (marché unique européen, rapprochement banques-assurances...) vous préparerez des décisions engageant l'évolution d'une Société dont le Chiffre d'Affaires se développe à raison de 30 à 40 % par an, spécialisée dans l'assurance-vie (produits épargne, retraite par capitalisation, etc...), marquée par le dynamisme et l'esprit commercial de ses collaborateurs.

Qu'en position fonctionnelle, vous aurez de fréquentes occasions de mettre à l'épreuve et de développer votre créativité, votre aptitude au conseil et votre capacité à faire des choix : votre position, les problèmes que vous aurez à résoudre, le niveau d'information dont vous disposerez et les relations auxquelles vous aurez accès doivent vous permettre, en quelques années, d'être un « décideur » capable d'assumer efficacement des responsabilités à niveau élevé dans ce secteur.

Merci d'envoyer un CV, accompagné d'une lettre manuscrite en précisant vos prétentions sous la réf. LM/DC à D. CUGRET - GROUPE DES MUTUELLES DU MANS - 19/21, rue Cassin 78000 LE MANS CEDEX.

**devenez DIRECTEUR D'AGENCE en Rhône-Alpes**

Nous sommes une banque régionale en pleine expansion. Vous aurez pour mission d'animer, diriger et développer les activités d'une agence.

A une formation supérieure (classique ou bancaire), vous ajoutez une bonne expérience dans le fonctionnement des commerçants, artisans et professions libérales.

Dans un secteur commercial développé, bon organisateur, vous êtes dynamique et savez apprécier le risque.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 277 à :

**MEDIA BA - 72, Jean Jaurès - 69007 LYON - qui transmettra.**

Handwritten signature or note at the bottom of the page.

كثير من الجهد

REPRODUCTION INTERDITE

# UNIVERS DE LA GESTION

## Contrôleur de Gestion

180.000 F.

NANTES - Cette société américaine conçoit et réalise des matériels de haute technologie et recherche pour sa filiale européenne employant cent cinquante personnes basées en Grande-Bretagne, Allemagne et France, un Contrôleur de Gestion. Fonctionnellement au responsable du contrôle et gestion groupe, et hiérarchiquement à la direction financière et comptable européenne, il est responsable en charge le reporting pour l'ensemble des activités Europe, ainsi que l'élaboration de la gestion de budgets. Il participera activement à la mise en place de procédures nouvelles et à leur information. Ce poste, basé au siège près de Nantes, intéresse un jeune diplômé d'une école de gestion, ayant acquis une première expérience, issu d'un cabinet d'audit ou d'un service contrôle de gestion d'une entreprise, lui permettant d'appréhender les procédures anglo-saxonnes et la comptabilité française. Une bonne maîtrise de la langue anglaise est indispensable. REF. A/2087/M



IBE  
Ecrire référence Jean-Bernard FOURNIER et Associés  
Conseil en recherche et recrutement de Cadres  
Associés 1 rue Racine - 44000 NANTES

## Chef du Service Consolidation



35 Mds de francs de CA, plus de 100 sociétés, 43 000 personnes dont 4000 cadres, une politique humaine et sociale dynamique, qui s'inscrit dans notre projet d'entreprise.

Au sein de la Direction des Affaires Comptables du Groupe, vous aurez la responsabilité de l'élaboration du reporting mensuel et des consolidations annuelles intermédiaires. Vous aurez en charge la production de l'information chiffrée destinée à la Direction Générale du Groupe et aux principaux utilisateurs des comptes consolidés. Vous assurerez l'adaptation de logiciels acquis et développés à cet effet. Vous animerez une équipe de 6 cadres chargés de la consolidation et du reporting des branches d'activité, et serez en relation

directe avec les responsables comptables et financiers des Sociétés du Groupe. De formation Supérieure Commerce complète par un DECS, vous serez l'animateur de cette fonction capitale au sein des Affaires Comptables. Quelques années d'expérience de responsabilités dans un service Comptable, une bonne maîtrise de la comptabilité anglo-saxonne, la maîtrise de l'anglais sont indispensables pour remplir cette mission. Si vous réussissez dans la fonction vous ouvrirez de larges perspectives d'avenir au sein du Groupe.



Merci d'adresser votre candidature, sous réf. CH 1, en précisant votre rémunération actuelle, à Service Recrutement Cadres, 7 rue de Tôberan, Paris Cedex 08

LE PREMIER GROUPE ALIMENTAIRE FRANÇAIS

## Groupe Bancaire

### CONTRÔLEUR DE GESTION H/F

**SA MISSION :**  
Responsabilité de la mise en place du système de gestion du Groupe.  
A ce titre, il sera plus particulièrement chargé de :  
- coordonner la production et le suivi des principaux indicateurs d'activité (statistiques, résultats, marges) en assurant la fiabilité de ces données ;  
- mettre en place une comptabilité analytique qui constituera l'outil de base du système d'information de gestion ;  
- concevoir des tableaux de bord adaptés aux différents aspects d'activité du groupe ;  
- assurer la procédure budgétaire annuelle : budget de fonctionnement et d'investissements ;  
- prendre en charge des études économiques et d'opportunité sous leurs différents aspects (comptable, fiscal, rentabilité, productivité...).

**SON PROFIL :**  
Le candidat, diplômé d'une grande école commerciale (option finances), a une expérience minimum de 3 à 4 ans en matière de gestion ou d'audit, et trouve à l'aise dans un environnement informatique (gros systèmes et micro).  
Par ailleurs, il possède de réelles dispositions personnelles pour le contact, le dialogue et le travail en équipe.  
Pour un poste à valeur, de réelles perspectives d'évolution au sein du groupe.  
Merci d'adresser votre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 2714 à PLAIN CHAMPS, 37, rue Froidevaux, 75011 PARIS, qui transmettra.

## Groupe d'Assurance

leader du financement automobile recherche son

## Responsable méthodes et procédures comptables

Vous êtes titulaire d'une maîtrise de gestion ou de comptabilité, vous possédez une formation informatique appliquée (MIAGE par exemple), vous avez 2 à 5 ans d'expérience dans un poste d'organisateur et vous avez des responsabilités, alors nous souhaitons vous recruter.  
- participer à la conception, à la mise en place et à la maintenance des systèmes de gestion et d'information,  
- assurer l'interface entre les différentes directions de la société pour l'ensemble des aspects comptables fonctionnels,  
- établir toute étude ou analyse nécessaires à la maîtrise des comptes ou des systèmes de gestion.  
Vos qualités personnelles, méthodes, rigueur, sens de communication, esprit d'équipe, votre imagination et votre sens critique sont des atouts qui nous intéressent dans ce poste basé en proche banlieue Est de Paris à 5 min du RER.  
Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à Média-System (réf. 15042), 8 rue de la Tour-des-Dames, 75009 Paris, qui transmettra.



## Expert comptable ou ESC + DECS

Pour accompagner le développement important de nos activités de marchés, nous recherchons le responsable de notre service "Trésorerie Back-Office".  
A la tête d'une équipe de 10 personnes et dans un environnement informatique poussé, il sera chargé d'assurer la gestion comptable administrative des opérations de trésorerie en francs et en devises et de faire évoluer les procédures.  
Une expérience pratique de plusieurs années (cabinet ou back-office) et une bonne maîtrise de l'anglais sont nécessaires.  
Merci d'adresser lettre manuscrite, CV + photo et prétentions à BRED/TRESORERIE (référence BO/8502) 18 Quai de la Rapée - 75012 PARIS.  
Première banque Française - 3300 Collaborateurs - 183 Agences

300 000+  
GROUPE IMMOBILIER BRITANNIQUE  
recherche pour sa filiale française  
**UN RESPONSABLE FINANCIER ET COMPTABLE**  
Basé au FBO, il est responsable de la supervision, du maintien de la comptabilité financière et de la trésorerie, de la préparation des budgets et de l'élaboration du reporting mensuel et trimestriel du groupe.  
Il sera un contact permanent avec les responsables financiers et comptables des procédures informatiques.  
Il a 30-35 ans, est de formation supérieure et possède le DECS.  
Une expérience de 5 ans minimum dans un poste similaire est requise.  
La maîtrise de l'informatique pour l'élaboration des budgets est un atout.  
La maîtrise de l'anglais est un atout.  
Envoyer votre manuscrite + C.V. + photo sous réf. 8337  
COGEC RECRUTEMENT  
20, Avenue de France - 75001 Paris

## RANK XEROX

### Cette fonction tremplin va valoriser votre expérience de l'organisation !

C'est donc une fonction évolutive que nous voulons proposer au sein de notre Direction Comptable et logistique à un jeune professionnel issu d'une école de commerce qui a déjà acquis une expérience de 2 à 5 ans en cabinet d'audit ou en entreprise.  
Evolutive, cette fonction est incontestablement par la diversité des tâches à définir, concevoir, ou contrôler des processus liés à nos actions de commercialisation, développer la synergie entre les différentes fonctions (logistique, marketing, finance...) sont autant d'objectifs pour exprimer ses capacités de propositions, de contacts et d'autonomie.  
Evolutive, cette fonction est également par la connaissance exceptionnelle de l'entreprise qui elle permet d'acquies pour prendre conscience naturellement de plus amples responsabilités, compétence, performance et évolution étant les valeurs clés autour desquelles s'articule notre politique de Ressources Humaines.  
Pour en savoir plus sur cette fonction clé, merci d'écrire avec CV sous référence 180 à LAURENCE LALTEUDOU, RANK XEROX, Direction des Ressources Humaines - 11, rue de la Chapelle - 75010 CEDEX.

## BANQUE

française établie à Paris appartenant à un groupe bancaire arabe important

### RECHERCHE

## gérant de portefeuille

- Expérience de gestion de portefeuille (surtout dans la Bourse française) d'environ 10 ans dans une Banque française ou Agent de changes à Paris.
- Agé de préférence de 30 à 35 ans.
- Formation universitaire économique.

La connaissance de l'anglais et des Bourses étrangères seraient un plus. Le candidat devra être à même (avec les collaborateurs qu'il choisira) de mettre en place le département de gestion de portefeuille dont il sera responsable.  
La rémunération proposée (associée d'un intéressement) sera fonction du niveau de compétence du candidat.  
Discrétion assurée.

Ecr. en envoyant lettre man., c.v. et photo à BANQUE ARABE, 10, rue de la Paix, 75002 Paris (ou téléphoner au Directeur Administratif au 42-51-74-54).

## NOUS SOMMES UNE SOCIÉTÉ DE CONSEIL EN INFORMATION.

Nous délivrons, immédiatement, l'information utile à la prise de décision de nos 12.000 clients :  
- Entreprises, Consultants...  
Notre Département de Législation Sociale (30 experts) recherche

## JURISTE EN DROIT SOCIAL

Maîtrise DESS

Vous avez 35 ans et acquies une expérience professionnelle dans la fonction Personnel. Venez rejoindre notre équipe.

Adresser votre candidature à :  
Marc SOUBAIGNE  
SVP Direction du Personnel  
75384 Paris cedex 13

## Etablissement financier de premier plan

### ANALYSTE FINANCIER

Intégré dans une équipe de 10 analystes financiers travaillant dans un secteur technologisé, il aura la responsabilité du secteur "technologies" (aéronautique, électronique, etc).  
Il suivra et réalisera des analyses sur les valeurs cotées de ce secteur économique.  
Pour ce poste qui exige autant de rigueur que de curiosité intellectuelle, nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement supérieur (Grandes Ecoles d'ingénieurs...) ayant si possible 2 années d'expérience professionnelle dans le tertiaire financier ou dans le secteur aéronautique.  
Ecrire avec CV, photo et prêt. sous réf. 28820 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

## chef de projet

un premier temps au développement de projets depuis la conception jusqu'à leur mise en œuvre. Vous serez responsable de la gestion de l'équipe de travail. Par ailleurs, vous serez responsable de la gestion de la relation avec le client.

## la Gestion

un poste de responsabilité au sein d'un service de gestion de la production. Vous serez responsable de la gestion de l'équipe de travail et de la mise en place de procédures de gestion.

## leurs

un poste de responsabilité au sein d'un service de gestion de la production. Vous serez responsable de la gestion de l'équipe de travail et de la mise en place de procédures de gestion.

## TEURS

un poste de responsabilité au sein d'un service de gestion de la production. Vous serez responsable de la gestion de l'équipe de travail et de la mise en place de procédures de gestion.

## LECTEUR

un poste de responsabilité au sein d'un service de gestion de la production. Vous serez responsable de la gestion de l'équipe de travail et de la mise en place de procédures de gestion.

**UNIVERS DE LA GESTION**

NOUS RECHERCHONS UN DES PRINCIPAUX TRANSFORMATEURS FRANÇAIS D'ACIER, AVEC MILLE SALAIRES. NOTRE ENTREPRISE EST INDÉPENDANTE, PARTICULIÈREMENT PERFORMANTE ET FORTEMENT EXPORTATRICE DANS LE MONDE ENTIER.

**CHEF COMPTABLE RESPONSABLE FINANCIER**

AYANT ACQUIS :

- une formation au niveau de l'expertise comptable et comprise
- une accoutumance à l'informatique,
- une expérience de quelques années dans un cabinet comptable,
- une bonne pratique en entreprise avec d'excellentes références.

NOUS VOUS OFFRONS :

- un poste évolutif à PARIS-REPUBLIQUE,
- une responsabilité totale vis-à-vis du PDG,
- la gestion financière et comptable d'un groupe et compris trésorerie et changes.

Envoyez C.V. avec photo et rémunération actuelle à FIDUCIAIRE DE FRANCE, sous réf. EB 25, rue Servan, 75011 PARIS.

BANQUE PARIS - 8

BANQUE PRIVÉE PARIS, recherche son

**RESPONSABLE DE PORTEFEUILLE MF**

- une formation comptable et parfaite connaissance technique de la compensation et du traitement des chèques, effets et valeurs, ainsi que des opérations bancaires.
- Vous possédez une expérience similaire banque et services sérieux aptitudes au commandement.
- Votre rémunération est sur la compétence et sur l'expérience.

Manuscrite, C.V., photo et prêt, réf. 143/144 à G.C.B.F. SERVICES - 68, rue de la Chaussée-d'Antin - 75009

**SERVICES**

VOUS ASSISTE DANS LE RECRUTEMENT BANCAIRE

**Connus et reconnus sur le marché des produits ménagers nous avons besoin de vous d'urgence!**

Nous recherchons

**Un chef de service juridique**

Assisté de très près le Directeur des ressources humaines, capable de traiter les problèmes juridiques de tous niveaux, d'une grande capacité de travail et particulièrement dynamique. Licence en Droit ou équivalent.

**Une assistante de Direction Générale (une vraie!)**

Parfaitement bilingue, capable d'entretenir des relations de haut niveau. OR-GA-MI-SEE, d'une totale discrétion et connaissant les groupes internationaux. BTS + un petit quelque chose. Les postes sont à pourvoir à la Défense. Les candidatures sont à adresser, référence GC 01, à

**GREENWICH CONSULTANTS**  
33, avenue de la République 75011 Paris Cedex.

**SECURIPOST**

**CADRES DE GESTION**

À l'intérieur de procédures définies par le Siège, ces collaborateurs directs du Directeur Régional sont chargés des prévisions budgétaires, de l'établissement des comptes, de leur administration du personnel, du traitement des réclamations en général, des relations juridiques et administratives de la région. (Effectifs prévus par région : voir).

Une formation type BSCAR, DECS, MAÎTRISE se complète de préférence d'une expérience réussie dans une fonction similaire.

Très récemment, notre société offre des garanties de premier ordre dans un secteur en pleine croissance : le transport de fonds, la sécurité et le gardiennage.

Merci d'adresser votre candidature manuscrite (CV + photo) sous référence 5203/M en indiquant si ce sont les régions souhaitées à notre Conseil 11, rue Desbrière Casanova 75001 Paris.

La Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris recherche

**UN AUDITEUR INTERNE**

- Formation supérieure (Grande Ecole ou gestion ou équivalent)
- Solides aptitudes à la synthèse - rapports. Esprit critique - esprit synthèse - Sens du travail en équipe.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à C.C.I.P. - Direction du Personnel et Relations Sociales 8, rue Chateaubriand 75001 PARIS.

**L'Européenne de Banque** recherche sur PARIS

**Exploitants de clientèle privée CLASSE IV à VI**

Nous vous offrons notre grande tradition de service bancaire et de conseils patrimonial appuyés par nos outils de gestion performants au sein de succursales nationales.

Votre candidature nous intéresse si vous êtes :

- entreprenant, dynamique et si vous recherchez des perspectives de carrière motivantes,
- diplômé de l'enseignement supérieur ou bancaire,
- avec une expérience similaire d'au moins 3 ans,
- connaissant les valeurs mobilières, les produits d'épargne et la fiscalité.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions, sous la réf. ECP/LM à L'EUROPÉENNE DE BANQUE - Direction des Relations Humaines - 21, rue La Fayette - 75009 PARIS.

**COMPAGNIE INTERNATIONALE DES WAGONS LITS ET DU TOURISME**

Implantés dans 52 pays, nous développons un CA de 10 milliards de francs à travers nos secteurs d'activité : Ferroviaire, Tourisme, Hôtellerie, Restauration.

Nous recherchons pour notre central d'AUDIT INTERNE

**auditeur confirmé H/F**

Vous avez au moins 5 années d'expérience dans l'audit interne ou vous permettront d'assurer à court terme, la supervision de missions courantes et la prise en charge directe de missions plus difficiles. Outre votre rôle d'encadrement et de formation vis-à-vis des auditeurs les plus jeunes, vous participerez activement à la définition de la politique interne de l'audit.

**auditeur débutant H/F**

Vous souhaitez intégrer un grand groupe international et vous êtes surtout très motivé pour ce métier auquel vous serez formé en sein même du service.

Diplômé d'une grande école de gestion ou équivalent, vous maîtrisez au moins deux langues. Ces 2 postes basés en France impliquent des déplacements fréquents en France et à l'étranger, pour des périodes de 2 à 4 semaines.

Adressez lettre manuscrite, CV et prétentions à réf. PER 405/M à la Direction du personnel 40, rue de l'Arcade 75008 Paris

**Cabinet de conseils juridiques internationaux** recherche pour son cabinet de PARIS-8

**JEUNE DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

Directement rattaché au « Managing Partner », il accompagnera le cabinet dans son expansion, tant en France qu'à l'étranger, et étudiera la faisabilité des nouveaux projets.

Par ailleurs, il prendra en charge :

- la supervision de la comptabilité ;
- la mise en place de son informatisation ;
- la gestion prévisionnelle avec la mise en place d'un contrôle de gestion par centre de profit ;
- la trésorerie, les relations avec les banques ;
- la gestion du personnel (déclarations sociales et fiscales, paie) ;
- la gestion des services généraux.

Formation supérieure de commerce. Environ 32 ans. Expérience de direction financière. Anglais. Connaissances en droit international appréciées.

Adressez C.V. et lettre manuscrite sous réf. 8 775 M LE MONDE PUBLICITE, 5, rue Montebello, PARIS-7.

**LABORATOIRES PHARMACEUTIQUES** filiales françaises d'un groupe Européen C.A. FRANCE 300 Millions proche Banlieue recherchent leur

**CONTROLEUR DE GESTION H/F**

qui, sous l'autorité du Directeur Financier et Administratif sera chargé (e) :

- d'établir et d'animer le processus budgétaire
- d'augmenter l'efficacité administrative et le contrôle par une organisation et des procédures adaptées
- surveiller les réalisations par rapport aux prévisions à court et moyen terme.
- d'élaborer les tableaux de bord de synthèse.

De formation supérieure en Gestion, vous possédez une expérience de 5 années. Le poste est d'un caractère d'Audit ou de Contrôle serait un plus.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 16090/M à M&S SYSTEM, 2 rue de la Tour-des-Dames, 75009 PARIS, qui transmettra.

**GIE exerçant sur le MATIF** RECHERCHE

**NÉGOCIATEUR EN BOURSE**

Au sein d'une équipe de 5 personnes, il participera à la négociation en Bourse, au suivi administratif des opérations et à l'analyse du marché. Le candidat idéal devra être disponible, vif et avoir un sens des responsabilités.

Contact : Gérard Stadler ou 42-60-05-96.

**Auditeur interne**

Au sein de la Direction des Services Comptables et de l'audit située au siège, à Nanterre, vous assurez des missions d'audit, tant en France qu'à l'étranger, et participerez aux travaux de la Direction.

De formation commerciale supérieure, vous êtes titulaire du DECS, et possédez une expérience de plusieurs années en cabinet d'audit et en entreprise. La connaissance de l'anglais est indispensable, celle de l'espagnol souhaitée. Poste à pourvoir immédiatement.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, lettre manuscrite, CV détaillé, photo récente et prétentions sous réf. LM/010 à Dumez, Service des Relations Humaines, 345 avenue Georges Clémenceau, 92022 Nanterre Cedex.

**B.T.P. :**

**UN CHEF DE SERVICE FINANCIER**

Groupe B.T.P. en expansion, 1,5 milliard de C.A. dont 40 % à l'export, très bonne réputation, recherche pour son siège en région parisienne UN FINANCIER CONFIRMÉ ayant rang de chef de service.

Le poste à occuper comporte :

- la prise en charge directe des recherches de financement export, de la gestion des risques et des garanties à l'étranger,
- le suivi de la gestion de la trésorerie, des crédits et des relations bancaires.

Vous avez la trentaine, vous êtes diplômé d'Etudes Supérieures, vous disposez de 6 à 7 ans minimum d'expérience financière et vous maîtrisez bien les problèmes financiers des projets à l'export, venez valoriser vos compétences au sein d'une équipe performante.

Adressez votre candidature sous réf. 7525 à l'Agence MEESTERS 113, rue de Reuilly 75011 PARIS qui nous transmettra votre candidature. Discrétion assurée.

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS 1 Milliard 1/2 de C.A. (3.900 personnes) recherche pour une de ses filiales situées dans le Centre de la France (1.000 personnes)

**UN ADJOINT AU RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION**

Il sera chargé de secondar le Contrôleur de gestion, principalement pour l'établissement :

- des budgets,
- suivi des budgets,
- résultats,
- calculs des prix de revient,
- contrôle et analyse des réalisations dans les domaines industriel et commercial.

Son commandement s'exercera sur un effectif de 11 personnes.

**PROFIL SOUHAITE :**

- formation Ecole Supérieure de Commerce ou équivalent,
- première expérience de 2 ans minimum dans un poste similaire,
- bonne maîtrise de l'outil informatique (micro).

Poste évolutif.

Adressez lettre, CV, photo et prétentions sous réf. 3464 à Lévi Tournay/Ascom - 31, Bd. Bonne Nouvelle 75083 PARIS CEDEX 02, qui transmettra.

Adjoint au responsable financier

دولتہ کے لیے

كلنا في العمل

REPRODUCTION INTERDITE

UNIVERS DE LA GESTION

Proche Banlieue Est de Paris 200.000 F+

La filiale française (CA 100 millions de F) d'un groupe industriel international recherche son

### Adjoint au directeur financier

Directement rattaché au Directeur Financier, il encadrera une équipe de 4 personnes et supervisera les comptabilités, le contrôle budgétaire, le reporting mensuel et annuel, le suivi des stocks et des immobilisations.

Agé de 25 à 30 ans environ, vous êtes diplômé d'une grande école de gestion et maîtrisez parfaitement l'Anglais. Vous avez acquis une solide expérience de 3 à 5 ans des fonctions de comptabilité anglo-saxonne, vous êtes un utilisateur averti de l'informatique (la micro-informatique IBM 36, PC, tableurs...). De réelles perspectives d'évolution vous sont offertes au sein d'une structure dynamique.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo récente) à :

Monsieur Herbert, Arthur Young Conseil, Tour Manhattan, 21, 92095 Paris La Défense

la référence 7091-M

**ARTHUR YOUNG CONSEIL**  
MEMBRE D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

**SOCIÉTÉS D'INGÉNIERIE D'UN GROUPE INTERNATIONAL FRANÇAIS DE PREMIER RANG**

recherchent 2 RESPONSABLES JURIDIQUES ET FINANCIERS, EXPORTATION

- L'un au sein de la société mère, en proche banlieue sud de Paris.
- L'autre dans une importante filiale à Grenoble.

Ils auront chacun les responsabilités suivantes dans leur société de rattachement :

Gestion administrative et financière des projets d'affaires et l'exportation (liaisons avec banque, COFACE, administration).

Cautions

Affaires juridiques : contrats et contentieux

Droits de

Les candidats doivent posséder un diplôme d'études supérieures comportant une spécialité en droit des affaires et avoir un anglais courant (parlé et écrit).

Des connaissances en espagnol seraient appréciées. De nombreux déplacements de courte durée sont à prévoir (zones méditerranéenne et africaine en particulier).

Une expérience réussie de 3 à 5 ans en gestion, de grands contrats à l'exportation, si possible en BTP, sera demandée.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. + prétentions + photo s/néf. 1 621 : à

Centre de Psychologie et d'Efficiences 17, rue des saules 75013 Paris

**ÉTABLISSEMENT D'HOSPITALISATION PRIVÉ**

à but non lucratif (Paris) recherche son

### SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

- Il secondera le Médecin-Directeur l'ensemble de ses fonctions administratives et de gestion.
- Il supervisera notamment les services comptables, financiers, économiques et techniques ainsi que la Direction du Personnel.
- Il sera responsable de la réalisation et de l'équipement du Nouvel Hôpital.

Ce poste est offert à un Gestionnaire - 35 ans minimum - ayant au moins 5 ans d'expérience similaire en milieu hospitalier et une connaissance des problèmes financiers.

Pour détails, téléphoner au 01.42.42.42.42 ou écrire sous pli fermé à :

M. Claude BLIQUE - Conseil en recrutement.

**Cabinet BLIQUE**  
BP 3097  
54013 Nancy Cedex

**Cabinet Claude Blique**

**AUDIT et CONSOLIDATION**

**RENNES**

ESC ou Maîtrise de gestion + DECS

Vos 10 ou 15 années d'expérience en Cabinet et/ou en Entreprise ont fait de vous un homme maîtrisant les techniques comptables et fiscales mais aussi prêt à développer ses capacités relationnelles et son sens de l'action.

Rattaché au Chef des Services Comptables et Consolidation Groupe vous serez pour missions principales :

- la mise en œuvre de la consolidation
- l'élaboration, le maintien et le contrôle des procédures Groupe
- des actions ponctuelles d'audit.

La dimension et les structures de notre Groupe confèrent à votre fonction d'importantes responsabilités. Sachez parfaitement les assumer et elles évolueront avec vous.

Adresses CV, lettre manuscrite, photo et prétentions sous réf. 67920 au Groupe BRIDEL, Direction du Personnel - BP 5 - 35240 RETTERS.

Groupe de 2.200 personnes, 11 usines et 4,5 milliards de CA dont les activités, l'esprit moderne et le succès font naturellement dire :

**Bridel**

Les bonnes carrières ont un nom

Cabinet basé à Paris, offre quelques très intéressants, non développés, mais certains de ces postes, et souhaite recruter en :

### CONSEIL EN ORGANISATION DANS LE DOMAINE DE LA GESTION

**MISSEON**

- concevoir et mettre de projets informatiques en collaboration avec les responsables des entreprises clientes,
- étude des coûts et du rendement de l'information,
- audit opérationnel, audit informatique.

**PROFIL PROFESSIONNEL**

- formation de type MAGE, école d'ingénieur, de gestion ou équivalent,
- une expérience minimum de 3 ans en organisation, en cabinet ou en entreprise,
- domaines d'intervention : systèmes d'information et de gestion, des données, la distribution, la banque.

Pour participer à ce recrutement, merci d'adresser votre candidature, CV, photo et prétentions, en précisant sur l'envoie, le réf. 1007, à M&S-Spex, 2 rue de la Tour-de-Daumes, 75009 Paris, qui transmettra.

**C.E.C.E. CENTRE D'EXPLOITATION DES CAISSES D'ÉPARGNE**

Notre organisme, chargé de la gestion des cartes bancaires et des titres de l'ensemble du réseau des Caisse d'Épargne souhaite intégrer pour faire face à un fort développement son :

### Responsable de l'exploitation titres

Amateur d'une équipe d'une vingtaine de personnes, il devra justifier d'une expérience solide de l'ensemble des opérations sur titres afin d'optimiser l'efficacité de ce service d'exploitation.

L'ampleur des volumes traités nécessite un excellent sens de l'organisation et beaucoup de méthodes.

Poste basé à Paris.

Merci de nous adresser votre dossier sous réf. 1725 ou CV PLUS en composant le 36-15 code CV PLUS sur votre minuteur.

**Jean-Claude Maurice S.A.**  
12, rue de Valenciennes - 75006 PARIS.

PARIS - LYON - BARCELONE

Leader en Ingénierie Informatique, notre Groupe, 2000 personnes, 900 MF de CA, connaît une progression annuelle de 30 % et a une forte rentabilité. A la pointe de la technologie, nous investissons chaque année 50 MF dans la recherche de nouvelles technologies.

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons deux

### Contrôleurs de Gestion

Ce poste clé requiert une formation supérieure (HEC, ESSEC, Sup de Co...) et une expérience probante d'environ 3/4 ans dans une fonction similaire en cabinet anglo-saxon ou en entreprise.

Pour mener à bien votre mission, vous possédez de réelles capacités d'adaptation et de relations humaines, vous êtes familiarisé avec un environnement micro-informatique, et vos connaissances en anglais seront appréciées.

Cette mission, opérationnelle dans un environnement évolutif, constitue pour un homme de votre potentiel une réelle opportunité de carrière.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. M 808 à :

**AUM PUBLICITE** 1, place du Palais-Royal PARIS - qui transmettra

**FNAT - Poste à pourvoir**

### MONITEUR DE GESTION

Formation DUT-GEA (option F.C. ou GAPMO) en BTS comptable option. Expérience professionnelle en matière de gestion de la production.

Stage de formation préalable rémunéré de 3 mois en province.

Indiquer prétentions sur C.V. avant le 9-9-87 à l'attention de Pierre-Yves CABLANC, FNAT - 102, avenue Simon-Bolivar, 75019 PARIS

**RESPONSABLE ADMINISTRATION EXPORT**

200 000 +

FMI française spécialisée dans la fabrication d'équipements de haute technologie pour l'automobile et le poids lourd, nous avons une forte croissance de nos ventes export principalement aux marchés européens et africains.

Nous recherchons un homme jeune, de formation supérieure, déjà bien rodé aux procédures administratives à l'export, pour animer une petite équipe polyvalente, capable de négocier et de suivre de façon très rigoureuse les dossiers clients.

Anglais indispensable. Allemand souhaité.

Poste basé à PARIS banlieue sud.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo) sous réf. 859 à Denis JOUSSET - PLEIN EMPLOI 10, rue du Mail - 75002 PARIS

**plein emploi**  
Conseils en ressources humaines

**PROVENCE**

### TRESORIER ADJOINT DU GROUPE

GRANDES ECOLES DE COMMERCE OU FORMATION SPECIALISEE EN FINANCES

Leader mondial des travaux Sous-Marin, le COMEX opère essentiellement pour les grands groupes pétroliers dans les zones à hauts risques du monde entier.

COMEX réalise 95 % de son chiffre d'affaires à l'étranger souhaite recruter un jeune diplômé d'études supérieures qui possède une expérience de 2 ans minimum dans un service financier en entreprise ou dans une banque avec une activité clientèle étendue, désire donner une nouvelle évolution à sa carrière.

En relation étroite avec le Directeur du Groupe :

- vous assurez la GESTION FINANCIERE DES CONTRATS (clauses financières, couverts sur le marché financier...)
- vous suivez les ENGAGEMENTS FINANCIERS DU GROUPE (suivi des comptes bancaires de l'ensemble des engagements hors bilan, des prêts inter-comptes...)
- et vous assurez aussi le suivi de certains DIVERS DE TRESORERIE ET DE FINANCEMENT.

Vous devez maîtriser parfaitement l'anglais, avoir une bonne pratique de la micro-informatique, gérer les contacts et être disponible pour des déplacements à Paris et quelquefois à l'étranger.

Pour un premier contact, adressez votre dossier à :

Monsieur Yves VIDAL - Directeur des Ressources Humaines - COMEX 30, boulevard des Colons - 13009 MARSEILLE.

**comex**

LEADER DES TRAVAUX SOUS-MARINS.

La Compagnie Internationale des Wagons-Lits et de Tourisme recherche pour son service Central des Etudes :

### chargé(e) d'études de gestion

A partir :

- des documents élaborés par les différents secteurs du Groupe (Ferroviaire, Tourisme, Hôtellerie, Restauration)
- des informations obtenues auprès des Responsables de ces secteurs

Il participera aux analyses des résultats de gestion ainsi qu'à différents travaux d'études concernant l'évolution des divers ratios.

Ce poste évolutif convient à un jeune débutant, diplômé de l'enseignement supérieur (Ecole de Commerce option finances, Maîtrise de Gestion) ayant le sens des résultats et le goût des contacts.

Compte tenu du caractère international du Groupe, les connaissances linguistiques sont un plus. Connaissance de la micro-informatique appréciée.

Adressez lettre manuscrite, CV et prétentions sous réf. PER 404/M à la Direction du Personnel 40, rue de l'Arcade 75008 Paris

**wagons LITS**

**SECRÉTAIRES**

**SOCIÉTÉ DES CIMENTS FRANÇAIS**

La Société des Ciments Français, au premier rang des producteurs nationaux et mondiaux, recherche pour son siège de PARIS LA DÉFENSE

### Une secrétaire bilingue anglais

pour assurer le secrétariat du Chef département des Relations Internationales. Ce poste convient à une bonne professionnelle ayant le sens de l'organisation, le goût des responsabilités, la capacité à faire face à des imprévus. Frappe sur machine à traitement de texte (formation si nécessaire). Formation BTS. Lieu de travail : Tour Générale Paris La Défense. Restaurant d'entreprise.

**sélé CEGOS**

Merci d'adresser votre lettre manuscrite, CV détaillé, photo et rémunération souhaitée sous réf. 73859 M à Sélé-CEGOS, Tour Chenonceaux - 204, Rond Point du Pont de Sèvres - 91111 BOULOGNE Cedex.

**LYON**

ETABLISSEMENT BANCAIRE

bien implanté sur la région Rhône-alpes recherche un

### CHARGE DE RECRUTEMENT

Il aura à :

- prendre en charge complètement les recrutements qui lui seront confiés,
- participer activement à la gestion prévisionnelle des effectifs et des carrières.

De réelles perspectives d'évolution (encadrement) existent pour un candidat de formation supérieure (BAC + 4), possédant une première expérience de la fonction.

Merci d'adresser CV, lettre manuscrite et prétentions s/néf. 47069 à CONTESSA PUBLICITE, 3, rue Pierre Robin, 69363 Lyon Cedex 07

**CONTESSA**

Fielle d'un Groupe important

### EXPLOITANT A FORT POTENTIEL HF

diplômé d'études supérieures, 30 ans minimum.

Le candidat : - devra posséder une bonne expérience dans le secteur bancaire - devra avoir le sens de l'organisation - avoir le goût de l'initiative commerciale - aura le sens du travail en équipe.

Une préférence sera donnée à un candidat ayant une bonne connaissance des Professions Juridiques et Judiciaires.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prêt, sous la réf. 142/L.M. à O.C.B.F. SERVICES - 66, rue de la Chaussée-d'Antin - 75008 PARIS.

**services**

REPRODUCTION INTERDITE

**Connus et reconnus**

Marché des produits ménagers

Le besoin de vous d'urgence!

Service juridique

Direction Générale (une vraie!)

GREENWICH CONSULTANTS

Exploitants clientèle privée

CLASSE IV

ONTROLEUR DE GESTION

ADJOINT AU RESPONSABLE

CONTROLE DE GESTION

FORMATION PROFESSIONNELLE



INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES Université Paris I - Panthéon Sorbonne 162 rue Saint-Charles 75740 Paris Cedex 15

Diplômes d'Études Supérieures de 3<sup>e</sup> cycle

- DESS Systèmes d'Information (16 séminaires de 3 jours consécutifs 2 ans)
• DESS MISSIL (temps plein sur 1 an pour demandeurs d'emploi ou salariés)
• DESUP A.M.I. Architectes de systèmes Informatiques (temps plein sur 1 mois pour demandeurs d'emploi ou salariés)

LE SAVOIR-FAIRE DE L'IAE

CENTRE D'ÉDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITÉ PARIS X - NANTERRE STAGES 1987-1988 INFORMATIQUE

DROIT ET GESTION CADRE COMMERCIAL T. poste 777

ECOLE EUROPEENNE DES TRANSPORTS OPTION COMMERCIALE

L'UNIVERSITE SCIENTIFIQUE DE LYON organise depuis 11 ans pour les demandeurs d'emploi une formation permettant l'acquisition d'une double compétence en informatique et CFAO.

INIG Institut National d'Informatique et de Gestion 3<sup>e</sup> CYCLE PROFESSIONNEL CONCEPTEURS DE SYSTEMES INFORMATIQUES

ANGLAIS RAPIDE et EFFICACE COURS INTENSIFS (1 A 4 SEMAINES) COURS DU MIDI COURS DU SOIR

SPÉCIALISATION EN INFORMATIQUE DE GESTION ACQUISITION D'UNE DOUBLE COMPÉTENCE

Cfd 43 56 76 05 Formation à la MAQUETTE DE PRESSE

ECOLE SUPERIEURE D'INFORMATIQUE PROFESSIONNELLE Formation de HAUT NIVEAU D'INFORMATIQUES

VOUS DESIREZ CRÉER UNE ENTREPRISE DANS L'UNIVERS DE LA COMMUNICATION

appartements ventes 3<sup>e</sup> arrdt EXCEPTIONNEL

14<sup>e</sup> arrdt AVENUE DENFERT SUPERBE P.P. 200 m<sup>2</sup> env.

78-Yvelines HOUILLERES SNCF + RER Paris 12<sup>e</sup>, 4/5 p. + possib. atelier

95-Val-d'Oise LAC D'ENGHIEN (400 m.) vue superbe résidentiel

DEMANDES D'EMPLOIS J.P. CADRE SCIENCES PO + S.A. EXP. PROFES. DONT 2

CAUSE DÉPART Part. vd m-chaîn Paris-Lille, actif ad. m., très belle maison

MONTARGIS 110 km Paris sud. Sud. Vend cause décès, poté de charme

DROME 5 km sud-est de Soloth, 75 km de Lyon, part. vd direct

ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE Magny, ferme XVIII<sup>e</sup> 230 m<sup>2</sup>

DIRCTEUR DU PERSONNEL (formation ingénieur 3<sup>e</sup> cycle économique)

appartements achats PROPRIÉTAIRES VOUS VENDEZ

« MALESHERBES 73 » 45-22-05-96

INTERNATIONAL SERVICE recherche pour la clientèle de QUALITÉ A. B. 6 pièces

EMBASSY SERVICE 8, av. de Messine, 75008 Paris recherche 3 C.I.A.P.E. pour réceptions

locations meublées offres TROCADERO/PASSY

propriétés PROXIMITÉ CHARTRES TRÈS BELLE PROPRIÉTÉ

vielles MÉDECIN VD VILLA 13 CARRÉ, 2500 m<sup>2</sup> + 280 m<sup>2</sup> constructible

immeubles INVESTISSEZ AU CANADA Région de Montréal

viagers ÎLES DE TOURNON 172 m<sup>2</sup>, 5 p., meub., rénové sans suite s/2 titres 70 ans

immobilier information Pour vendre ou acheter

fonds de commerce Restaurant/Surface commerciale à louer au centre de PARIS, rue Saint-Honoré/rue Vauvray.

maisons de campagne Parc rég. Maine-Normandie, Entre Alençon et Bagnoles-de-l'Orne

locations non meublées demandées Paris F. 30 ans, adhésives références, recherche pour la clientèle de QUALITÉ A. B. 6 pièces

locations meublées offres TROCADERO/PASSY

locations meublées offres TROCADERO/PASSY

locations meublées offres TROCADERO/PASSY

locations meublées offres TROCADERO/PASSY

locations meublées offres TROCADERO/PASSY

locations meublées offres TROCADERO/PASSY

L'IMMOBILIER dans Le Monde du Lundi au Vendredi



Le Monde

# ECONOMIE

### LA VOIE CHINOISE DE L'AMÉNAGEMENT RURAL

## Trois villages « avancés »

**La réforme agricole chinoise se met en place. Deux lignes de force : la diversification industrielle, qui permet de lutter contre l'exode rural, et l'abandon du salaire unique, qui responsabilise les agriculteurs.**

aujourd'hui 770 personnes, nous prélevons 100 tonnes de travail pour l'élevage porc. Résultat : le revenu est d'environ 1 000 yuan par personne et par mou. Le village a été encore rénové par de nouvelles activités industrielles : fabriques de toiles, de vis, de bri-

Après la troisième session plénière du onzième congrès, reprend le chef du village, le gouvernement de la ville de Tianjin a proposé une orientation. Les paysans ont acheté un bulldozer pour creuser les étangs. L'investissement total s'est élevé à 1 million de yuan. L'Etat ne prête plus les intérêts sont pris en charge par la municipalité de Tianjin.

le reste trouve d'emplois débouchés. Avec le chef du village et le mari de la femme, M. Chu Guang Ming, la conversation mène politique, les salaires (3 yuan par jour plus une prime variable selon le taux de vitalité des poussins, la production d'aliments) et la consommation familiale : 5 yuan de primes mensuelles pour les enfants uniques jusqu'à quatorze ans.

### Allocations familiales à l'envers

Ce système d'allocations familiales à l'envers est en cours de mise en place dans un village de l'autre, Dao-Giu, à 40 km de Tianjin, la prime mensuelle s'élève à 30 yuan pour les filles, 20 yuan pour les garçons jusqu'à l'âge de dix ans. Pour ses 133 familles, ou 3 048 personnes, Dao-Giu est en train de se donner des allures de bourgade, avec des avenues bien larges pour ses charrettes, des lampadaires bien originaux, une zone pavillonnaire, une voie d'achèvement d'étonnantes maisons modernes multiples destinées, nous dit-on, à récompenser ceux qui travaillent dur.

### Enrichir les paysans

Une plus grande autonomie aux villages et aux cantons. Il reste environ 2 000 fermes d'Etat employant 2 millions d'ouvriers sur 5 % des terres arables. Deux slogans résumés la philosophie de la réforme : « Servir le village en enrichissant les paysans » et « Quitter la terre sans quitter le village ».

A Qing-Guang, dans la banlieue nord de Tianjin, se retrouvent les mêmes ingrédients de la recette contre l'exode rural. Pour 1 800 familles et 8 000 habitants, le village ne dispose que de 9 000 mous. Un mou est une quinzaine d'entreprises avec un atelier de montage de radiateurs, une fabrique de pièces pour standards téléphoniques, une usine de vêtements et une ferme d'élevage à laquelle travaillent les tiers des familles, ou environ 300 habitants.

Il s'agit d'une réforme complète de production d'œufs. La productivité est bonne : 170 œufs par poule et par mou, vendus 1,85 yuan la livre (environ huit œufs) à l'Etat, qui maintiendra ce prix pour les consommateurs. Quant aux matériels sortis des usines, les paysans les achètent par l'Etat,

le revenu par habitant s'élève à 1 000 yuan (1) par an. « Maintenant, nous pratiquons depuis cinq ans une agriculture intégrée : 4 000 mous de riz, 2 000 mous transformés en étangs pour l'élevage des poissons, nous avons, en partie, avec les jentes, nos 300 000 poules pondeuses (40 kg par poule et par mou) et des protéines. En projet, un atelier de transformation des porcs en viande, un élevage de porcs et une usine de fermentation de soja nous permettront d'augmenter les poissons. »

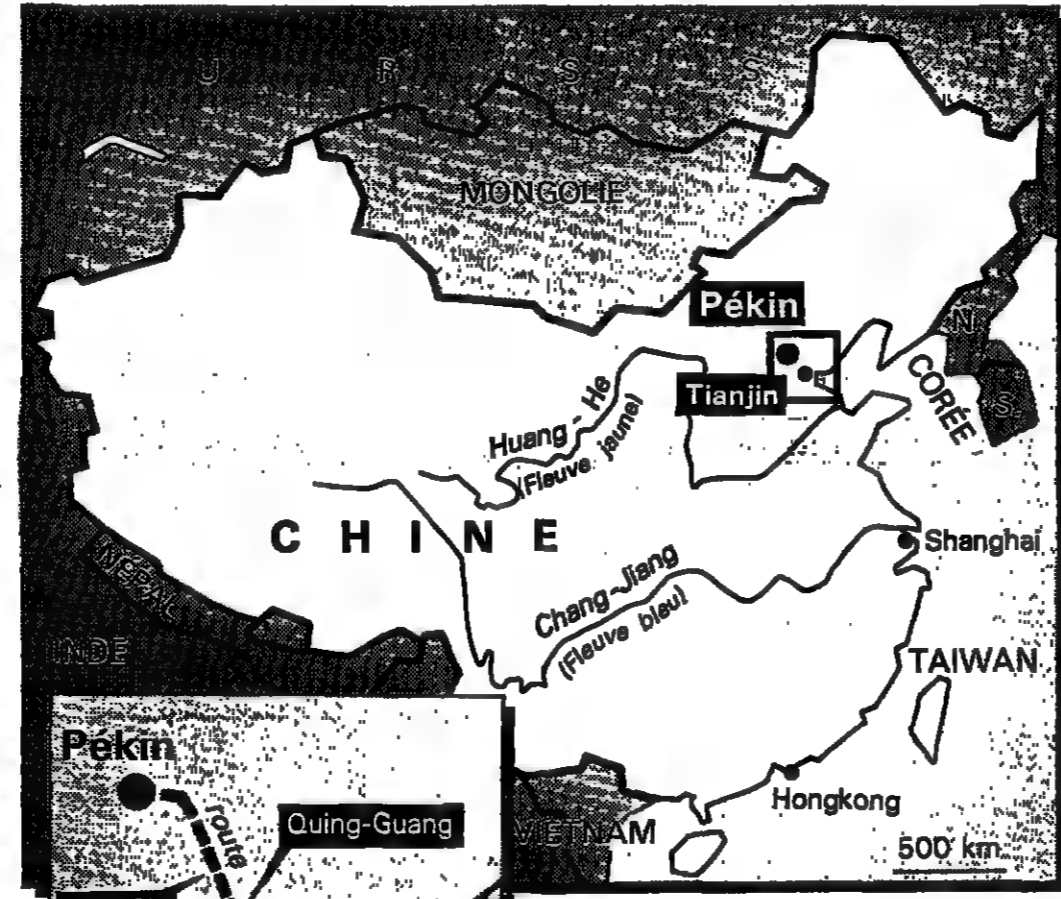
Où finit la ville, où commence le campagne ? Sur la route qui relie Tianjin à Pékin, on ne voit que camions, charrettes à bras, ânes et mulets surchargés, vélos enfouis sous des piles de sacs ; tout indique une activité forcée.

Dans cet exode permanent, quelques images émergent : deux chevaux fauves martelés à la longe par un cycliste, un attelage à trois mulets, deux devant, un seul derrière. Ignorants de l'agitation, les agriculteurs arrivent à leur tâche, posés sur chaque côté de la route, petites boîtes de couleur qui dessinent un trait d'union entre ville et campagne.

Directement gérée par le comité central du Parti communiste chinois, Tianjin, troisième ville du pays, compte 8,5 millions d'habitants, dont 6 millions vivent en ville. La « ville », donc, couvre 450 000 hectares ; 80 % des surfaces sont irriguées. Du centre, en partie ravagé après le tremblement de terre de 1976, avec ses rues neuves dites de la culture et de l'alimentation, ses immeubles-barrés, une ceinture industrielle et même un boulevard périphérique en cours de finition, rapide suite à la migration de milliers de travailleurs « bénévoles », on s'attend à voir la campagne.

Partout, de l'eau, dans les canaux d'irrigation, dans les étangs piscicoles, dans les mares. Deux pêcheurs taquent le poisson, juchés sur une chaise à six tentures. Une double ligne de mûres borde le canal, une route plus étroite. Les moutons aiment à se promener. Coupés à la faucille, les gerbes s'empilent près des aires de battage où on finit d'aplanir avec des rouleaux de pierre tirés par des ânes, parfois par un tracteur.

Un village enfin, Xiao-Sueng, dans la banlieue Ouest de Tianjin. Un village ? Une cour d'entreprise plutôt, avec son portail surmonté d'inscriptions et ses bâtiments administratifs. Le chef, ancien travailleur modèle de la municipalité de Tianjin, raconte la mutation que sont en train de vivre les 960 familles ou 760 personnes de sa juridiction. « Auparavant, nous avions que 12 000 mous (1 mou = 0,15 hectare). Nous manquions d'eau pour l'irriga-



Travaux de pisciculture sur les millions de mous de poissons « produits » en Chine, où le proviennent les élevages d'eau douce. Double objectif : diversifier les activités paysannes, protéger les travaux piscicoles. Comment s'est produite la révolution agro-industrielle ?

### POINT DE VUE

## Par le partage vers la croissance

par ANDRÉ GRJEBINE (\*)

L'idée d'une « économie de partage » fait son chemin. On la trouve au centre des travaux des experts du PS et en filigrane dans les réflexions de M. Philippe Séguin, ministre des affaires sociales, sur les mesures envisageables pour faire face à la montée du chômage, qu'il juge inexorable. Une notion qui prête à confusion. Elle peut aussi bien être conçue comme un substitut à la croissance que comme un moyen de déboucher celle-ci (1).

La distinction traditionnelle entre production et répartition est acceptable en période d'expansion. Elle conduit à l'impasse quand la croissance s'effrite. Dans les premiers temps de la crise, de nombreux gouvernements ont tenté de sauver des emplois en subventionnant des secteurs en déclin ou en forçant les entreprises à maintenir des salariés en surnombre. Certains pays, comme l'Autriche, persistent dans cette voie. Mais la plupart des gouvernements ont reconnu l'inefficacité d'une telle politique.

La fuite en avant dans la productivité est alors imposée. Le socialisme devient le palliatif d'une politique économique incapable de juguler le chômage. L'objectif est moins de satisfaire de nouveaux besoins que d'assurer un pourrissement de la société consistant à une multiplication du nombre de personnes sans occupation. Ces palliatifs s'avèrent insuffisants. C'est pourquoi des responsables politiques ou socioprofessionnels, dont certains ont joué un rôle pilote dans la prise de conscience des contraintes économiques, proposent des mesures qui mettent celles-ci entre parenthèses.

La formule du revenu minimal garanti va au bout d'une logique que dissocie le revenu de la production. De même, le partage du temps de travail apparaît comme un substitut à la croissance. La production et les revenus sont supposés fixes et la quantité de travail en régression en raison des

travaux de productivité. Il ne s'agit plus que de répartir la pénurie.

La transposition à la scène économique de la politique de la « terre brûlée » permet certes d'éliminer la productivité des hommes qui survivent. Mais elle élimine un nombre croissant d'entreprises et d'individus. Ce le chômage s'est pas seulement accru par les dépenses sociales qu'il occasionne, mais aussi par le manque à produire qui en résulte.

### Le frein du chômage

Il serait plus correct, pour mesurer les gains réels de productivité, de tenir compte non seulement de la productivité des travailleurs pourvus d'un emploi, mais également de la productivité « nulle » des chômeurs. De plus, le chômage est en lui-même un frein à la modernisation

(\*) Chargé de recherche à la Fondation nationale des sciences politiques.

et à la mobilité professionnelle. Les salariés sont, en effet, d'autant plus attachés à leur emploi qu'ils ont moins de chances d'en trouver un autre. L'échec de cette politique est donc patent, même d'un point de vue strictement économique.

Ainsi, face d'une réflexion d'ensemble sur les conditions économiques de reprise de la croissance, on en arrive à une politique économique qui, en privilégiant trop exclusivement le productivité, aboutit au résultat contraire à celui recherché : le chômage qu'elle sécrète est si important que les investissements sociaux pris pour en atténuer les effets sont par conséquent la modernisation.

(Lire la suite page 40.)

(1) Cette notion a été développée par Miriam Weitzman, *Théorie de partage*, L'Expansion-Hachette-J.C. Latta, Paris, 1986, et par James Meade, Prix Nobel d'économie, *Differences Forms of Share Economy*, Public Policy Centre, Londres, 1986.

REPRODUCTION... MOBILIER... fonds de commerce... Restaurant/Surface commerciale... maisons de campagne... PAVILLONS... GAMBIE... L'IMMOBILIER dans Le Monde du Lundi au Vendredi

Des écoles ont décidé de mieux vous informer sur les filières et débouchés suivants : POUR EN SAVOIR PLUS... Code postal... Ville... Niveau... [List of educational options]

LA VOIE CHINOISE DE L'AMENAGEMENT RURAL

L'obsession du grain

Le niveau des récoltes est en Chine une obsession. L'un des plus beaux temples de Pékin, construit en 1420, sous la dynastie Ming, s'appelle-t-il le « hall des prières pour une bonne moisson » ? Au prochain congrès du Parti communiste chinois, en octobre, la diminution des récoltes céréalières pourrait servir d'argument au profit de la fermeture, que les réformes, introduites depuis 1979, inquiètent.

En 1984, la récolte de céréales, outre les céréales, les pommes de terre et les légumineuses — était estimée à 407 millions de tonnes. L'objectif pour l'an 2000 est fixé à 600 millions de tonnes. En 1986, la récolte ne fut que de 511 millions de tonnes.

Les calamités naturelles n'ont certes pas manqué. Mais, reconnaît le toujours souriant M. Zhu Pei Rong, directeur du département des affaires étrangères au ministère de l'agriculture, la plus faible rentabilité des céréales, par rapport aux autres industries, a entraîné une légère réduction de sa superficie. Le volume des produits nécessaires aux cultures vivrières a augmenté. Il a même parfois diminué. L'Etat, qui met à la disposition des paysans une quantité d'engrais à prix très réduits, a ce qu'il s'achète, a réduit ce quota. Et les agriculteurs n'ont pas toujours investi pour les volumes supplémentaires, qui sont vendus sur le marché libre.

Face de difficultés sur la continuité de la politique agricole ? En fait, poursuit M. Zhu, c'est le problème de

des céréales qu'on ne peut augmenter trop rapidement. Ce trop lourd pour l'économie nationale. La subvention à la consommation des céréales est de 5 à 6 milliards de yuan par an. On estime, par ailleurs, à 12 milliards du budget de l'Etat le soutien des prix pour les consommateurs citadins.

Encourager la diversification

« Avant 1979, nous avions trop mis l'accent sur les céréales. Le plan qui, aujourd'hui, n'est plus impératif commandait d'en cultiver beaucoup, même si ce terrain y était impropre. Maintenant, on peut profiter de l'expérience des paysans et on encourage la diversification pour qu'ils s'enrichissent.

« Pour tous les produits, à l'exception des céréales, du coton et des légumineux, nous comptons sur le marché pour régulariser les prix, qui sont libres. Mais, reconnaît M. Zhu, l'insécurité de ces prix et les fluctuations de circulation des marchandises restent des problèmes à régler. » Comme un écho, on apprend, courant juin à Pékin, que l'approvisionnement en porc maigre était déficient et que le prix des œufs avait grimpé de 80 % sur le marché. Les fluctuations se démultiplient s'il fallait voir le effet de la campagne anti-libéral, menée depuis plusieurs mois, touchant les agriculteurs à investir dans la prudence.

Selon M. Zhu, cependant, le problème est sans retour. Alors que la Chine importe, bon an mal an, 10 millions de tonnes de céréales (le riz est l'élément principal), il n'exclut pas un accroissement des importations, comme en 1982-1983, où elles avaient atteint 15 millions de tonnes, « pour ne pas entraver le mouvement de libéralisation ». Par contre, il n'est pas question d'exporter : les excédents sont nécessaires au développement de l'élevage.

Alors que les Chinois, d'après les statistiques officielles, récoltent par an de 100 kg de céréales et de 140 kg de légumes, il n'a que 18 kg de viande, 34 porc et des volailles surtout, et seulement 3 kg de lait. Il faut une superficie ricrée, 40 %

des enfants en bas âge souffraient d'anémie et de rachitisme par manque de lait.

Mais, Chine du Nord exceptée, le produit ne fait pas partie des habitudes alimentaires de la Communauté économique européenne et le Programme alimentaire mondial (PAM) projettent de fournir du lait, tout en implantant des industries laitières dans les métropoles. En outre, quelques trasseries administratives-sanitaires, des habitations de luxe pour développer un élevage « moderne ».

Cependant, les autorités ne cachent plus que 10 % environ de la population, soit 100 millions de personnes, vivent dans une pauvreté extrême. M. Wen Li, premier ministre par intérim, l'a reconnu dans un discours, lors de la treizième session du Comité mondial de l'alimentation, tenu à Pékin en juin dernier. Une dizaine de millions de personnes vivent dans les provinces de Gansu et de Qinghai, au nord-ouest du pays, le revenu annuel, précise M. Zhu, est inférieur à 200 yuan par personne, contre 400 yuan en moyenne dans la Chine libérale. « Trente millions de personnes souffrent du mal à travers le pays potable, explique-t-il. Mais nous ne pouvons pas nous en faire, car l'Etat y pourvoit. »

La vieille base révolutionnaire

L'exploration de M. Zhu sur les causes naturelles (zones montagneuses, climat) et tout genre, mais aussi des raisons historiques : « Ce sont parfois les régions de vieille base révolutionnaire... » En fait, ce qu'il n'ont pas suivi le mouvement de modernisation M. Zhu, toujours avec la souris, ne précisera pas sa pensée.

L'Etat accorde à ces régions, en prêts et subventions, 1 milliard de yuan par an, et la politique de la natalité est différente. L'encouragement à la diminution des naissances y est moindre, comme, nous dir-on, pour les minorités ethniques. « Dans ces régions, les familles ont besoin de main-d'œuvre : elles peuvent demander à avoir un second enfant. »

En fait, le problème de la surpopulation, surtout la Chine de l'Est et du Sud-Est, qui représente 93 % des habitants. Les autorités essaient de décongestionner ces régions en attirant, dans le Turkestan par exemple, des travailleurs par de meilleures conditions.

Dans les régions les plus peuplées, l'objectif de la politique chinoise reste donc de transformer les paysans en ouvriers ruraux avec la création d'usines. L'objectif des réformes en cours, serait de 30 % de ruraux dans les industries, 20 % dans l'élevage et l'aquaculture, 10 % dans la culture proprement dite et 10 % dans le tertiaire. « Dans vingt ans, nous voulons encore augmenter la proportion de main-d'œuvre des industries rurales », explique M. Zhu.

Ces PME rurales, dont certaines sont nées d'une décentralisation d'usines urbaines, sont présentes surtout dans les régions des grandes villes et dans les régions du Nord-Est et de l'Est. Ainsi, dans la banlieue sud de Tianjin, on compte une usine pour 200 km<sup>2</sup>. L'Etat subventionne leur création et exonère les habitants de l'impôt sur le revenu pendant deux à trois ans.

La réforme aurait-elle eu pour effet de pousser les agriculteurs à produire ? Le niveau de l'impôt sur le revenu, qui n'est toujours qu'à partir de 1000 yuan par mois, a été abaissé. Il n'y a pas encore, semble-t-il, de réponse claire à cette question. L'agriculture chinoise est limitée. Le gouvernement tente de limiter les dégâts de l'exode rural, corollaire des gains de productivité. Mais les réformes sont encore trop récentes.

En 1979, les paysans apprenaient qu'ils pouvaient disposer d'un bail trentenaire sur leurs terres. Ils n'ont pas encore pu en profiter pleinement. Depuis 1983, la durée des baux a été portée à quinze ans, mais à terme dans certaines conditions. Depuis cette date, il n'y a pas d'orientation officielle sur la durée de la réforme, alors que les coups d'arrêt ont couronné la politique d'ouverture entre-temps le trouble.

JACQUES GRALL.

Par le partage vers la croissance

(Suite de la page 39.)

Une conception plus synthétique des interactions de l'économie et du social conduit, au contraire, à mettre l'accent sur le rôle fondamental que peut jouer le partage du revenu national dans une reprise de la croissance. Dans cette optique, de nouvelles règles de partage sont nécessaires : au sein des entreprises, entre les personnes pourvus d'un emploi et les autres ; et entre les consommateurs, les producteurs étrangers et les producteurs nationaux.

Favoriser un partage non inflationniste de la valeur ajoutée au sein des entreprises. La progression des coûts salariaux a joué un rôle majeur dans le déclenchement de la crise des années 60. Cette progression a été ralentie dans les années 80 par la politique d'austérité. En faisant dépendre l'augmentation des revenus des résultats de l'entreprise, et notamment de la conquête de nouveaux marchés, ne pourrait-on faire l'économie des sacrifices inhérents à cette politique ?

Stimuler les activités créatrices d'emplois par un partage des revenus avec les personnes pourvus d'un emploi et les autres. Les pays industrialisés connaissent une phase de transition vers une époque où la demande de main-d'œuvre dominante est celle où la demande de services suscitera la création de suffisamment d'emplois pour compenser la réduction des emplois industriels. Cette transition provoque un chômage d'attente plus important que la conjonction de politiques nationales recherchant la compétitivité par la compression des coûts salariaux et de la demande ne peut que déceler sur un affaiblissement de la croissance mondiale.

Attention à la société d'attente

Plusieurs pays ont néanmoins parvenus à maintenir une création nette d'emplois importante. Ces résultats ont été obtenus en faisant coexister un secteur fortement productif largement ouvert à l'extérieur et un secteur protégé à faible productivité. Le premier secteur peut d'autant mieux se développer que le second aspire les salariés en surnombre. A première vue, ces emplois à faible productivité peuvent croître sans limite dans le secteur public.

Aux Etats-Unis, ce sont principalement des emplois de services peu qualifiés telles que serveurs

de fastfoods ou gardiens d'immeuble qui se sont développés. Au Japon, le second secteur se compose d'entreprises de sous-traitance et d'industries artisanales souvent archaïques. Dans les deux pays, ces emplois sont généralement précaires et mal rémunérés.

L'ampleur du chômage et les rigidités sociales conduisent à douter qu'une évolution similaire puisse se produire spontanément en France, même en acceptant un renforcement de la société dualiste. C'est pourquoi l'expérience suédoise paraît d'autant plus intéressante que ce pays a su concilier l'efficacité économique et le plein-emploi sans en éviter des inégalités excessives.

Cette performance s'explique la fois par une politique d'adaptation du marché du travail très active et par une multiplication des emplois tertiaires publics, principalement dans les collectivités locales. Le problème auquel la Suède est maintenant confrontée est de rendre ces services plus concurrentiels, sans de remettre progressivement certains d'entre eux au secteur marchand.

Ces créations d'emplois peuvent également être le fait du secteur privé, à condition que celui-ci y soit incité par des mesures telles que la suppression des charges sociales pour l'embauche de travailleurs supplémentaires (et non d'une catégorie d'âge au déclin des services), comme cela a été fait en France.

Desserrer la contrainte extérieure en privilégiant les producteurs nationaux au détriment des producteurs étrangers, ce qui contribue à un réajustement de la balance commerciale. Elle est également un moyen de partage des revenus entre les producteurs, mais elle réduit le pouvoir d'achat, les producteurs étrangers, qui doivent leur perdre des marchés, ont réduit leurs marges, et les producteurs nationaux, qui bénéficient d'un gain de compétitivité, ne peuvent embaucher davantage.

Ainsi, en Suède, cinq dévaluations ont entraîné une dépréciation de la monnaie de près de 44 % de 1976 à 1982, favorisant le réajustement de la balance commerciale et provoquant une baisse de plus de 10 % des salaires réels, beaucoup plus indolore que si elle avait été obtenue par une pression directe sur les salaires.

ANDRÉ GRJEBINE.

Trois villages « avancés »

(Suite de la page 39.)

Il s'agit le plus souvent de la maison traditionnelle, à deux pièces séparées par une cuisine équipée d'un fourneau à même le sol, avec encore une cour privée où poussent un ou deux arbres et où sont élevés quelques poules. Le tout est entouré d'un mur de briques, ces briques ocre-jaune omniprésentes.

L'homme aux Craven A fait état d'une considérable réduction des effectifs dans l'agriculture. Il n'y a plus que 12 salariés, contre 1 200 autrefois, pour cultiver les 4 857 mous du

village. Grâce aux bénéfices industriels, on a pu acheter des machines et des engrais. Les rendements céréaliers ont doublé, atteignant 1 000 livres par mou, soit environ 34 quintaux par hectare, soit un niveau de développement comparable à celui de la France dans les années 50.

« Nous sommes au début de notre réforme. Il nous faut approfondir par l'éducation spirituelle. Fournir un minimum à travailler avant d'avoir terminé le premier cycle de la réforme [autour de quinze- seize

ans]. Tous les ans de trente ans du village l'ont eu. Trois d'entre eux suivent une formation universitaire pour la motorisation électrique. Nous avons construit un jardin d'enfants, des crèches, une école primaire. L'école secondaire suivra. » Bref, cette réforme, quel succès !

Dans aucun de ces trois villages, considérés comme « avancés », c'est-à-dire non représentatifs de l'ensemble, on ne parlera des terres attribuées à bail aux familles paysannes, ni des milliards de livres, préférant se

retenir de la réforme que le niveau de salaires unique. C'est que moderniser les conditions d'emploi aujourd'hui sur les conséquences de ces transformations. Quelques semaines avant l'important congrès d'octobre, dans la politique agricole sera un fait vague, et cette incertitude qui régit sur l'avenir engendre chez les paysans chinois, chez tous les paysans du monde, un attentisme certain.

J. G.

Le Monde DIRIGEANTS à partir du mercredi 9 daté 10 septembre... Retrouvez chaque semaine dans le Monde du mercredi daté jeudi la rubrique d'offres d'emploi consacrée aux cadres de haut niveau. Le Monde : Point de rencontre des grandes ambitions

廣州 GUANGZHOU Produits à l'Exportation Exposition '87 La meilleure occasion d'avoir un contact direct avec des représentants commerciaux de la Chine. La ville de Guangzhou est le centre politique, économique et culturel de la Province de Guangdong. Elle est également le port le plus important de la Chine méridionale. C'est la toute première fois que Guangzhou organise une exposition de produits à l'exportation en Europe occidentale. Les variétés de produits présentés sont plus de 1000. Elles comprennent des appareils électroménagers, des textiles, des vêtements, des marchandises générales, des produits de l'artisanat, des produits chimiques, pharmaceutiques et des médicaments, des articles en caoutchouc, des équipements pour les machines, des métaux et des minéraux, des produits alimentaires, des produits nationaux de Chine et des sous-produits d'origine animale. Les représentants commerciaux d'autres pays sont cordialement invités à nous rendre visite pour voir quelles sont les possibilités du marché. Date : du 14 au 23 septembre 1987. Emplacement : China United Trading Corp. GMBH (China Trade Centre in Western Europe) Adresse : 3rd Floor, Hamburger Strasse 11 2000 Hamburg 76, R.F.A. Tél. : (040) 22702038, 22702078

An AMERICAN UNIVERSITY in PARIS DOYEN ET PROFESSEURS DE L'UNIVERSITE DE HARTFORD DETACHES A PARIS MBA Diplôme de Master in Business Administration L'Université de Hartford offre, à Paris, l'expérience unique de préparer un MBA 100 % Américain, dans un environnement international (participants de plus de 20 nationalités pour la promotion 86-87). Un programme intensif de 11 mois dispensé à plein temps par le Doyen et les Professeurs de l'Université de Hartford. Septembre-Mai à Paris, Juin-Août sur le Campus de l'Université de Hartford fondée en 1877 (100 ha, 350 professeurs et 6.300 étudiants) situé entre New York et Boston. Formation informatique sur IBM PC, adaptée à la gestion des entreprises. Admissions : Etudiants diplômés des Grandes Ecoles ou du 2<sup>e</sup> cycle Universitaire. Professionnels désireux d'acquies une maîtrise de la gestion au plus haut niveau, d'optimiser leurs connaissances "manageriales" et Crédits Spécial Étudiant. CLOTURE DES INSCRIPTIONS : LE 11 SEPTEMBRE

Handwritten signature or note in a box.



Par le partage vers la croissance

Le partage est un concept... de l'économie... au sein de la croissance... des entreprises... des producteurs... de la croissance... de la croissance... de la croissance...

BIBLIOGRAPHIE

Polyphonies keynésiennes

KEYNES est le plus grand des économistes du vingtième siècle. Avec sa Théorie générale, la science économique a été renouvelée...

de l'université du Québec à Montréal, met en lumière l'importance de la dimension éthique chez John Maynard Keynes...

par Keynes reste le seul praticable (2). Mais est-il encore praticable ? La solution keynésienne était fondée sur une démarche nationale, avec l'action de l'Etat...

seulement les Trésors publics non avec les banques centrales nationales ? Perspective que nous partageons Keynes, Bernard Schmitt (universités de Fribourg et de Dijon).

Où encore le monétaire supranational ? La qui, selon Michel Aglietta, de l'université de Paris X, avait la préférence Keynes : car par rapport aux autres théories supranationales, la supranationalité peut concilier une régulation et une symétrie dans les ajustements (3).

Convergences et transformations que la transformation des monétaires internationaux au condition d'un renouveau keynésien ; divergences et modalités. Et le débat ouvert n'est pas seulement technique : il est éthique et politique, comme le montre la réflexion de Michel Aglietta.

Effet de la publication de la Théorie générale et/ou du quarantième anniversaire de la mort de son auteur ? Actualité de la Théorie ? Besoin de se ressourcer face aux problèmes et aux incertitudes de la période ? Dans les livres collectifs viennent d'être publiés sur Keynes et le keynésianisme, l'un à Montréal (2), l'autre à Paris (3).

Ces livres permettent de revenir aux sources de la pensée de Keynes, qu'il s'agisse de son radicalisme anti-rentiers (Mario Secorecchi, Université d'Orléans (2)), de sa relation ambivalente, hétérodoxe/orthodoxe, par rapport à la pensée économique anglaise (Jean-Jacques Guéhenno, universités de Montréal et de Québec, à Montréal (2)), des étapes de sa rupture avec l'orthodoxie financière britannique (François Poulon, université de Bordeaux (3)). Mais surtout, nous trouvons dans ces livres la réflexion approfondie sur la logique profonde de la démarche de Keynes et de ses prescriptions, sur les politiques keynésiennes, leurs succès d'hier, leurs échecs aujourd'hui et le rôle à jouer de réinventer.

Une « socialisation » libérale

D'une telle recherche d'une « socialisation libérale », comme écrit joliment Michel Beaud (3), Keynes rejette l'économie bolchevique comme l'économie fasciste. L'absence de la démocratie, il se méfie de toute centralisation étatique excessive ; mais il ne lui pas confiance pour assurer le libéralisme sans fin. Il cherche une solution dans le cadre national, mais en dehors du protectionnisme. Et Marc Lavoie, de l'université d'Ottawa, a bien joué de découvrir qu'entre les périodes de « libéralisme » et l'instauration d'une véritable « suppression du capitalisme », le chemin ouvert

Il faut souligner que l'ensemble des auteurs qui s'interrogent sur une autre keynésienne de la pensée paraissent considérer comme le cadre national. C'est une autre voie qu'ils explorent : comment reconstruire des « espaces keynésiens », d'est-à-dire des espaces de liberté opératoire des théories keynésiennes (Michel Cabannes, université de Liège (1)), et plus précisément des espaces « où l'on pourrait retrouver une fonction de l'emploi » (Michel Haurin et Michel Zerbato). Et de cet espace, l'Europe en serait l'illustration, en la tentative de son projet (3).

Encore faut-il que des règles de jeu permettent, à l'échelle mondiale, et le fonctionnement de ces « régions » keynésiennes, à des relations non asymétriques avec le reste du monde. Et là les choses divergent. Une monnaie mondiale, pour éviter la contraction de la demande au niveau mondial ? C'est là, selon Jean Denizet, le choix ultime de Keynes. Ou une monnaie internationale pluri-monnaie, avec une régulation internationale (3).

Puissent les économistes assumer mieux leurs responsabilités en redonnant à leur discipline la dimension que Keynes lui a toujours donnée : celle d'une science morale et politique.

MICHEL BEAUD.

- (1) Willem Wielema, professeur à l'Institut Cooremans, « La pensée économique en crise », Wallonie 87, revue du Conseil économique et social de la région wallonne, n° 3-4, 1987. (2) La « Théorie générale » et le keynésianisme, thème d'un colloque de janvier 1987 tenu sous la présidence de Michel Beaud et de Gilles Dostaler, ACFAS - Association canadienne-française pour l'avancement des sciences, Montréal, 1987 (27-30 novembre) au Centre-Saint-Catherine, Montréal H3T 1B7. (3) Michel Beaud, « Keynes et le projet de Keynes », in « Keynes et le projet de Keynes », Dunod-Bordas, Paris 1987 (17, rue Rémy-Dumoncel, 75014 Paris).

IFAM INSTITUT FRANCO-AMERICAIN DE MANAGEMENT HARTFORD UNIVERSITY • NORTHEASTERN UNIVERSITY PACE UNIVERSITY grande école internationale Créée et développée en association avec des universités américaines réputées : Hartford U., Hartford (Conn.), Northeastern U., Boston (Mass.), Pace U. (New-York). 4 ans de formation supérieure à la gestion, dont 1 an aux Etats-Unis. 3 diplômes : Bachelor Business Administration (fin 1ère année), Master of Business Administration (MBA), diplôme IFAM (fin 4e année). admission : baccalauréat + épreuves admission parallèles en 2e année (DEUG, DUT...) concours d'entrée : 11 septembre 1987 Renseignements : IFAM, 19, rue Capé, 75015 Paris Tél. : (1) 47 34 38 23 International d'Enseignement Supérieur Privé Nom : Prénom : 1re langue : Adresse :

INSPECTION GENERALE DU GROUPE DES BANQUES POPULAIRES. Le concours d'admission s'est achevé le 10 juillet 1987. Parmi les 300 candidats ayant participé aux épreuves, le Jury a retenu : Melle Champion Melle Dieumegard Melle Garcelon Melle Jacglin Melle Kermagoret M. Perrin M. Quehen M. Ricard M. Tatin BANQUE POPULAIRE UNE ENERGIE NOUVELLE EN FRANCE.

Le Monde DIRIGEANTS Retrouvez chaque semaine dans le Monde du mercredi la rubrique d'offres d'emploi consacrée aux cadres de l'industrie et du commerce. UNIVERSITE OF HARTFORD DETACHES

Bernard Krief Consultants logo featuring a stylized 'K' with an arrow pointing right.

Bernard Krief Consultants Pourquoi un «s» à Consultants... Même un patron qui dit « il y a parfois besoin de réserver confidentiellement une équipe pluridisciplinaire... » Bernard Krief BERNARD KRIEF CONSULTANTS promotion des ventes et de la stimulation des hommes. Bref, la réflexion et l'innovation sur le terrain. Pour le patron (au sens du responsable) dans la structure et dans l'action. C'est pourquoi qu'opérationnels, les consultants Bernard Krief n'ont qu'un seul credo : les résultats. Et tant pis si on leur reproche parfois de ne pas être les héros d'une entreprise. Eux ne se veulent que les artisans de la réussite. Pour qui la solution d'un problème n'est pas faite, mais inventée. C'est pourquoi ils ne travaillent qu'avec des dirigeants (p.-d.g., directeur général, directeur des ventes ou de fonction...). Et d'abord avec des entreprises performantes. Evidemment que la prestation n'est pas donnée : 60.000 F pour plus qu'un diagnostic, jusqu'à 1 million de F pour un diagnostic de longue durée. JEAN-FRANÇOIS CHAUVET Bernard Krief 115, rue du Bac, 75007 Paris. Tél. (1) 45.44.38.29. Tél. : 260.911

## La chronique de Paul Fabra

« **D**ES banquiers fin à contre-credit à un emprunteur plus que réticent pour contracter les nouvelles obligations. C'est en ces termes que le président d'un établissement financier américain, d'importance moyenne, s'est privé le prêt international d'un montant total de 2 milliards de dollars récemment annoncé par l'Argentine. A la tribune il colloque sur l'endettement (et quelques autres problèmes monétaires) qui se tenait à Vienne (Autriche) sur l'initiative d'un certain nombre de membres du Congrès, dont le sénateur démocrate du New-Jersey, M. Bradley. M. R... s'exprime en termes moins spécifiques, mais ses propos n'en paraissent pas moins incisifs quand il déclare : « Il faut temps qu'on en revienne à un régime international de notre métier : on ne peut pas si l'on ne veut pas que le dollar soit le débiteur pour tenir ses engagements. »

La pointe, on s'en doute, est dirigée contre les « autorités monétaires » les plus prestigieuses, et plus précisément contre le FMI qui depuis 1982, est en la main l'affaire de l'endettement international, pour premier objectif, d'éviter une crise bancaire internationale. La méthode employée a permis — à paradoxes — aux grandes banques, à commencer par les plus exposées, de continuer sur les pays d'Amérique latine de déposer leur capital, de gagner du temps... et beaucoup d'argent.

L'effort comporte plus d'un aspect, et cache d'importantes contradictions. Gagner du temps, on le sait, a souvent été le moyen de la fiction qui les intérêts accumulés par les pays débiteurs, et compris les plus inconnus d'entre eux — ceux qui ont emprunté pour financer leurs dépenses militaires — serait, un jour, intégralement remboursés. Il s'

## La lutte d'influences autour de la dette

l'idée qu'il suffisait, pour calmer le jeu, d'obliger les débiteurs à payer les intérêts, quitte à leur autoriser des délais — de plus en plus longs — pour payer le principal (plans dits de rééchelonnement). Aussi longtemps que les intérêts sont versés, la créance — tel est le principe de l'opération — peut être considérée comme bonne, et figurer à l'actif du bilan du prêteur à sa valeur pleine et entière.

Une position qui, bien que largement répandue est que les pays surendettés ne s'acquittent des intérêts qu'en empruntant davantage. La dette est toute artificielle. La plus grande partie des intérêts ont été payés par des ressources propres, et le plus souvent, chèrement gagnées, par les débiteurs. Tour à tour, Mexique, Brésiliens, Vénézuéliens, Argentins, ont réduit leurs proportions plus ou moins considérables leur consommation pour vendre à l'étranger. Pour leur compétitivité, ils ont dû se débarrasser leurs monnaies respectives, ce qui veut dire qu'ils ont dû à vil prix le produit de leur travail. Telle est la loi de l'ajustement, fortement aggravée par les crises d'application. C'est pour rendre la pilule moins amère, ou plus supportable, pour l'exportateur qui a l'avaloir, que les crises additionnelles ont été créées.

Une fiction en appelant une autre, il a paru important au FMI et au maître du jeu véritable, la Banque mondiale des Etats-Unis, de faire croire à l'existence d'un front uni des créanciers. Cela a conduit à une dépravation des valeurs morales : des centaines de banques moyennes, voire petites (on en compte plus de quinze mille aux Etats-Unis) ont été l'objet de pressions diverses de la part des « autorités » pour avancer de nouveaux crédits alors que la plupart

d'entre elles auraient voulu depuis longtemps arrêter les frais. Elles paient au sens plein du mot, pour la grande majorité, au contraire de ces dernières, elles n'avaient prêté qu'une petite fraction de leurs ressources propres aux débiteurs latino-américains ou philippins, et n'avaient donc pas d'intérêt particulier à prolonger indéfiniment la partie. Ces pressions que dénonçait M. R... devant les participants du colloque auquel plusieurs Français ont été appelés à donner leur point de vue (officiel ou non) : MM. Michel d'Ornano, président de la commission des Banques de l'Assemblée nationale (« l'Europe a le devoir de soutenir le SME »), Jean-Claude Trichet, directeur du Trésor, et la situation est une autre critique qu'en 1982, a mené du Méditerranéen à la crise de la dette internationale), Paul Mentré, directeur du Crédit national, Thierry de Montbrial, directeur de l'Institut des relations inter-

M... R... ne s'en du reste pas senti là : sur deux autres points d'importance, le mouvement de la dette pratiqué depuis 1982 a amené les gouvernements à faire les marchés d'autres règles établies. Sous prétexte de défendre les intérêts des grandes banques, on a dégradé le cadre dans lequel toutes marchent sur le marché. Il s'agit jusqu'à une époque récente entendu que, en cas de défaillance d'un pays débiteur, c'était les prêts consentis pour financer les échanges internationaux (exportations, importations) qui avaient la priorité de remboursement. Ils sont désormais remboursés avec les autres depuis le rattachement des dettes polonaises. Une autre dépravation a été introduite. Elle consiste à appeler les banques « investisseurs », qu'on appellerait en France

« d'affaires » (type Salomon Brother ou Merrill Lynch), en rapport aux banques commerciales, c'est-à-dire celles qui consentent des prêts classiques (type Citibank, Citicredit Manhattan ou, en France, Crédit lyonnais, BNP ou Société générale). Mais que les prêts font l'objet de « rééchelonnement », les emprunts obligataires sont remboursés régulièrement. Il est vrai que ces derniers sont pratiqués par les pays les plus surendettés (6 % du total des emprunts) et pour cause puisque, pour être remboursés directement au marché, il faut une bonne signature.

C'est cependant sur cette discrimination que joue — notamment — le ministre des Finances du Brésil, M. Carlos Brant Pereira (voir nos colonnes du samedi 6 septembre et de dimanche 7-8 septembre). En proposant de substituer aux crédits des banques une dette obligataire à long terme, il s'attire l'appui des puissantes banques d'investissement spécialisées dans le placement des opérations sur titres. Ce n'est pas d'aujourd'hui que ces dernières, et leurs représentants les plus qualifiés (Felix Rohatyn pour la banque Lazard par exemple), préconisent des solutions hardies en faveur des pays du tiers-monde endettés, solutions d'autant plus « généreuses » que ce sera aux banques commerciales, les seules qu'on cherche à sauver du moins à diminuer, d'en supporter les frais. Les débats d'idées, entre banquiers notamment, recouvrent des préoccupations souvent très concrètes et très personnelles. Tant mieux, s'ils existent malgré tout l'intérêt général.

Force est de reconnaître, comme le disait le professeur Jeffrey Sachs, de Harvard, théoricien universitaire et auteur de thèses d'avant-garde, que

« rien ne pourra être fait aussi longtemps que les banques n'auront pas recouvert des pertes en diminuant leurs créances ». Elles pourraient d'autant plus facilement le faire, selon lui, que les cours de Bourse (mauvais pour les banques à Wall Street) prennent compte déjà de ces pertes. Une grande banque a été forcée de le reconnaître, annoncée le 19 mai dernier par la Citibank de porter à 25 % la part provisionnée de ses créances en l'Amérique latine. Ce faisant, la grande banque de New-York, dont l'exemple a été immédiatement suivi par plusieurs autres, a fait que réduire d'autant ses bénéfices de l'année (devenus de même coup négatifs). Elle n'a ni diminué son capital (les provisions en question en font partie) ni consenti le moindre allègement aux emprunteurs, qui restent débiteurs de la totalité de leur dette, provisionnée ou pas par le créancier.

Le sénateur Bradley, un des rares hommes politiques populaires aux Etats-Unis, pense, au contraire du FMI et de la Fed — celle de Volcker en tout cas, M. Alan Greenspan son successeur ne s'est pas prononcé : ses affirmations ne le porteraient-elles pas plutôt du côté des banques d'investissement ? — que c'est la charge d'intérêt qu'il faut alléger, et non pas le montant des emprunts. Il encourage la croissance des pays débiteurs. M. Bradley, dans lequel certains voient déjà l'homme de retour pour un Parti démocrate divisé, met l'accent sur les énormes besoins de capitaux de pays comme le Mexique, dont la moitié de la population a aujourd'hui moins de quinze ans. La question qu'il pose avec insistance est celle de savoir si, dans les dix ans à venir, l'URSS ne va pas être, sur les marchés internationaux, le grand concurrent du Mexique, du Brésil, de l'Argentine, pour attirer les capitaux disponibles. « Imaginez, dit le sénateur américain, une Union soviétique saisie par l'esprit d'entreprise... »

## Nouvelle donne dans la sidérurgie : l'Ouest en baisse

**M**ODIFICATION du rapport de forces dans la sidérurgie : depuis un an, les nouveaux pays industrialisés de l'OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques) ont réduit d'acier que le reste du monde (1). Et la production de la planète, prise dans son ensemble, a subi plus les fluctuations erratiques de la première moitié de cette décennie, elle baisse maintenant depuis 1985.

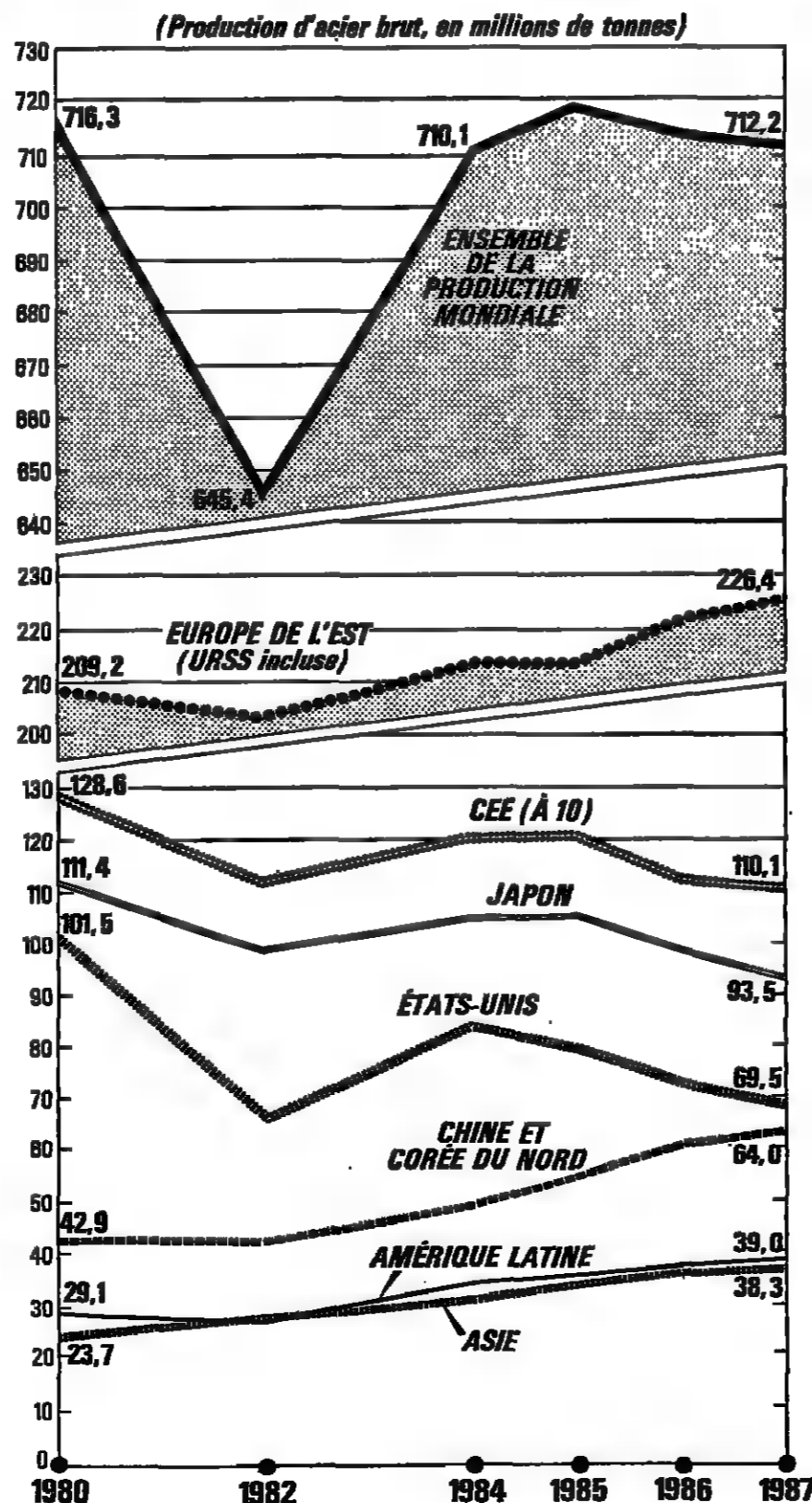
Dans ce contexte, le bloc de l'Est conserve sa position de première région sidérurgique mondiale (avec une production en hausse continue de 8,2 % en sept ans), suivi par les autres pays socialistes, la Chine et la Corée du Nord, qui ne produisent que 5,5 millions de tonnes de moins que les Etats-Unis !

En revanche, les régions sidérurgiques les plus anciennes (Etats-Unis et Europe) ont subi de perdre du terrain. Les premiers, avec 32 millions de tonnes d'acier produites en moins en sept ans, affichent une baisse de 31,5 % ! Les « dix » ont essayé, pour leur part, une baisse de près de 15 % de leur production (soit 18,5 millions de tonnes en moins).

### Le Japon n'est pas épargné

Le Japon, modèle du monde sidérurgique occidental pendant les années 70, n'est pas épargné par la crise : en sept ans, sa production aura été réduite de 16 %, et depuis 1985 ce pays produit moins de 100 millions de tonnes d'acier par an. L'année 1987 promet d'être encore plus mauvaise que la précédente. Mais, déjà, les industriels nippons réagissent, supprimant momentanément des emplois et fermant des usines (le 8-9 mars 1987).

Les « nouveaux producteurs » poursuivent, leur poussée ; mais les sidérurgistes d'Amérique latine progressent moins vite que leurs homologues asiatiques : les premiers n'ont accru leur production que de 34 % depuis 1980, contre 61,6 % pour les seconds (Asie sauf Chine, Corée du Nord et Japon).



Plus finement, le Brésil joue le rôle de « locomotive » dans la zone latino-américaine. Septième producteur mondial, ce pays assurait, à lui seul, 56 % du total de la production de cette région en 1986, soit une croissance de 39 % entre 1980 et 1986.

De même, la Corée du Sud occupe l'avant-garde de la zone asiatique (hors l'Inde) : en 1986, elle assurait 60 % de l'acier de cette région, affichant une excellente santé (production en hausse de 70 % entre 1982 et 1986). Taïwan réalisait également un bon score (+ 53,2 % de 1980 à 1986), assurant 21,3 % de la production des pays d'Asie.

L'Inde évolue moins vite, mais a vu sa production s'accroître de 24,8 % en six ans. En 1986, elle assurait 32,7 % de l'acier par l'Asie (sauf Chine, Corée du Nord et Japon).


Les nouveaux producteurs ont donc le pion sur les régions sidérurgiques traditionnelles, qui

s'enfoncent lentement dans la crise structurelle, sans qu'un retournement de la tendance puisse être attendu dans un proche avenir. A la fin du mois d'avril, l'OCDE estimait ainsi que les surcapacités installées en 1986 étaient encore de 200 millions de tonnes par an en 1990, dont les deux tiers dans les pays industrialisés de l'OCDE.

Le comité de l'acier de l'organisation s'alarmait de cette situation, mais que « plusieurs pays ont procédé à des ajustements structurels de leurs industries sidérurgiques ». Ce langage est lourd de conséquences sociales pour les sidérurgistes : depuis 1974, le nombre d'emplois a diminué de 43 % dans la zone OCDE. Une hémorragie qui a touché 850.000 personnes.

FRANÇOISE VAYRIL

(1) 42 millions de tonnes en 1987, 372 millions en 1980, 330 contre 382 en 1987.



**Programme 3<sup>e</sup> cycle créé et développé** par l'Institut franco-américain de management (IFAM) et PACE UNIVERSITY (New-York)

- 11 mois d'études : 7 à Paris, 4 à New-York (Septembre 87-Août 88)
- 2 diplômes : MBA de PACE UNIVERSITY et Certificat IFAM 3<sup>e</sup> cycle
- Admission : diplôme 2<sup>e</sup> cycle (grande école, maîtrise...) ou expérience professionnelle + épreuves d'admission

Renseignements : IFAM-MBA University  
19, rue Cépé, 75015 Paris  
Tél. : 47-34-38-23

IFAM et PACE UNIVERSITY logos

Handwritten signature in Arabic script: "سید محمد علی" (Sayed Mohammad Ali)

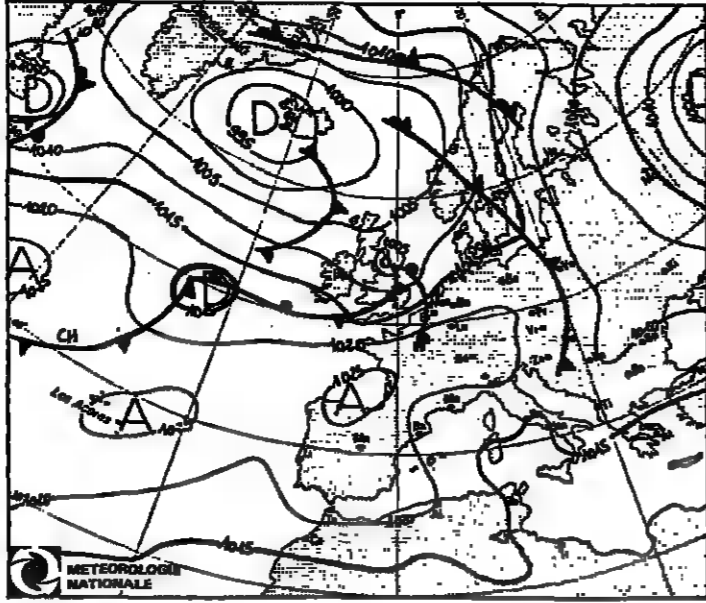
كلنا في الجدل

Informations « services »

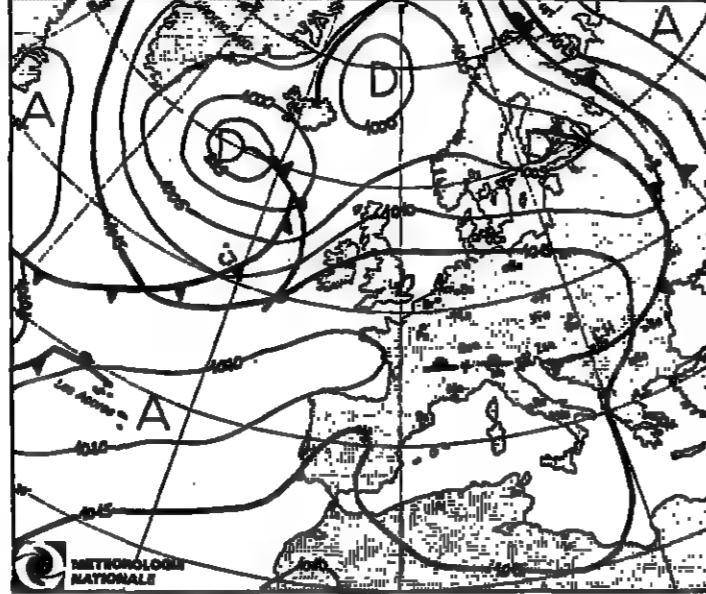
Le Carnet du Monde

MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 7 SEPTEMBRE 1987 A 0 HEURE TU



PRÉVISIONS POUR LE 9 SEPTEMBRE A 0 HEURE TU



Evolution probable de temps en France entre le lundi 7 septembre à 0 h TU et le mardi 8 septembre à 24 h TU.

Mardi, en début de journée, le temps sera encore couvert avec des plumes frontales d'intensité faible du Nord au Nord-Est.

Les températures minimales seront de 12 à 15 degrés au nord et près de l'Atlantique, 15 à 18 degrés près de la Méditerranée, 11 à 13 degrés ailleurs.

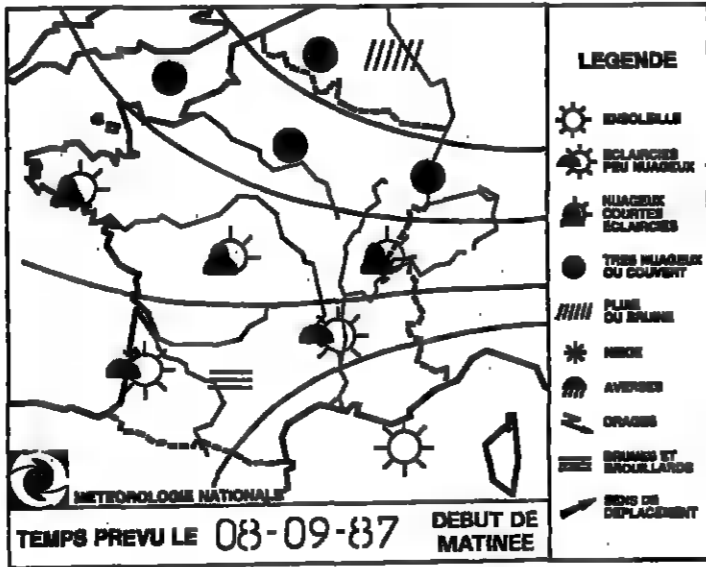
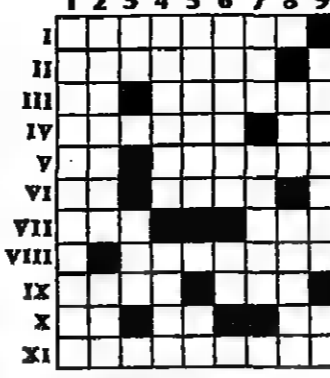


Table with columns for location, maximum temperature, minimum temperature, and observed time. Includes cities like Paris, Marseille, and Lyon.

\* TU = temps universel, c'est-à-dire pour la France : heure légale moins 2 heures en été ; heure légale moins 1 heure en hiver.

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 4566



HORIZONTALEMENT

I. Les gens qui n'hésitent pas à vider leur sac. - II. Se fait (dans les deux sens du terme).

VERTICALEMENT

1. On peut dire qu'il est satisfait devant une bonne conduite. - 2. Exemple de l'exploitation de l'homme par l'homme.

SOLUTIONS DE LA PAGE N° 4565

Horizontalement - I. Accablés. - II. Étranger. - III. Étranger. - IV. En. Sans. - V. Cade. So. - VI. Aimant. Inde. - VII. Actes. Sa. Rague. - VIII. The. Al. Si. - IX. Elèves. Emus. - X. Nasse. Et. Uns. - XI. Nu. Nu. - XII. Nu. Nu. - XIII. Nu. Nu. - XIV. Nu. Nu. - XV. Nu. Nu.

JOURNAL OFFICIEL

Sont publiés au Journal officiel du samedi 5 septembre 1987 :

UN DÉCRET : N° 87-725 du 28 août 1987 relatif aux remises des prêts prévus à l'article 44 de la loi de finances du 30 décembre 1986.

DES ARRÊTÉS : Du 31 août 1987 portant interdiction de travaux d'ouvrages en aux mineurs en abrogation de ceux en vigueur d'une revue.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Le 24 août 1987 portant approbation de modifications au règlement du régime d'assurance invalidité-décès des travailleurs non salariés des professions industrielles et commerciales.

Marriages

M. et M<sup>me</sup> Gérard LEGRAND, sont heureux de faire part du mariage de leur fils

Dominique M<sup>me</sup> Karen BROWNLEE, célébré le 11 août 1987, à Aberdeen (Ecosse).

M<sup>me</sup> Ruth WOLF, M. et M<sup>me</sup> Roger YAICHE, sont heureux d'annoncer le mariage de leurs enfants

Hélène et Patrick, le 8 septembre 1987.

Les fiancés de l'Institut des Hautes Études de l'Amérique latine (IHEAL).

Centre de recherche de documentation de l'Amérique latine (CREDAL-CNRS).

Antonio BENENATI, professeur à l'université Paris-VII, enseignant à l'IHEAL, membre du CREDAL.

M<sup>me</sup> Marie-Christine Bréton, M<sup>me</sup> Isabelle, Les familles Bréton, Meistrey, Rouzye, Post, ont la grande joie de faire part du mariage de

Michel BRÉTON, le 15 août 1987.

Les fiancés ont eu lieu le 24 août 1987 à Nanay (Nièvre), dans la plus stricte intimité.

M<sup>me</sup> Pierre Gozard, M. Philippe Gozard, M<sup>me</sup> Simone Gilles Gozard, M<sup>me</sup> Adrienne Potvin, M. et M<sup>me</sup> Gilbert G. Gozard, Gilles et Valérie, M. et M<sup>me</sup> Alexandre Varret, M. et M<sup>me</sup> Raymond Potvin, et leurs enfants, M. et M<sup>me</sup> Jacques Bonassone, Frédéric, Caroline et Claude,

ont le très grand plaisir de vous faire part du mariage de leur fils New-Delhi (Union indienne), le 27 août, de

Pierre GOZARD, chef de produits à la société Galley S.A., dans sa quarante-et-unième année.

Une messe pour le repos de son âme sera célébrée le mercredi 9 septembre, à 10 h 30, en l'église Saint-Sulpice, Paris, au presbytère.

Conditions sur registre. Ni fleurs ni couronnes.

62, rue Monsieur-le-Prince, 75006 Paris. 25, rue Castagnary, 75015 Paris. 35, avenue de la Grande-Armée, 75116 Paris.

loterie nationale

LISTE OFFICIELLE DES GAGNANTS À PAYER

VOUS VOUZ LEZ GAGNÉS AUX BILLETTS ENTIERS

Le règlement de la Tranche de Suspense a été publié au J.O. du 24/08/87

Table with columns for ticket numbers and prize amounts. Includes categories like 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 0.

TRANCHE DU SUSPENSE

TRANCHE DU 31 AOÛT AU 6 SEPTEMBRE 1987 (INCLUS)

Dominique Moulier, Famille et amis, ont la grande joie de faire part du décès accidentel de

Jacqueline MOULIER. Les obsèques seront célébrées à l'amitié, à 11 heures, à Saint-Germain-de-Charonne, le 10 septembre 1987, à 11 heures.

Suzanne Raclo, sa sœur, Sa famille, Ses amis, ont le regret de faire part du décès de

Charles SCHECHTER, ancien directeur en chef de l'Institut de l'Air.

Un séminaire à l'Amphithéâtre de l'hôpital Cochin, 12, rue Méchain, Paris-14<sup>e</sup>, le mercredi 10 septembre, à 8 heures.

L'inhumation aura lieu au cimetière de Saint-Jacques (Alpes-Maritimes), le jeudi 10 à 11 h 30.

Ni fleurs ni couronnes. Les dons peuvent être adressés à l'Institut Curie, 26, rue d'Ulm, Paris, CCP 434 C.

Le service de la République, 75011 Paris.

Une grande figure de l'information sociale qui disparaît. Né en 1921 en Poitou, émigré en France en 1928 avec ses parents, il part pour la Résistance dans les rangs de ses ans troublés par son combat en 1945 en Palestine pour la création de l'État d'Israël. Il fit partie de l'équipe qui fonda le quotidien L'Espresso associé à son développement, il participa à la fondation en 1957 de l'Association des journalistes de l'information sociale (A.J.S.). Au sein du Syndicat général des journalistes F.O. dont il fut trésorier, il rédigea la convention collective de la profession. Ferme et passionné dans ses convictions, Charles Schacter ne se départit jamais d'une gentillesse à toute épreuve et d'une grande tolérance. Après sa retraite, il devint collaborateur du bureau central de la F.O. tissant ses derniers jours sereinement jusqu'à la mort.

Michel MARIN, M<sup>me</sup> Michel MARIN, née Paule Rosel, survenu le jeudi 3 septembre 1987.

La cérémonie religieuse sera célébrée le mardi 8 septembre, à 15 heures, en l'église de Paréac, à Saint-Malo.

La Castel, 31, avenue des Portes-Cartier, 33400 Libourne. 21, rue Carnot, 44000 Nantes.

Les fiancés de la région Bretagne-Pays de Loire de la Banque nationale de Paris ont le plaisir de vous faire part du mariage de leur fils

Robert VALENTINI, croix de guerre, officier de l'ordre national du Mérite, survenu le 3 septembre 1987 à l'âge de soixante-cinq ans.

La cérémonie religieuse aura lieu en l'église Saint-Claude de Tassin (Rhône), le samedi 8 septembre, à 10 heures.

Ils rappellent le souvenir de ses fils Jacques et Jean-Pierre.

Des fleurs, pour la famille, contre le cancer, au centre Léon-Bérard, à Lyon.

Remerciements

Impossible de répondre à toutes les lettres de sympathie et d'amitié reçues à l'occasion du décès le 18 juillet 1987, de

docteur Lucile GODET, sa mère, M<sup>me</sup> Cécile Goidet, son mari, M. Pierre Naudin, et leur famille adressent leurs remerciements.

295, rue Saint-Jacques, 75005 Paris. 28 bis, rue des Villegranges, 93260 Les Lilas.

M<sup>me</sup> Renée Villain, ses enfants, Alain, Anne-Marie, Jean-Michel et Marc, remercient tous ceux qui leur ont témoigné des marques de sympathie à l'occasion du décès de leur époux et père,

Pierre, Sigrid VILLAIN, survenu le 21 juillet 1987.

Anniversaires

Le 8 septembre 1987, José CARRASCO TAPIA, journaliste de la revue Analisis, était assassiné à Santiago (Chili).

« Ton combat est le nôtre. » Presse libre. 7, rue de Valenciennes, 75011 Paris.

Le 8 septembre 1986 nous quitte Georges FREDJ, ancien professeur de mathématiques au lycée d'Alger.

Une pensée est demandée à ceux qui l'ont connu et estimé.

uest en baisse

Les prix des produits agricoles ont baissé de 10% à 15% en août. Les prix des produits industriels ont baissé de 5% à 10% en août.



Formation MBA. Diplôme de l'Association Française des Universités et des Hautes Études Commerciales.

# Economie

Première épreuve sociale de la rentrée

## Vers une grève nationale dans la fonction publique à la mi-octobre

**« Il faut secouer l'administration comme la publicité a fait avec la petite bouteille »,** expliquait M. Hervé de Charette, le 26 mai dernier à Clermont-Ferrand, en définissant ce qu'il appelait la « stratégie Orange ». Le ministre délégué chargé de la fonction publique risquait d'être la première victime de la « stratégie Orange ». Six fédérations de fonctionnaires (FEN, CFDT, FO, CFTC, CGC et la Fédération générale autonome des fonctionnaires FGAF) se réunissent le lundi 7 septembre pour arrêter le principe d'une grève nationale de vingt-quatre heures des fonctionnaires le 15 octobre.

La première épreuve pour le gouvernement en matière de grève est venue de la fonction publique. Les réductions de postes de fonctionnaires - qui ont été poursuivies à l'été 1987 - l'épisode de l'aménagement Lamassone, redéfinissant les règles de retenues salariales et de grève, et l'inquietude sur le pouvoir d'achat alimentent un climat de mécontentement chez les fonction-

naires, climat que les syndicats entendent bien exploiter.

Après un « gel » des augmentations salariales générales en 1987, la fonction publique n'a pu bénéficier d'un accord salarial en 1987. Les négociations ont échoué le 2 février dernier, M. de Charette refusant de s'engager sur une clause de garde précise pour maintenir le pouvoir d'achat en cas de dérapage des prix. Certes, le ministre a décidé d'honorer les propositions salariales qu'il avait faites, malgré l'échec d'accord, ce qui conduira à une hausse en niveau des traitements des fonctionnaires de 1,7 % pour 1987 (deux relèvements ont déjà intervenus - + 0,6 % au 1<sup>er</sup> mars et + 0,5 % au 1<sup>er</sup> août - et un autre - de 0,6 % - interviendra le 1<sup>er</sup> novembre). Mais les fédérations syndicales ont leurs comptes : depuis janvier 1987, la hausse des prix en glissement annuel de 2,4 %. Conclusion : le compte n'y est pas, même si le gouvernement baisse sa masse salariale, se basant sur une hausse de 3 % pour 1987 à comparer avec le moyenne des prix.

riaux 1987, tout en annonçant qu'il allait recevoir les syndicats. Ces derniers s'attendent, certes, à échéance présidentielle aidant, que le gouvernement fasse un geste pour le pouvoir d'achat des fonctionnaires, mais cette décision pourrait être renvoyée le 21 octobre 1987, c'est-à-dire au moment où l'évolution des prix sera connue.

le 21 octobre 1987 - mais rédigé en termes identiques, de la FEN, de la CFDT, de FO, de la FGAF et de la CFTC pour une grève nationale de vingt-quatre heures dans la fonction publique autour du 15 octobre. La CGC semble réticente à s'y joindre. M. Paul Marchelli a certes demandé que les négociations salariales puissent s'ouvrir le plus tôt possible, mais il juge que « il ne faut pas attendre le détachement et le développement des grèves dans les organisations syndicales préoccupées uniquement par les problèmes électorales ».

La FEN, la CFDT, la FGAF et même la CFTC souhaitent cependant aller plus loin dans l'unité et le 21 octobre 1987 elles voudraient mettre sur pied une manifestation nationale commune. Mais les fonctionnaires FO ont montré sur ce point plutôt réservés, ils manifestent déjà contre une « inadmissible attitude gouvernementale » - qui aboutit à une perte de pouvoir d'achat par rapport à l'évolution des prix de 5,2 % - depuis le 1<sup>er</sup> juillet 1987 -, le 1<sup>er</sup> septembre lors de la manifestation interprofessionnelle de FO. Plus, les services publics freinent au maximum ce qui pourrait apparaître comme un rapprochement trop promettant entre la FEN et la CFDT... Compétition interprofessionnelle parédoxale obligent...

### Un appel séparé

de leur réunion le 7 septembre, les six fédérations se sont réunies le 21 septembre. Ce jour-là, la CFDT, la FEN, FO, FGAF et les syndicats CGC et CFTC ont lancé des appels à la grève dans la fonction publique. La CGT avait rejoint ce mouvement - un premier pas qui ne peut être que décisif - une partie du secteur public et nationalisé s'y était associée. Cette année, les fonctionnaires CGT ont rejoint la proposition de la FEN - en envoyant une « lettre d'accompagnement » - dit-on à la fédération d'enseignants... - en se joignant à la grève le 1<sup>er</sup> octobre dans le cadre de la journée interprofessionnelle de la confédération. Mais il n'est pas exclu que la CGT, qui demande une « immédiate réévaluation générale des traitements et pensions d'au moins 5 % », prenne ensuite le train des « six » en marche.

A l'heure actuelle, on s'oriente vers un appel séparé - comme pour

MICHEL NOBLECOURT.

### Selon le baromètre « Gestion sociale »

### Risques de tension dans les entreprises

Des risques « non négligeables » de tension existent dans les entreprises à l'approche de cette rentrée, estime le « baromètre » réalisé par sondage (1), publié le 7 septembre par la lettre *Gestion sociale*.

Selon cette enquête d'opinion, le climat s'assombrit. Il était à la fin juin dans 22,8 % des cas, contre 36,1 % en juillet dernier. A 34,3 % en 11,1 %, le sentiment a été « la tension sans conflit » ou « le conflit » à la rentrée des risques de conflit ».

La base un calme mais très sensible à sa feuille de paie, redonne les responsables sociaux des entreprises. Le pouvoir salarial est le principal souci des salariés, car, dans 91 % des entreprises interrogées, les négociations de salaire n'ont pas suivi l'échéance de la fin de l'année.

### L'attentisme du gouvernement

Le 13 juin dernier, la FEN a pris l'initiative de proposer à la direction de la fonction publique une action unitaire à l'automne pour la défense du service public. Les confédérations ont, pour l'essentiel, fait la sourde oreille.

M. Krasucki, favorable à une réponse plus ouverte, ayant été mis en échec au sein du bureau confédéral de la CGT (le 26 juillet). Mais les six autres fédérations ont refusé. Elles ont adopté des positions convergentes lors des négociations salariales et poursuivies leurs discussions en vue d'aboutir à des accords convergents ou parallèles.

Alors que les fédérations de fonctionnaires - à l'exception de la CFTC - se plaignent de ne pas avoir eu de contacts avec M. de Charette depuis le mois de mai, l'attentisme du gouvernement favorise la marche de la rentrée. Le 1<sup>er</sup> septembre, M. de Charette a jugé « prématuré de dire ce qu'on va faire » sur le plan salarial, refusant de réouvrir les négociations salariales.

M. Philippe Séguin au « Grand Jury RTL-Le Monde »

## L'investissement ne va pas à lui seul régler le problème du chômage

Invité du premier « Grand Jury RTL-Le Monde » de la rentrée, le 8 septembre, M. Philippe Séguin, ministre des affaires sociales et de l'emploi, a longuement défendu sa politique de traitement social du chômage. Sans le nommer, il a mis en garde M. Raymond Barre en critiquant ceux pour qui « l'investissement (...) est le cœur de tout et (...) va régler le problème de l'emploi ».

« Il faut en matière d'emploi une erreur - qui consiste - à croire qu'il y a un truc, un remède magique contre le chômage », a affirmé le ministre en rappelant que, sur le même registre, « les socialistes avaient inventé la consommation ». « Croire que l'investissement à lui seul va régler le problème du chômage, c'est faire une erreur qui pourrait être dramatique », a poursuivi M. Séguin. « Cette erreur, j'en ai la conviction, serait réparée au bout de six mois ou d'un an. Mais en un an ou six mois, on peut faire des dégâts non négligeables ».

« Avec l'impôt, c'est l'Etat qui prend aux particuliers et qui les empêche de consommer ». Avec les prélèvements sociaux, il y a un salaire différé dans le cas de la retraite ou d'une consommation comme une santé - pour la maladie et les soins de santé ».

Sans révéler ses intentions pour régler le dossier de la Sécurité sociale l'attitude des états généraux, M. Séguin a affirmé qu'il n'était pas question « sous prétexte d'élection présidentielle », d'abandonner le « courage et de la vérité ». « Nous avons une politique (...) jusqu'au bout », a insisté le ministre, qui, par ailleurs, avait annoncé son projet de transformer l'Office national de l'immigration (ONI) en un office de migrations internationales. Il faut, dit-il, « nous occuper de ceux qui sont en France, qui arrivent en France venant de l'étranger, et également favoriser la présence des Français à l'étranger ».

Le ministre a ensuite répété que « le retour au plein emploi tel qu'on l'a connu dans les années 70 est un objectif irréaliste », en soulignant que « la sélectivité du marché du travail va être de plus en plus grande ». « Organisons cette mutation économique et sociale au lieu de la nier et de nous écarter sur des analyses qui sont totalement fausses », a continué M. Séguin, réaffirmant qu'il fallait s'occuper « des gens qui restent sur le bord du chemin ». « Même si c'est un traitement social qu'il s'agit, je continuerai à en faire », a-t-il conclu.

A propos de l'augmentation de prélèvements sociaux qui annulerait la baisse des cotisations de sécurité, le ministre s'est attaché à distinguer « deux problèmes de nature très diffé-

« Un salarié CGT menacé de licenciement en France ou à l'étranger. La direction de la Française de mécanique, filiale commune de Renault et de Peugeot, a engagé une procédure de licenciement à l'encontre d'un délégué CGT de l'usine Renault de Valenciennes. Le comité d'établissement, M. Michel Fauquembergue, accusé d'avoir produit de fausses notes d'hébergement à la suite d'une réunion au comité de groupe Renault à Paris, en juin. L'inspection du travail devra se prononcer prochainement ».

Selon une note des partenaires sociaux

## Le déficit de l'assurance-chômage s'éleverait à 21,6 milliards de francs en 1989

L'UNEDIC, le régime d'assurance-chômage, s'attend à de difficiles perspectives financières pour 1988 et 1989. Le déficit de l'assurance-chômage, identique à celui de 1987, s'élève à 15,9 milliards de plus par an, son déficit en principe d'exploitation s'élève à 3,7 milliards en 1988 et à 7,9 milliards en 1989. Compte tenu de ses charges d'emprunts de 2,9 milliards en 1988 et de 3,9 milliards en 1989, il manquerait 12,6 milliards en 1988 et 21,6 milliards en 1989.

Ces calculs, préoccupants, figurent dans une note en date du 2 septembre que les services techniques de l'UNEDIC ont adressés aux partenaires sociaux gestionnaires du régime d'assurance-chômage. Or, ceux-ci doivent avoir, le 1<sup>er</sup> octobre, leur première séance de négociation en vue de la signature d'une nouvelle convention, en remplacement de celle qui vient à échéance le

### REPÈRES

#### Aide au tiers-monde

#### Forte progression en dollars de l'apport japonais

Le total des fonds japonais en faveur du tiers-monde en 1987, soit 14,8 milliards de francs en 1987, soit une hausse de 27,5 % par rapport à 1986, indique la revue japonaise *Asie*. La même revue indique que les crédits japonais ont progressé de 48,4 % pour atteindre 5,5 milliards de dollars. Ce chiffre représente essentiellement l'appréciation du yen par rapport au dollar, tandis que le total des crédits au tiers-monde a baissé de 10 %, représentant 0,75 % du produit national brut japonais, contre 0,87 % en 1986.

#### Crédits à la consommation

#### La poussée américaine ralentit

Les crédits à la consommation ont progressé de 7,1 % en un rythme annuel au juillet aux Etats-Unis, indique la *Business Review*. Cette progression reste forte, mais inférieure à celle observée par rapport aux mois précédents. La poussée américaine, toujours en rythme annuel, est de 9,4 % en juin. Ce lent tassement, attendu par les observateurs, est dû au lourd endettement des ménages et à une participation accrue pour les crédits d'automobiles. Depuis le début de l'année, l'automobile est sensible à l'automobile comme sur le gros équipement ménager.

#### LOGEMENT

#### Tout sur la loi Méhaigrierie

Pour passer tout sur la loi Méhaigrierie, on ne doit pas trouver en kiosque un *Cadastre de la location* ou du *propriétaire*, mais par le ministre de l'équipement, du logement, de l'aménagement du territoire et des transports, est venu 40 F. Outre le texte de la loi du 23 décembre 1986, on trouve dans un fascicule en forme de revue l'énumération des dispositions fiscales et l'ensemble des droits et des devoirs des locataires et des propriétaires, qu'il s'agisse d'une nouvelle location, d'une révision de loyer, d'un renouvellement de bail, de la durée d'un logement du champ d'application de la loi de 1948, etc. Ainsi que, département par département, la liste des adresses utiles où se renseigner plus à fond.

A TRAVERS LES ENTREPRISES

## La SFEC dépose son bilan

La Société française d'extrusion et de calendrage (SFEC) vient de déposer son bilan auprès du tribunal de commerce de Soissons. Ce spécialiste de la fabrication des feuilles de matière plastique innové il un double titre dans le domaine des difficultés financières : il est la première société cotée au second marché boursier à déposer son bilan et il est la victime du premier incident de paiement sur les billets de trésorerie. La SFEC avait connu une croissance rapide nécessitant des investissements importants (700 millions de francs de 1982 à 1986) qu'elle avait financés par des appels au marché boursier. L'endettement de la société s'était ainsi élevé à 191 millions de francs pour des fonds propres d'à peine plus de 52 millions de francs.

### Chauvet-Genève propose un concordat

La société Chauvet-Genève propose à ses créanciers un concordat par abandon d'actifs. Les quarante-cinq créanciers, qui ont jusqu'au 14 septembre pour se prononcer, ont présenté une facture de 281 millions de francs suisses (1 milliard de francs français). Sur ce montant, Chauvet-Genève propose de verser 115 millions de francs par la société mère à Paris, 43 millions de francs par la filiale internationale, qui s'est portée opposante de la procédure, offre de reprendre dans la liquidation des actifs de la filiale suisse estimés à 10 millions de francs suisses.

### La famille Prouvost confirme son accord avec M. Seydoux

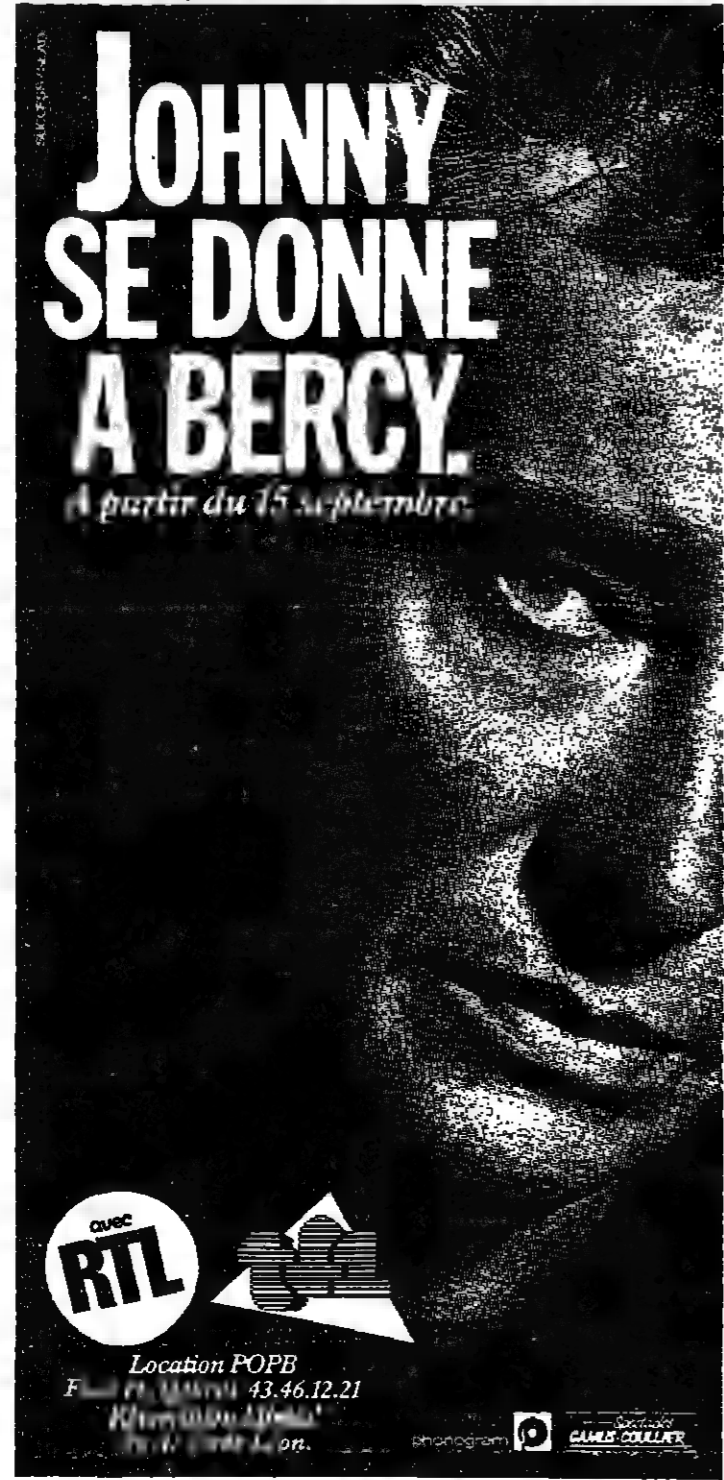
Dans un communiqué publié le 8 septembre, la famille Prouvost a annoncé avoir conclu un accord avec M. Seydoux, président du groupe Esmark SA, pour la reprise de la société Esmark SA par la famille Prouvost et ses enfants. Les termes de cet accord, qui a été conclu dans le silence, ont été confirmés par M. Prouvost, a précisé la famille. Dans la bataille boursière pour le contrôle de groupe lauréat qui oppose depuis le mois d'août M. Deyrolle, actuel PDG de Prouvost, et ses amis, et M. Jérôme Seydoux, ce dernier détiendrait une minorité de blocage, avec 36,37 % du capital. De son côté, M. Deyrolle a réussi à prendre le contrôle de la société par la suite d'une opération consistant de vendre rouillage (achat de 4,5 % des actions de Prouvost par le groupe Wincor-Naxos de Vitou, dirigé par M. Deyrolle).

### Alan Bond lance une OPA sur l'américain Heileman

Un groupe d'investisseurs, conduit par l'homme d'affaires américain Alan Bond (président de Heileman Brewing Holdings), vient de lancer une OPA publique d'achat de la Heileman Brewing, le quatrième brasserie américaine. Bond a proposé de verser pour 1,2 milliard de dollars (950 millions de francs) par action, contre les 400 millions de dollars de la Heileman Brewing. Alan Bond, qui a fondé la nouvelle société de New-York de 8,25 dollars à 42,12 dollars, est un courtier de Wall Street. La firme américaine vaut au moins 1,4 milliard de dollars, soit 45 milliards de francs. Le groupe Heileman, qui a acquis un réseau de distribution aux Etats-Unis.

### Repetto passe sous contrôle américain

Repetto, le célèbre fabricant français de chaussures de danse, va être racheté par un groupe américain. Le directeur général de Repetto, deviendra conseil du groupe Esmark, et M. Louis Laurent-Mazérou, directeur général de Esmark, deviendra directeur du groupe. Repetto emploie deux cents personnes et devrait réaliser, en 1987, un chiffre d'affaires de 70 millions de francs.



## Le Monde

sur minitel

### VOTRE PORTEFEUILLE PERSONNEL

Les bourses du monde

36.15 TAPÉZ LEMONDE

تونس في الحول

هنا في كندا

# AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

## OLIVETTI-LOGABAX : MAINTIEN DE LA PREVISION D'UNE FORTE HAUSSE DU BENEFICE NET POUR L'ENSEMBLE DE L'ANNEE 1987.

Le Chiffre d'Affaires non consolidé d'OLIVETTI-LOGABAX, filiale du Groupe OLIVETTI en France, a été de 1048 millions de francs pour le premier semestre 1987, en retrait de 8,9 % par rapport à la période équivalente de 1986. En revanche la croissance des filiales s'est poursuivie durant les six premiers mois de l'année avec une hausse de 149 % du chiffre d'affaires qui s'établit à 122,4 millions de francs permettant d'escompter un chiffre d'affaires consolidé au même niveau qu'au premier semestre de 1986.

Le ralentissement du chiffre d'affaires s'explique par la situation difficile du marché de l'informatique. Celui-ci a été affecté par d'importantes baisses des prix et par l'incertitude créée par les récentes annonces I.B.M. Ces annonces ont également entraîné la réduction des exportations des micro-ordinateurs produits dans l'usine de Meaux d'Olivetti-Logabax. Le retard sur 1986 a été récupéré à la fin du mois de juillet et la société espère développer ses ventes durant le deuxième semestre et le lancement sur le marché français d'une nouvelle gamme de micro-ordinateurs annoncée avec succès par le Groupe en juin dernier et grâce à de nouveaux produits de téléécriture et de reprographie.

Pour l'exercice en cours, l'objectif d'un résultat net de 40 millions de francs est confirmé et pourrait même être dépassé de manière significative.

OLIVETTI-LOGABAX sur Minitel, composez le 36.15  
LE MONDE puis CERUS olivetti-logabax

## SOURCE PERRIER

### LETTRE AUX ACTIONNAIRES

Cher actionnaire,  
Votre société vient de prendre un nouvel essor aux USA. En effet, nous sommes de très loin le plus gros importateur d'eaux minérales en Amérique.

PERRIER est vendu sur l'ensemble du territoire nord-américain et sa vente ne cesse de croître. C'est pourquoi l'usine de Vergèze a eu beaucoup de mal à suivre en production les demandes des USA.

D'autre part, les autres marchés d'exportation sont aussi en très forte augmentation. La production et la vente de PERRIER vont avoir augmenté pour l'année 1987 d'environ 100 millions de bouteilles, et nous nous préparons pour 1988 à une augmentation semblable.

Malheureusement, la forte baisse du dollar a réduit nos marges, mais l'important pour nous était de consolider nos parts de marché dans tous les pays (avec un succès particulier en Grande-Bretagne).

Un effort considérable a été entrepris dans nos usines pour réduire les prix de revient afin de continuer cette politique tout en améliorant nos résultats.

Aux USA, en même temps que nous organisons la vente de PERRIER nous avons acquis des sources locales :

- Callstoga en Californie,
- Zephyr Hills en Floride,
- Oasis au Texas,
- Poland Spring pour la côte Est,

dont les ventes augmentent de 30 % à 40 % par an. L'acquisition par votre société de la division eaux minérales de Beatrice Foods, qui apporte essentiellement les sources suivantes : Arrowhead, Ozarka et Great Bear, complète notre gamme en réduisant les coûts de production, de distribution et de transport. Cette acquisition fait de votre société de loin le premier producteur d'eaux minérales aux USA, avec un chiffre d'affaires de l'ordre de 460 millions de dollars et environ 30 % du marché.

Les concurrents sont principalement des sources isolées, appartenant dans certains cas à de grands groupes mais ne nous empêchant pas de progresser dans les régions où nous sommes le plus fortement implantés.

Maintenant que nous venons de prendre la gestion de ce nouvel ensemble, nous sommes persuadés que la synergie entre votre groupe et celui que nous avons acquis est considérable et va pouvoir dans les années à venir être très profitable.

Avec une croissance en volume de 10 % à 20 % par an, le marché de l'eau minérale aux Etats-Unis nous semble actuellement comparable à celui de la France il y a quarante ans.

C'est pourquoi nous pensons que le développement de votre groupe dans les années à venir se fera pour l'essentiel aux Etats-Unis.

Pour autant, les autres activités de votre société n'ont pas été négligées. La presse s'est faite l'écho de la relance du secteur fromages et des moyens nouveaux que représente l'acquisition de Dairy Fresh aux USA. Dans le même temps, une opération d'ouverture est préparée pour apporter une solution définitive à la Compagnie fromière de Vichy.

## Carnet des entreprises

### TURBOMECA

A dater du 3 septembre 1987, M. Raymond Heng a été nommé directeur délégué à la direction générale de Turbomeca.

Cinquante-deux ans, polytechnicien, diplômé de l'Ecole Supérieure d'Aéronautique, Raymond Heng a commencé sa carrière en 1960 dans l'administration, en qualité d'ingénieur de l'armement.

Entré chez Turbomeca en 1975 comme directeur de l'usine de Tarbes, il a exercé ces fonctions jusqu'en 1980. Il a ensuite été nommé successivement directeur adjoint à la direction générale, puis directeur de la production.

## CAISSE NATIONALE DE L'ÉNERGIE

### GAZ DE FRANCE : Obligations 14 % 1980

Les intérêts courus du 23 septembre 1986 au 22 septembre 1987 sur les obligations Gaz de France 14 % 1980 seront payables à partir du 23 septembre 1987 à raison de 630 F par titre de 5 000 F nominal, contre détachement du coupon n° 7 ou estampillage du certificat nominatif, après une retenue à la source donnant droit à un avoir fiscal de 70 F (montant global : 700 F).

En cas d'option pour le régime du prélèvement d'impôt forfaitaire, le complément de prélèvement libératoire sera de 104,95 F auquel s'ajouteront les retenues de 1 % calculées sur l'intérêt brut (contribution sociale, loi de finances pour 1984), soit 7 F, et 1 % (CNAVTS, loi du 10 juillet 1987), soit 7 F, faisant ressortir un net de 511,05 F. Ces retenues ne concernent pas les personnes visées au III de l'article 125 A du code général des impôts.

A compter de la même date, les 28 570 obligations comprises dans la série de numéros 100 307 à 132 217 sortis au tirage du 21 juillet 1987 cesseront de porter intérêt et seront remboursables à 5 000 F coupon n° 8 au 23 septembre 1988 attaché.

Ci-après, sont rappelées les séries de numéros d'obligations sortis aux tirages antérieurs :

- Amortissement 1981 : 4 779 à 19 063
- Amortissement 1983 : 145 654 à 170 452
- Amortissement 1985 : 45 081 à 75 650

Le paiement des coupons et le remboursement des titres sont effectués sans frais aux caisses des comptables directs du Trésor (trésoreries générales, recettes des finances, trésoreries principales et perceptions), à la Caisse nationale de l'énergie, à Paris, 18 bis, rue de Bercy, à la Caisse nationale ainsi qu'aux Caisse régionales de Crédit Agricole Mutuel, aux guichets de la Banque de France et des établissements bancaires désignés ci-après :

Crédit Lyonnais, Société Générale, Banque Nationale de Paris, Banque Paribas, Crédit du Nord, Crédit Commercial de France, Crédit Industriel et Commercial et banques affiliées, Société Générale Alsacienne de Banque, Société Marseillaise de Crédit, Banque de l'Union Européenne, Banque Indosuez, Caisse Centrale des banques populaires et toutes les banques populaires de France.



INSTITUT DE GESTION SOCIALE

9 mois de formation de haut niveau. 7 mois de missions opérationnelles en entreprise.

L'admission est réservée aux diplômés de l'enseignement supérieur (écoles d'ingénieurs, I.E.P., maîtrise, écoles scientifiques) et à de jeunes cadres.

CONCOURS : 3<sup>e</sup> session 14 septembre 87. Inscriptions immédiates. Tél. : 47 66 84 22

4 OPTIONS :  
Finances et contrôle de gestion  
Marketing et commerce international  
Gestion des ressources humaines  
Management de la qualité

## TROISIÈME CYCLE DE MANAGEMENT AVANCÉ

Nom \_\_\_\_\_  
Age \_\_\_\_\_  
Diplôme \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_

vous souhaitez recevoir une brochure détaillée du 3<sup>e</sup> cycle de Management Avancé.  
INSTITUT DE GESTION SOCIALE, 83, avenue de Villiers, 75017 Paris  
Etablissement privé d'enseignement supérieur

## Grand Jury RTL-Le Monde

ment ne va pas à lui se problème du chômage

Le Grand Jury RTL-Le Monde a élu, le 24 septembre 1987, M. Raymond Heng, directeur délégué de Turbomeca, comme meilleur dirigeant d'entreprise de France. M. Heng a été élu à la majorité absolue des voix par un jury composé de 100 membres, dont 50 journalistes et 50 représentants du monde de l'entreprise.

Un autre grand jury, celui de la France, a élu M. Raymond Heng comme meilleur dirigeant d'entreprise de France. M. Heng a été élu à la majorité absolue des voix par un jury composé de 100 membres, dont 50 journalistes et 50 représentants du monde de l'entreprise.

## A TRAVERS LES ENTREPRISES

### La SPEC dépose son bilan

La Société Paribas de Gestion et de Conseil (SPEC) a déposé son bilan le 24 septembre 1987. Cette société, créée en 1975, avait pour objet de gérer les participations de la Paribas dans les entreprises françaises et étrangères.

### Service Financier

Le service financier de la Paribas a été réorganisé. M. Raymond Heng, directeur délégué de Turbomeca, a été nommé directeur du service financier de la Paribas.

Le service financier de la Paribas a été réorganisé. M. Raymond Heng, directeur délégué de Turbomeca, a été nommé directeur du service financier de la Paribas.

Le Monde sur minitel  
VOTRE PORTEFEUILLE PERSONNEL  
Les Bourses  
3615 TAV LEMONDE

Le Monde PUBLICITÉ FINANCIÈRE  
Renseignements : 45-55-91-82, poste 4330

## Air France et 12 Compagnies Européennes lancent AirPlus.



Les voyages d'affaires sont l'affaire des compagnies aériennes. C'est pourquoi nous avons créé la carte AirPlus, la carte des voyageurs d'affaires.  
Pour vous-même et votre Société, elle offre une meilleure gestion de vos déplacements. En effet, la carte AirPlus vous permet de régler tous vos frais de voyages, d'hôtels, de locations de voitures, de représentations, etc. Quant à votre Société, elle recevra une

facturation personnalisée, adaptée à ses besoins spécifiques.  
AirPlus, c'est votre meilleure carte de visite. Celle que nos compagnies aériennes réservent au voyageur d'affaires en lui offrant partout et toujours dans le monde, l'assistance de leurs puissants réseaux internationaux.  
Pour tout renseignement, contactez Air France ou votre Agent de Voyages.



La carte des voyageurs d'affaires.

FRAIS DE VOYAGES • HÔTELS • RESTAURANTS • LOCATIONS DE VOITURES



Le Monde

Marchés financiers

Table with multiple columns listing various financial indicators, indices, and market data.

CHANGES

Table showing exchange rates for various currencies, including Dollar, Franc, and others.

MATIF

Table listing various commodities and their prices, such as oil, metals, and agricultural products.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVIS

Table showing interbank foreign exchange market rates for various currencies.

BANQUE DES EUROMONNAIRES

Table listing exchange rates for various European currencies.

Marchés financiers

BOURSE DE PARIS 4 SEPTEMBRE Cours relevés à 17 h 32

Main table for the Paris Stock Exchange, including sections for 'Règlement mensuel' and various stock indices.

Comptant (sélection) SICAV (sélection) 4/9

Large table containing financial data for 'Comptant', 'SICAV', and '4/9' categories, including various bonds and funds.

Second marché (sélection) Hors-cote

Table for the 'Second marché' and 'Hors-cote' sections, listing additional financial instruments.

Cote des changes Marché libre de l'or

Table showing exchange rates and gold market prices under the heading 'Cote des changes Marché libre de l'or'.

MINTEL La gestion en direct de votre portefeuille personnel

